का.जि.प्र.का.द.नं. १००/०५९/६०
२९ फागुन २०८२
शुक्रबार
13 March 2026
Friday
नेपाल संवत् ११४६
मूल्य रु. ५/-

मध्यान्ह

राष्ट्रिय दैनिक

इपेपर हेर्नु

वर्ष २४, अंक ५० । पृष्ठ १२ | Madhyanha National Daily | www.madhyanhadaily.com

कभर स्टोरी

परिवर्तनको प्यास

रास्वपाले आफ्नो वाचापत्रमा अहिले भएको मन्त्रालयको संख्या घटाएर १८ वटामा झार्ने र विज्ञमन्त्री नियुक्त गर्ने भनेको छ । संविधानले ६ महिनाभन्दा धेरै गैरसांसद मन्त्री राख्न रोके पनि बालेन सरकारले मन्त्रालय घटाएर सरकारी खर्च कटौती गर्न सक्छ ।

■ जीवन शर्मा, रुपेश आचार्य र छवि सापकोटा/मध्यान्ह

थिति बसाल्ने समय

राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टी (रास्वपा)को 'वाचापत्र'को आवरण पृष्ठमा उपशीर्षक छ- 'थिति बसाल्ने संकल्प' अर्थात् सुशासन । प्रत्यक्ष र समानुपातिकतर्फको मतगणना सकिएपछि सर्वत्र चासो छ, झन्डै दुईतिहाइ बहुमतप्राप्त रास्वपाले थितिचाहिँ कसरी बसाउला ? रास्वपाका वरिष्ठ नेता बालेन्द्र शाह 'बालेन' सम्भवत: चैतको दोस्रो साता शक्तिशाली सरकारको प्रधानमन्त्री हुनेछन् । उनीप्रति सिंगो देशको ध्यान खिचिएको छ । नयाँ सरकारले कसरी काम गर्ला ? धेरैले धनगढी चुनावी सभामा बालेनले गरेको प्रतिबद्धता सम्झिरहेका छन् । 'खल्तीमा पैसा नभएका विपन्नले शिक्षा पाउनुपर्‍यो, यो हो हाम्रो एजेन्डा । विपन्न गरिबले स्वास्थ्योपचार पाउनुपर्‍यो, त्यो हो हाम्रो एजेन्डा' उनले भनेका थिए, 'दुई वर्षमा बन्नुपर्ने सडक २० वर्षसम्म बन्दैन । त्यो डेढ वर्षमा बन्नुपर्‍यो, त्यो हो हाम्रो एजेन्डा । रुखमा बाँधेर हुन्छ कि बाटोमा सुताएर हुन्छ कि खोरमा जाकेर हुन्छ, बाटो बन्नुपर्‍यो ।'

"शिक्षामा सुधार हुनुपर्‍यो, उचित स्वास्थ्य सेवा पाउनुपर्‍यो । कसैले पनि उपचार नपाएका कारणले ज्यान गुमाउनुपरेको सुन्न नपरोस् । वैदेशिक रोजगारी बाध्यता नहोस् । नेपालमै रोजगारी सिर्जना गर्न सकियोस् । किसानहरू खुसी होऊन् । नेपालीलाई नेपालकै उत्पादनले पुगोस् । पिँधमा रहेका समुदायको आवाज सुनियोस् । फरक मतको पनि कदर होस् । नागरिक स्वतन्त्रतामा कुनै किसिमको हस्तक्षेप नहोस् ।

■ **रक्षा बम**, जेनजी अभियन्ता

शासकीय सुधारमा नजर

चुनावी सभामा रास्वपा सभापति रवि लामिछानेले अबको संसद्‌मा प्रतिपक्षसमेत नयाँ आउनुपर्ने बताएका थिए । उनले भनेझैं प्रमुख प्रतिपक्ष नै नयाँ त पाएनन्, पाँचौं दलका रूपमा पूर्वबाट श्रम संस्कृति पार्टी उदाएको छ । तर, रास्वपाबाहेक नयाँ-पुराना सबै प्रतिपक्ष मिल्दा पनि मुस्किलले एकतिहाइ पुग्छ । त्यसैले प्रतिपक्षी बेन्चको आवाज मधुरो र सडकको आवाज चर्को हुने संकेत देखिएका छन् । यस्तोमा बिग्रेको राजनीति सुधार्न रास्वपाले के गर्छ ? अहिले सर्वत्र चासोका साथ हेरिएको छ ।

नीतिमा स्थिरता, लगानीको सुरक्षा

राजनीतिक अस्थिरताका कारण आर्थिक नीतिको फेरबदलले दिक्क निजी क्षेत्र चैत दोस्रो साता बन्ने नयाँ सरकारप्रति आशावादी देखिएको छ । यसले अर्थतन्त्र सुधारका लागि कानुन संशोधनसहित नजितामुखी काम गर्ने अपेक्षा व्यवसायीहरूको छ । पाँच वर्षअघिको कोभिड महामारीयता निजी क्षेत्रको मनोबल खस्किएको छ । अस्थिर सरकार, आर्थिक मन्दी, जेनजी आन्दोलनदेखि पछिल्लो मध्यपूर्व द्वन्द्वले निजी क्षेत्रले अनेक समस्या बेहोर्दै आएको छ । तर प्रतिनिधिसभा निर्वाचनपछि एकल बहुमतको सरकार बन्ने भएपछि निजी क्षेत्रमा नयाँ आशा र उत्साह बढेको छ ।

विस्तृत पृष्ठ २ र ३ मा

वैदेशिक रोजगार विशेष

परराष्ट्रको अनलाइन पोर्टलमा ६६ हजारले दर्ता गराए विवरण

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं, २८ फागुन

पश्चिम एसियाको द्वन्द्वपछि परराष्ट्र मन्त्रालयअन्तर्गतको कन्सुलर सेवा विभागले सञ्चालनमा ल्याएको अनलाइन दर्ता प्रणालीमा बिहीबारसम्म ६५ हजार ८ सय ८६ जनाले आफ्नो विवरण दर्ता गरेका छन् ।

अमेरिका र इजरायलले इरानमा आक्रमण गरेपछि पश्चिम एसियामा द्वन्द्व चर्किएको छ । खाडी मुलुकहरूबाट नेपाली नागरिकको उद्धार तथा आवश्यक सहायतालगायतको प्रयोजनका लागि विभागले गत फागुन १८ गतेदेखि अनलाइन पोर्टल सञ्चालनमा ल्याएको हो ।

उक्त पोर्टलमा खाडी क्षेत्रमा रहेका नेपाली दूतावासमार्फत नेपाली नागरिकको पृष्ठ २ मा

कुवेत ट्रान्जिटमा रहेका ६९ नेपालीलाई साउदी पठाइयो

राज मल्ल/मध्यान्ह
कुवेत, २८ फागुन

कुवेतको हवाई क्षेत्र बन्द भएका कारण कुवेतमा ट्रान्जिट हुँदै विभिन्न मुलुकमा जान लागेका ६९ जना नेपाली यात्रुलाई कुवेतस्थित नेपाली दूतावासले साउदी अरेबिया पठाएको छ ।

कुवेत ट्रान्जिटमा समस्यामा परेकाहरूलाई स्थल मार्गबाट साउदी अरेबिया पठाएपछि कुवेतस्थित नेपाली दूतावासले रियादस्थित नेपाली दूतावाससँगको समन्वयमा पृष्ठ २ मा

इनिशा हत्याको अनुसन्धानमा सिआइबी

सपना बोहरा/मध्यान्ह
काठमाडौं, २८ फागुन ।

सुर्खेतमा गत शनिबार १६ वर्षीया इनिशा विकको बलात्कारपछि हत्या भयो । घटनामा संलग्न भएको अभियोगमा बालिकाका प्रेमी भनिएका किशोरसहित चारजना पक्राउ परेका छन् । इनिशाको शव अझै कर्णाली प्रदेश अस्पतालमा छ । हत्यारालाई कारबाही गर्नुपर्ने माग राख्दै ६ दिन बितिसक्दा पनि पीडित परिवारले बालिकाको शव बुझ्न मानेका छैनन् ।

भेरी अस्पताल नेपालगन्जका फरेन्सिक विशेषज्ञ डा. अर्विन शाक्यको टोलीले प्रदेश अस्पताल सुर्खेतमा पुगेर शव परीक्षण गरेको थियो । पोस्टमार्टम पृष्ठ २ मा

"१६ वर्षीय किशोरले जबर्जस्ती करणी गरेको हुनसक्ने र करणीपछि नै विकको 'जेनाइटल पार्ट'हरूमा चोटपटक लाग्नेदेखि रगत धेरै बग्दा मृत्यु भएको देखिन्छ

● **सुधीरराज शाही**
सुर्खेत प्रहरी प्रमुख

अजेन्ट आवश्यकता
डकुमेन्टेशन - ५ जना (महिला)
रिसेप्सनिस्ट - ५ जना (महिला)
योग्यता तथा अनुभव :
Salary Negotiable
▸ साउदी अरबको MOFA सम्बन्धी कार्यमा राम्रो ज्ञान तथा अनुभव भएको हुनुपर्नेछ ।
▸ नेपालमा डोफे (DOFE) सम्बन्धी काम गर्न सक्ने क्षमता भएको हुनुपर्नेछ ।
▸ सम्बन्धित क्षेत्रमा कम्तीमा २ वर्षको कार्यअनुभव अनिवार्य ।
Nepal HR Solution
Kalimatidol-9, Sinamangal, Kathmandu, Nepal,
Mobile: 9852651444, Tel: 01-01-4593555, Email: snepalhr@gmail.com

मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com

२९ फागुन २०८२ शुक्रबार
13 March 2026 Friday

कभर स्टोरी

थिति बसाल्ने समय

रूपेश आचार्य/मध्यान्ह
काठमाडौं २८ फागुन ।

राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टी (रास्वपा)को 'वाचापत्र'को आवरण पृष्ठमा उपशीर्षक छ- 'थिति बसाल्ने संकल्प' अर्थात् सुशासन । प्रत्यक्ष र समानुपातिकतर्फको मतगणना सकिएपछि सर्वत्र चासो छ, झन्डै दुईतिहाइ बहुमतप्राप्त रास्वपाले थितिचाहिँ कसरी बसाउला ?

रास्वपाका वरिष्ठ नेता बालेन्द्र शाह 'बालेन' सम्भवतः चैतको दोस्रो साता शक्तिशाली सरकारको प्रधानमन्त्री हुनेछन् । उनीप्रति सिंगो देशको ध्यान खिचिएको छ । नयाँ सरकारले कसरी काम गर्ला ? धेरैले धनगढी चुनावी सभामा बालेनले गरेको प्रतिबद्धता सम्झिरहेका छन् । 'खल्तीमा पैसा नभएका विपन्नले शिक्षा पाउनुपर्‍यो, यो हो हाम्रो एजेन्डा । विपन्न गरिबले स्वास्थ्योपचार पाउनुपर्‍यो, त्यो हो हाम्रो एजेन्डा' उनले भनेका थिए, 'दुई वर्षमा बन्नुपर्ने सडक २० वर्षसम्म बन्दैन । त्यो डेढ वर्षमा बन्नुपर्‍यो, त्यो हो हाम्रो एजेन्डा । रुखमा बाँधेर हुन्छ कि बाटोमा सुताएर हुन्छ कि खोरमा जाकेर हुन्छ, बाटो बन्नुपर्‍यो ।'

आमनागरिकले नयाँ सरकार आएपछि सार्वजनिक सेवा लिन जाँदा प्रक्रियाका नाममा अल्झन नपरोस् भन्ने चाहेका छन् । आइन्दा सरकारी अड्डा-अदालतमा विचौलियाको भर पर्न नपर्ने ठानेका छन् । किनभने रास्वपाले वाचापत्रमा 'राजनीतिको परम्परागत भाष्यको अन्त्य गर्दै असल शासन सुरु गरिने' भनेको छ ।

पूर्ण डिजिटल सुशासन

वाचापत्रमा दोहन र दण्डहीनताको राजनीतिक कुसंस्कारलाई देशको प्रमुख समस्याका रूपमा औंल्याइएको छ । यसको अन्त्यका लागि आगामी पाँच वर्ष पूर्ण डिजिटल सुशासन र भ्रष्टाचारको फाइल खोजीलाई माध्यम बनाइने भनेको छ । '२०७८ सम्ममा सरकारी सेवा लिन कार्यालय धाउनुपर्ने र कार्यचारी भेट्नुपर्ने बाध्यता अन्त्य गरी फेसलेस र कागजविहीन प्रशासनको आधारभूत ढाँचा

तयार गरिनेछ', वाचापत्रमा छ ।

विगतका ठूला भ्रष्टाचार काण्ड फाइल फछ्र्यौट गरी दोषीलाई कठघरामा ल्याइने र संवैधानिक निकायमा 'योग्यतावाद' लागू गरिने उसको दाबी छ । पूर्वाधार निर्माणमा ढिलासुस्ती हटाउन सार्वजनिक खरिद ऐन संशोधन गरिने भनिएको छ । त्यस्तै, कडा नियमनमार्फत पूर्वाधार निर्माणमा व्याप्त ढिलासुस्ती, अक्षमता र गुणस्तरहीनताको अन्त्य गरी रणनीतिक आयोजनाहरूलाई समयमै सम्पन्न गर्ने थिति बसालिने उल्लेख छ ।

अनलाइनबाटै सेवा

रास्वपाले भ्रष्टाचारविरुद्ध महाअभियान सुरु गर्ने प्रतिबद्धता जनाएको छ । २०४६ सालदेखि सार्वजनिक पदमा आसीन व्यक्तिहरूको सम्पत्ति छानबिन गर्ने र अवैध प्रमाणित सम्पत्ति जफत र राष्ट्रियकरण गर्ने भनिएको छ ।

त्यस्तै, सार्वजनिक सेवा लिनका जनता लाइनमा बस्नुनपर्ने, बरु सबै सेवाहरू अनलाइनमै हुने उल्लेख छ । त्यसका लागि एकीकृत डाटाबेस निर्माण तथा सामाजिक सुरक्षा र सार्वजनिक नीति कार्यान्वनलाई तथ्यांकमुखी बनाइने वाचा रास्वपाले गरेको छ । 'सरकारी सेवा लिनका लागि कार्यालय–कार्यालय धाउनुपर्ने, लाइन बस्नुपर्ने, विचौलियाको भर पर्नुपर्ने हैरानीको अन्त्य गरिनेछ' उसको वाचा छ ।

पारदर्शिता, पहुँच र उत्तरदायित्व सुनिश्चित गर्न डिजिटल सर्भिस डेलिभरीको समयबद्ध कार्ययोजना स्वीकृत गरी कडाइका साथ कार्यान्वयन गरिनेसमेत भनिएको छ । यसमै २०४६ सालदेखि महत्वपूर्ण सार्वजनिक पदमा आसीन व्यक्तिहरूको सम्पत्ति छानबिन गर्ने प्रतिबद्धता छ । राजनीतिक दलप्रति निष्ठा राख्दै काम गर्नु अनैतिक र दण्डनीय भन्दै दलीय ट्रेड युनियन खारेज गर्ने उल्लेख छ । यद्यपि, यसले ट्रेड युनियनको संवैधानिक अधिकार उल्लंघन गर्न सक्छ सक्दैन वा सम्बद्ध कर्मचारीको प्रतिरोध आगामी सरकारले कसरी थेग्छ भन्ने कुराचाहिँ अहिल्यै भन्न कठिन छ ।

सरकारी कार्यालयमा टिप्पणी प्रथा अन्त्य गरी निर्णय प्रक्रियालाई छिटोछरितो र प्रविधिमैत्री बनाउने पनि वाचापत्रमा उल्लेख छ । कर्मचारीलाई भत्ताको साटो समयसापेक्ष तलब, स्पष्ट कार्यसम्पादन सूचकांक, मूल्यांकन र पदोन्नतिसहित प्रभावकारी वृत्ति विकास सुनिश्चित गर्नेगरी निजामती सेवा विधेयक ल्याउने भनिएको छ । विज्ञता भएको क्षेत्रमा मात्र न्यूनतम अवधि राख्नेगरी स्वायत्त बोर्डमार्फत पूर्वानुमानयोग्य सरुवा प्रणाली लागू गर्ने उसको प्रतिबद्धता छ । 'मन्त्रिपरिषद्ले गर्ने नीतिगत निर्णय'को स्पष्ट परिभाषा गरिने र कुनै पनि नीति वा कानुन सीमित स्वार्थ समूहको लाभका लागि बनाइने प्रवृत्तिको अन्त्य गरिनेसमेत उल्लेख छ ।

सुशासनकै लागि दलहरूलाई सार्वजनिक कोषबाट वार्षिक अनुदान दिने व्यवस्था गरिने उसको नीति छ । बारम्बार एउटै व्यक्ति निर्वाचित हुने प्रवृत्ति रोक्न र पुस्तान्तरणका लागि पार्टी प्रमुख पदमा दुई कार्यकालभन्दा बढी बस्न नपाउने व्यवस्थाका लागि दलसम्बन्धी कानुन बदल्ने भनेको छ । यसका साथै राष्ट्रिय गौरवका आयोजनाहरूमा 'नतिजामुखी समयबद्ध कार्ययोजना' लागू गरिनेसमेत उल्लेख छ ।

सुशासनलाई मुख्य विषय बनाएबाट रास्वपाले देशको मुख्य समस्यालाई ठीक ढंगले पहिचान गरेको आभास भएको बताउँछन्, पूर्वसचिव विष्णु लम्साल । प्रशासन जहिले पनि कागजात र प्रक्रियाको आधारमा चल्ने भएकाले त्यसलाई छिटोछरितो बनाउन कानुनमै संशोधन आवश्यक हुने उनको धारणा छ । 'सुशासनकै प्रतिबद्धता व्यक्त गरेपछि जनताले उत्साहित हुँदै भोट हालेका छन् । तर त्यसका लागि प्रविधि र स्रोत दुवै चाहिन्छ भन्ने बुझ्नुपर्छ,' लम्सालले भने ।

यसका लागि अध्ययन अनुसन्धानका नाममा लामो बाटो लिनुभन्दा २०१३ सालमा तत्कालीन प्रधानमन्त्री टंकप्रसाद आचार्यको तरिका अपनाउँदा छिटो हुने धारणा पनि उनको छ । त्यतिबेला प्रधानमन्त्रीकै अध्यक्षतामा प्रशासन सुधार आयोग बनेको थियो । विषयविज्ञले जेजस्ता कुरा ल्याउँथे त्यसलाई मन्त्रिपरिषद्ले निर्णय गरेर सोझै कानुनमार्फत लागू हुन्थ्यो ।

दलीय विचार बोक्ने ट्रेड युनियन खारेज गर्ने अवधारणा राम्रो भएको बताउँदै लम्सालले तत्काल शतप्रतिशत हुन नसके पनि सुरु गर्नुपर्ने बताए । त्योसँगै कर्मचारीको गुनासो सुन्ने र सम्बोधन गर्ने प्रणाली स्थापना गर्नुपर्ने उनले औंल्याए ।

सिन्डिकेट र कार्टेलिङको अन्त्यका लागि त्यसको स्रोत पत्ता लगाउने र सिन्डिकेटलाई व्यवसायमा टिक्ने माध्यम ठानिरहेका व्यवसायीलाई मनाएर सिन्डिकेट अन्त्य गरिनुपर्ने धारणा पनि उनको थियो । सुशासनसम्बन्धी थुप्रै समस्या भएका कानुन कार्यान्वयन भएका छैनन् । सुशासनका बाधा हटाउन केही कानुनमा सुधार गर्नुपर्ने पूर्वसचिव लम्सालको ठम्याइ छ ।

नजर शासकीय सुधारमा

रास्वपाले आफ्नो वाचापत्रमा अहिले भएको मन्त्रालयको संख्या घटाएर १८ वटामा झार्ने र विज्ञमन्त्री नियुक्त गर्ने भनेको छ । संविधानले ६ महिनाभन्दा धेरै गैरसांसद मन्त्री राख्न रोके पनि बालेन सरकारले मन्त्रालय घटाएर सरकारी खर्च कटौती गर्न सक्छ ।

जीवन शर्मा/मध्यान्ह
काठमाडौं, २८ फागुन ।

चुनावी सभामा रास्वपा सभापति रवि लामिछानेले अबको संसद्मा प्रतिपक्षसमेत नयाँ आउनुपर्ने बताएका थिए । उनले भनेझैं प्रमुख प्रतिपक्ष नै नयाँ त पाएनन्, पाँचौं दलका रूपमा पूर्वबाट श्रम संस्कृति पार्टी उदाएको छ । तर, रास्वपाबाहेक नयाँ-पुराना सबै प्रतिपक्ष मिल्दा पनि मुस्किलले एकतिहाइ पुग्छ । त्यसैले प्रतिपक्षी बेन्चको आवाज मधुरो र सडकको आवाज चर्को हुने संकेत देखिएका छन् । यस्तोमा बिग्रेको राजनीति सुधार्न रास्वपाले के गर्छ ? अहिले सर्वत्र चासोका साथ हेरिएको छ ।

रास्वपाले चुनावी वाचापत्रमा संविधान संशोधनदेखि प्रशासनिक सुधार, मन्त्रालय घटाउने र संसद्बाहिरबाट विज्ञलाई मन्त्री बनाउने एजेन्डा अघि सारको थियो । 'एकल सरकार बनाउन आवश्यक मत दिनुस्, हामी मुलुकको मुहार फेरेरै छाड्छौं' भन्दै मतदाताकहाँ पुगेको रास्वपाले दुईतिहाइनजिक बहुमत पाएको छ । अब बन्ने सरकारका लागि काम गर्न सक्ने जनमत प्राप्त भएकाले इच्छाशक्ति भएमा सुधारका काम धेरै गर्नसक्ने बताउँछन्, प्रशासन सुधार आयोगका पूर्वअध्यक्ष काशिराज दाहाल ।

जेनजी आन्दोलन (२३-२४ भदौ, २०८२)को मुख्य कारण नै नेपालमा व्याप्त बेथिति, भ्रष्टाचार र दलीयकरण थियो । त्यसैमा थपिएको थियो, तत्कालीन सरकारले दर्ता हुन नआएको भन्दै सामाजिक सञ्जालमाथि गरेको अवरोध । 'प्राप्त जनमतअनुसार अब बन्ने सरकारले इच्छाशक्ति देखाउँदा संविधानमा संशोधनबाहेक सबै काम गर्न कसैलाई सोध्नुपर्ने अवस्था छैन,' दाहालले मध्यान्हसँग भने, 'रास्वपाले ल्याएको दुईतिहाइ बुहमतले प्रशासनिक सुधार, सेवाप्रवाह, सुशासन र मानव अधिकारका न्यूनतम कुरामा काम गर्न सक्नुपर्छ । जनतादेशले रास्वपालाई त्यो जिम्मेवारी दिएको छ ।'

आफू प्रशासनिक सुधार आयोगको अध्यक्ष हुँदा सरकारलाई दिएको प्रतिवेदनको स्मरण गर्दै दाहालले मन्त्रालयको संख्या घटाउने र अनावश्यक कार्यालय खारेज गर्नुपर्ने सुझाव दिए । उनले भने, 'सरकारले प्रशासनिक सुधार गर्न १५ वटामात्रै मन्त्रालय बनाउने, प्रतिष्ठान, बोर्डलगायत अनावश्यक संरचना हटाएर खर्च घटाउनुपर्छ । सेवा प्रवाह प्रविधिमैत्री बनाएर एकद्वार प्रणालीमार्फत सेवा दिने व्यवस्था मिलाउनुपर्दछ ।' संघीय निजामती सेवा ऐनमा व्यापक सुधार गरेर चाँडोभन्दा चाँडो ल्याउने गरी अबको सरकार लाग्नुपर्ने दाहाल बताउँछन् ।

अब रास्वपा नेतृत्वमा संसद्बाट ऐन कानुन कस्ता बन्छन् र भएका कानुन संशोधन तथा कार्यान्वयन कसरी हुन्छ भन्ने कुराले नै प्रशासनिक सुधार तय गर्नेछ । भावी प्रधानमन्त्रीका रूपमा झापा-५बाट निर्वाचित वरिष्ठ नेता बालेन्द्र शाह 'बालेन'ले संसद्बाहिरबाट विज्ञ मन्त्री नियुक्ति गर्न छलफल गरेको रास्वपा नेताहरू बताउँछन् । तर, गैरसांसद मन्त्रीले पूरै कार्यकाल काम गर्न भने कानुनले दिँदैन । त्यसरी नियुक्त हुने गैरसांसद मन्त्री ६ महिनाभित्र संघीय सांसद हुनुपर्छ वा कार्यकाल सकिन्छ । रास्वपाले संविधान संशोधनका लागि गरेको प्रस्तावमा गैरसांसद मन्त्री, पूर्ण सामानुपातिक संसद् र प्रत्यक्ष निर्वाचित प्रधानमन्त्रीका लागि सहमतिको प्रयास गर्ने भनेको छ ।

रास्वपाले आफ्नो वाचापत्रमा अहिले भएको मन्त्रालयको संख्या घटाएर १८ वटामा झार्ने र विज्ञ मन्त्री नियुक्ति गर्ने विषय उल्लेख गरेको छ । एउटै दलको बहुमत नहुँदा सत्ता गठबन्धन जोगाउन पनि मन्त्रालय फुटाएर भागभन्डा गर्ने विकृति थियो । रास्वपा सरकारले त्यो रोक्न सक्छ । तर, संविधानले भने संघीय सांसद नै मन्त्रिपरिषद्को सदस्य हुनुपर्ने वा सांसद नभएको व्यक्तिलाई पनि मन्त्री बनाउँदा उसलाई ६ महिनाभित्रमा संघीय संसद्को सदस्य बनाउनुपर्ने व्यवस्था गरेको छ । रास्वपाले भनेजस्तै संविधान संशोधन गरेर प्रत्यक्ष कार्यकारी प्रधानमन्त्री, पूर्ण समानुपीतिक निर्वाचन प्रणाली, संसद्बाहिरबाट विज्ञताका आधारमा मन्त्रिमण्डललगायत सन्दर्भमा भने सरकारले अरू राजनीतिक दल, विज्ञ र सरोकारवालासमेतको सहकार्यमा काम गर्न सक्ने दाहालले बताए । प्रदेशको अधिकारका सम्बन्धमा प्रदेशसँग समेत समन्वय आवश्यक पर्ने उनको भनाइ छ । 'संविधान सुधारका लागि थप गृहकार्य गर्नुपर्दछ,' उनले भने, 'संविधान सुधारका सम्बन्धमा के-के गर्ने भन्ने कुराको वर्गीकरण गरेर विज्ञहरूको समिति नै बनाएर अघि बढ्नुपर्छ । प्रदेशका सन्दर्भमा प्रदेशसँग समेत सहकार्य आवश्यक छ । तर, प्रशासनिक सुधारका लागि सरकार गठनकै दिनबाट काम गर्न सक्छ ।'

अबको सरकारले इच्छाशक्ति देखाउँदा संविधान सुधारबाहेक सबै कामहरू गर्न कसैलाई सोध्नुपर्दैन । प्रशासनिक सुधार, सेवाप्रवाह, सुशासन र मानव अधिकारका न्यूनतम कुराहरूमा काम गर्ने जनादेशसहितको जिम्मेवारी रास्वपालाई छ ।

● **काशिराज दाहाल**
प्रशासन सुधारविज्ञ

रवि र बालेनप्रतिको आकर्षणभन्दा पनि पुराना दलको कार्यशैली र राज्य सञ्चालन प्रक्रियाप्रति चित्त नबुझाएर मतदाताले ब्यालेट विद्रोह गरेका हुन् । आगामी सरकारले यसलाई बुझेर काम गर्नुपर्छ ।

● **चन्द्रदेव भट्ट**
विश्लेषक

दुईतिहाइ जनमत पाएको रास्वपाका लागि देश र जनताका पक्षमा काम गर्ने यो सुनौलो अवसर हो भने काम गर्न नसक्दा रास्वपाका लागि जनमतको भारी निकै गह्रौं हुने राजनीतिक विश्लेषकहरू बताउँछन् । निर्वाचनपछि नेपालको राजनीतिको मूलधारमा युवाहरू आएकाले यसबाट समाजले नै सकारात्मक सपना देखेको विश्लेषक चन्द्रदेव भट्ट बताउँछन् । उनले भने, 'निर्वाचनपश्चात् नेपालको राजनीति युवापुस्ताको हातमा आइसकेको छ । समाज र समयको मागअनुसार आएका युवाबाट आमअपेक्षा बढिरहन्छ नै । यसलाई नेपालको राजनीतिमा सकारात्मक रूपमा लिनुपर्दछ । यो परिणामले समग्रमा सकारात्मक सन्देश दिएको छ ।'

तर, जनमतअनुसार एकल सरकार बनाउने रास्वपाले देश र जनताका पक्षका कत्तिको इमानदार भएर काम गर्छ र चुनावअघिका वाचा कत्तिको पूरा गर्न सक्छ भन्ने कुराको अर्थ रहने उनको भनाइ छ । रवि र बालेनप्रतिको आकर्षणभन्दा पनि पुराना दलहरूको कार्यशैली र राज्य सञ्चालन प्रक्रिया चित्त नबुझाएर मतदाताले ब्यालेट विद्रोह गरेको भट्टको बुझाइ छ । यसैलाई सुझावका रूपमा लिएर आगामी सरकारले आफ्ना नीति कार्यक्रम तय गर्ने उनी बताउँछन् ।

भुइँमान्छेका अपेक्षा

सहज जीवनको सुनिश्चितता

भोट दिँदा मतदाताले शक्तिशाली सरकार बनाउने संकल्प गरेको परिणामले देखाएको छ । ताकि, नागरिकको सहज जीवनको सुनिश्चितता होस् । स्वदेशमै रोजगारीको अवसर, सर्वसुलभ स्वास्थ्य सेवा, गुणस्तरीय शिक्षा, सुरक्षा र छिटोछरितो सरकारी सेवा पाइयोस् ।

जेनजी आन्दोलनबाट उदाएकी नेतृ हुन्- रक्षा बम । जेनजी अभियन्ताका रूपमा समेत परिचित उनी पुराना राजनीतिक दलहरूले व्यवस्था परिवर्तन गरेको, तर नागरिकको अवस्था परिवर्तन गर्न नसकेको बुझाइमा छन् । उनका अनुसार यीलगायत कारणले युवामा असन्तोष बढिरहेका बेला गत २३ र २४ भदौमा देशव्यापी जेनजी आन्दोलन भएको हो ।

जेननी आन्दोलनको पृष्ठभूमिमा यही २१ फागुनमा प्रतिनिधिसभाको निर्वाचन भयो र जेनजी आन्दोलनको अपनत्व लिएको राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टी (रास्वपा) निर्वाचनबाट दुईतिहाइ बहुमत नजिक पुगेको छ ।

यस्तो शक्तिशाली सरकारसँग नागरिकको अपेक्षा के छ त ? एउटा टेलिभिजन अन्तरवार्तामा जेनजी अभियन्ता बमले भनेकी छिन्, 'शिक्षामा सुधार हुनुपर्‍यो, उचित स्वास्थ्य सेवा पाउनुपर्‍यो । कसैले पनि उपचार नपाएका कारणले ज्यान गुमाउनुपरेको सुन्न नपरोस् । वैदेशिक रोजगारी बाध्यता नहोस् । नेपालमै रोजगारी सिर्जना गर्न सकियोस् । किसानहरू खुसी होऊन् । नेपालीलाई नेपालकै उत्पादनले पुगोस् । पिँधमा रहेका समुदायको आवाज सुनियोस् । फरक मतको पनि कदर होस् । नागरिक स्वतन्त्रतामा कुनै किसिमको हस्तक्षेप नहोस् ।' अर्थात्, नयाँ सरकारसँग जनताको धेरै अपेक्षा छन् । निर्वाचन परिणामले पनि यही संकेत गर्छ कि- पुराना दलप्रति निराशा छ र नयाँ विकल्पबाट परिवर्तनको आशा गरिएको छ । आमनागरिकले नयाँ सरकारसँग जीवनसँग जोडिएकै समस्या समाधान हुने अपेक्षा राखेका छन् ।

सबैभन्दा ठूलो अपेक्षा जनजीविकामा सुधार हो । महँगी, बेरोजगारी र घट्दो आम्दानीले सामान्य परिवारको दैनिक जीवन कठिन बनाएको छ । खाद्यान्न, इन्धन, घरभाडा र स्वास्थ्य-शिक्षा खर्च बढ्दै जाँदा नागरिकले सरकारबाट बजार नियन्त्रण, रोजगारी सिर्जना र आय बढ्ने वातावरण चाहेका छन् । धेरै मतदाताले नयाँ शक्तिलाई भोट दिँदा 'राजनीतिक भाषणभन्दा नागरिकको अवस्थामा सुधार'को खोजी गरेको भनेका छन् । शक्तिशाली सरकारसँग नागरिकले गरेको दोस्रो अपेक्षा सुशासन र भ्रष्टाचार नियन्त्रण हो । भ्रष्टाचारका काण्ड, ढिलासुस्ती र प्रशासनिक अव्यवस्थाले पुराना दलहरूप्रति जनविश्वास कमजोर बनाएको थियो । नयाँ सरकारसँग नागरिकले सरकारी सेवा छिटो, पारदर्शी र झन्झटविहीन बनोस् भन्ने चाहेका छन् । त्यसैले नयाँ सरकारसँग कडा कानुनी कारबाही, पारदर्शी निर्णय प्रक्रिया र डिजिटल प्रशासनको अपेक्षा बढी देखिन्छ ।

तेस्रो अपेक्षा युवा रोजगारी र स्वदेशमै अवसर सिर्जना हो । ठूलो संख्यामा युवाहरू वैदेशिक रोजगारीतर्फ जान बाध्य भइरहेका छन् । देशभित्र उद्योग, उद्यम र प्रविधिमा आधारित रोजगारी बढे युवालाई स्वदेशमै भविष्य देखिनेछ । नयाँ सरकारसँग धेरै मतदाताले यही आशा गरेका छन्- वैदेशिक निर्भरता घटाउने र उत्पादनमूलक अर्थतन्त्र निर्माण गर्ने योजना नयाँ सरकारले ल्याउनेछ ।

राजनीतिक संस्कारमा परिवर्तन आउने नागरिकको चौथो अपेक्षा छ । सरकार फेरिए पनि शैली नफेरिने समस्या लामो समयदेखि आलोचनाको विषय बन्दै आएको छ । दलगत भागबन्डा, अस्थिर गठबन्धन र सत्ताकेन्द्रित राजनीति अन्त्य होस् भन्ने चाहना नागरिकमा छ । यी अपेक्षा पूरा गर्न नयाँ सरकारले स्पष्ट नीति तय गर्नुपर्दछ । यी कैयन् विषय संविधानमा समावेश छन् । तर, कार्यान्वयन भएको छैन । यसकारण नयाँ सरकारबाट संविधान कार्यान्वयन हुने र प्राप्त संवैधानिक अधिकारको उपयोग गर्न पाउने आश आममतदातामा रहेको देखिन्छ ।

संविधान कार्यान्वयन कहिले ?

मतदाताले दुईतिहाइ बहुमत दिलाएको पार्टी रास्वपाले संविधानमा आवश्यक संशोधन गर्ने र कार्यान्वयन गर्ने वाचा गरेको छ । कम खर्चिलो बनाउन संघ र प्रदेश सरकारको मन्त्रालयको संख्या घटाउने, अनावश्यक सरकारी संरचना खारेज गर्ने, प्रदेश सरकारको संरचनामा केही सुधार गर्ने उसको वाचा छ । बाँकी संविधानतः नागरिकले प्राप्त गरेका अधिकार दिलाउने उसको प्रतिबद्धता छ । यसको अपेक्षा राखेरै नागरिकले यी सबै कार्य गर्न सक्नेगरी बहुमत दिलाएका हुन् ।

यसकारण अब संविधान कार्यान्वयन कहिले ? भन्ने प्रश्नको जवाफ नयाँ सरकारले दिनुपर्ने हुन्छ । किनभने, नेपालमा नयाँ संविधान जारी भएको एक दशक बितिसक्दा पनि त्यसले प्रतिबद्धता जनाएका धेरै प्रावधान पूर्ण रूपमा कार्यान्वयन हुन सकेका छैनन् । यही कारणले पनि आमनागरिकमा 'संविधान कागजमै सीमित भयो' भन्ने असन्तुष्टि बढ्दै गएको देखिन्छ । यही असन्तुष्टि यसपटकको निर्वाचनमा मतपरिणाममार्फत प्रकट भएको विश्लेषण कतिपयको छ ।

संविधान जारी हुँदा यसलाई समावेशी, संघीय र अधिकारमुखी संविधानका रूपमा प्रस्तुत गरिएको थियो । शिक्षा, स्वास्थ्य, रोजगारी, सामाजिक सुरक्षा, आवासलगायत धेरै विषयलाई मौलिक हकका रूपमा स्थापित गरिएको थियो । तर यी अधिकारलाई व्यवहारमा लागू गर्ने कानुन, संस्थागत संरचना र पर्याप्त स्रोत व्यवस्थापन हुन नसक्दा नागरिकले त्यसको प्रत्यक्ष लाभ लिन पाएका छैनन् ।

संविधानले नै तीन वर्षभित्र संविधानअनुकूल नरहेका कानुनहरू संविधानअनुकूल बनाउने भनेको थियो । त्यसलाई भाषागत रूपमा मिलाउँदै संसद्ले विनाछलफल हतार-हतार मौलिक हकसम्बन्धी कानुन बनायो । विडम्बना ! मौलिक हकसम्बन्धी कानुन कार्यान्वयनमा छैनन् । कारण हो- मौलिक हक कार्यान्वयन गर्नका लागि आवश्यक नियमावलीहरू बनेका छैनन् । अर्थात्, संविधानले आवासको हक, शिक्षाको हक, स्वच्छ वातावरणको हक, रोजगारीको हकलगायत १६ वटा हकलाई मौलिक हकको रूपमा राख्यो । कार्यान्वयन गर्ने आधार र कानुनी प्रावधानले नै पूर्णता पाएको छैन ।

कस्तो कर्मचारी, कस्तो सुरक्षा निकाय ?

संविधानले संघीय संरचनालाई बलियो बनाउने उद्देश्यले प्रशासनिक क्षेत्रमा पुनःसंरचना गर्ने भनेको छ । तर व्यवहारमा कर्मचारीतन्त्र पुरानै संरचनामा सञ्चालन भइरहेको छ । संघीय प्रणालीअनुसार प्रशासनिक पुनर्संरचना गर्न ढिलाइ हुँदा प्रदेश र स्थानीय सरकारको कार्यक्षमता अपेक्षित रूपमा बढ्न सकेको छैन । कर्मचारी समायोजनको मुख्य काम विगतको प्रतिनिधिसभाको कार्यकालभित्रै भयो । तर संघ, प्रदेश र स्थानीय तहको कर्मचारीको भर्ना, अधिकार क्षेत्र र कुन तह मातहत रहनेजस्ता विषयमा परिणाम आएन । संविधानतः प्रादेशिक लोकसेवा आयोगहरू बनेका छन् । तर, अहिले पनि स्थानीय तह र प्रदेशमा संघ मातहतकै कर्मचारी छन् ।

प्रदेशको प्रमुख सचिव, प्रदेशका मन्त्रालयका सचिव र स्थानीय तहको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत र लेखा अधिकृत संघ मातहत हुनुपर्ने अडानका बीच तत्कालीन केपी ओली नेतृत्वको सरकारले विधेयक ल्याएको थियो । तर, प्रदेश र स्थानीय तहमा संघका कर्मचारी रहने विषय संघीयताको मर्म विपरीत हुने तर्कका कारण निजामती ऐन नै बन्न सकेको छैन । यसैगरी प्रहरी समायोजन पनि लामो समयदेखि अधुरो विषय बनेको छ । संघीय शासन प्रणाली सफल बनाउन सुरक्षा र प्रशासनिक संरचनाको समायोजन अत्यन्त महत्वपूर्ण हुन्छ, तर यही काममा ढिलाइ हुँदा संघीयताको अभ्यास कमजोर भएको छ । सुरक्षा निकाय कुन तहअन्तर्गत कतिसम्म रहने भन्ने विषय विगतको संसद्मा सधैं चर्चामा रह्यो, तर कानुन बन्न सकेन । परिणाममा प्रादेशिक सुरक्षा निकाय बन्नै सकेनन् । देशभर अहिले पनि केन्द्रीकृत शासन व्यवस्था अनुसारकै सुरक्षा संयन्त्र छ ।

संविधान कार्यान्वयनको ढिलाइले केवल संस्थागत संरचनामा मात्र प्रभाव पारेको छैन, यसले जनताको मनोविज्ञानमा पनि असर गरेको छ । संविधानलाई ऐतिहासिक उपलब्धि भनिए पनि त्यसको प्रत्यक्ष लाभ नागरिकले अनुभूति गर्न सकेका छैनन् । नागरिकले राजनीतिक परिवर्तन भएको भए पनि शासन शैली र सेवा प्रवाहमा अपेक्षित सुधार नभएको गुनासो गर्दै आएका छन् । यसकारण पनि नागरिकले विकल्प खोजेका हुन् । किनभने, संविधानले राज्यको संरचना मात्र परिवर्तन गरेन, अधिकार विकेन्द्रीकृत गर्दै नेपालको विकासमा नयाँ संकल्प गरेको थियो । त्यसमा नागरिकलाई प्रत्यक्ष जोड्न स्थानीय तह, प्रदेश र संघीय सरकार गरी तीन तहको संरचना बनाइएको हो । तीन तहको सरकारले गर्ने भनेर तोकिएका विषय नागरिकको जीवनसँग प्रत्यक्ष जोडिएका शिक्षा, स्वास्थ्य, रोजगारी, सामाजिक सुरक्षा, आवास, खाद्य अधिकारजस्ता विषय छन् ।

अर्थात्, संविधान जारी हुँदा जनतामा ठूलो आशा जागेको थियो- अब राजनीतिक परिवर्तनले दैनिक जीवनमा पनि सहजता ल्याउनेछ । तर संविधान जारी भएको १० वर्ष बित्दा पनि धेरै नागरिकले त्यो परिवर्तन प्रत्यक्ष रूपमा महसुस गर्न सकेका छैनन् । यही कारण अहिले शक्तिशाली उही अपेक्षा राखेका छन्- नागरिकको सहज जीवनको सुनिश्चितता होस् । स्थिर आय, रोजगारीको अवसर, सस्तो र गुणस्तरीय स्वास्थ्य सेवा, राम्रो शिक्षा, सुरक्षित वातावरण र छिटोछरितो सरकारी सेवा पाइयोस् । संविधानले यी सबै विषयलाई राज्यको दायित्वका रूपमा स्वीकार गरिसकेको छ । तर राज्यका संस्थाहरूले प्रभावकारी रूपमा काम नगर्दा नागरिकको जीवनमा अपेक्षित सहजता आउन सकेको नसकेको हो । नयाँ सरकारले यही बुझ्नुपर्छ- जब संवैधानिक अधिकार नागरिकको दैनिक जीवनमा अनुभव हुन थाल्छन्, तब मात्र लोकतन्त्रको वास्तविक अर्थ स्थापित हुन्छ । यही लक्ष्य हासिल गर्न सके शक्तिशाली सरकारको ऐतिहासिक भूमिका सफल ठहरिनेछ ।

कभर स्टोरी

नीतिमा स्थिरता, लगानीको सुरक्षा

छबि सापकोटा/मध्यान्ह
काठमाडौं, २८ फागुन ।

राजनीतिक अस्थिरताका कारण आर्थिक नीतिको फेरबदलले दिक्क निजी क्षेत्र चैत दोस्रो साता बन्ने नयाँ सरकारप्रति आशावादी देखिएको छ । यसले अर्थतन्त्र सुधारका लागि कानुन संशोधनसहित नजितामुखी काम गर्ने अपेक्षा व्यवसायीहरूको छ ।

पाँच वर्षअघिको कोभिड महामारीयता निजी क्षेत्रको मनोबल खस्किएको छ । अस्थिर सरकार, आर्थिक मन्दी, जेनजी आन्दोलनदेखि पछिल्लो मध्यपूर्व द्वन्द्वले निजी क्षेत्रले अनेक समस्या बेहोर्दै आएको छ । तर प्रतिनिधिसभा निर्वाचनपछि एकल बहुमतको सरकार बन्ने भएपछि निजी क्षेत्रमा नयाँ आशा र उत्साह बढेको छ । अर्थतन्त्रमा संकट आउँदा लगानी वतावरण विस्तारै खुम्चिँदै गएको थियो । लगानीकर्ता थपिनेभन्दा पलायन भइरहेको अवस्थामा रहेको निजी क्षेत्रले नयाँ सरकारले अर्थतन्त्रलाई ट्र्याकमा ल्याउने नीति बन्नुपर्नेमा जोड दिइरहेको छ ।

उत्साहित उद्यमी

नयाँ सरकारको नेतृत्वकर्ता दल रास्वपाले देशको आत्मनिर्भर अर्थतन्त्र, रोजगारीदेखि पर्यटन विकासको प्रतिबद्धता आफ्नो घोषणापत्रमा गरेकाले आउँदो पाँच वर्ष नयाँ ढंगले अघि बढ्ने विश्वास निजी क्षेत्रले गरेको छ । नेपाल उद्योग परिसंघ (सिएनआई)का अध्यक्ष वीरेन्द्रराज पाण्डेले नयाँ सरकारबाट निजी क्षेत्रका समस्या र मुद्दामा धेरै काम हुने अपेक्षा उद्यमी व्यवसायीले गरेको बताउँछन् । उनले भने, 'नयाँ सरकारलाई निजी क्षेत्रले अर्थतन्त्रमा गर्नुपर्ने र गर्न सकिने कामको सुझाव दिन्छ । आर्थिक विकासमा काम गर्न धेरै ढिलासमेत भएको छ, सबै मिलेर काम गर्नुपर्छ ।'

नेपाल चेम्बर अफ कमर्सका अध्यक्ष कमलेश अग्रवाल जनताले र निजी क्षेत्रले चाहेको राजनीतिक स्थायित्व आएको बताउँछन् । उनले भने, 'राजनीतिक स्थायित्व हुनेबित्तिकै अर्थनीतिमा स्थायित्वता आउँछ र पाँच वर्ष एउटै सरकारले राम्रोसँग काम गरे अर्थतन्त्रले गति लिन्छ । अहिले बन्ने लागेको रास्वपाको घोषणापत्रअनुसार काम सुरु गर्ने हो भने लगानीमैत्री वातावरण बन्छ ।'

एकल सरकार बन्ने भएपछि लगानीमैत्री वातावरण निर्माण हुने क्रममा आवश्यक ऐन कानुनको परिमार्जन, नीति-नियमको संशोधन तथा अन्य अनावश्यक अवरोधहरू समेत हट्ने उनले बताए । नेपाल उद्योग वाणिज्य महासंघका उपाध्यक्ष हेमराज ढकाल नयाँ बन्ने सरकार आर्थिक समृद्धि र रोजगारी सिर्जनातर्फ केन्द्रित हुनुपर्नेमा जोड दिन्छन् । उनले भने, ' नयाँ निर्वाचित दलले आर्थिक समृद्धिको बाटोमा देशलाई लैजान्छ भन्ने भरोसा निजी क्षेत्रले अहिलेसम्म गरेका छन् ।' नयाँ संसद्मा युवा पुस्ताको बाहुल्य देखिएकाले पनि व्यवसायी उत्साही छन् । अर्थतन्त्रको सिथिलता अन्त्य गर्दै सुशासन कायम गरी भ्रष्टाचार निवारणमा समेत सरकारले काम गर्नुपर्ने माग व्यवसायीको छ ।

उद्योगी शशिकान्त अग्रवालले राजनीतिक स्थिरता र आर्थिक सुधार नयाँ आउने सरकारको पहिलो प्राथमिकतामा राख्नुपर्ने बताउँछन् । ' म्युजिकल चेयरजस्तै महिनापिच्छे मन्त्री र प्रधानमन्त्री परिवर्तन हुँदा मुलुकको सबै क्षेत्र बिरामी, सबै क्षेत्र समस्याग्रस्त छन्,' उनले भने, 'अब बन्ने सरकारले देशको स्वामित्व लिएर नीतिगत स्थिरता प्रदान गर्ने विश्वास छ ।'

रास्वपाले आगामी पाँच वर्षका लागि सरकार बनाउँदै छ । यो बीचमा सरकार परिवर्तनको खेल बन्द हुने भएकाले पनि मुलुकले आर्थिक गति लिनसक्ने निजी क्षेत्रको बुझाइ छ । नेपालको अर्थतन्त्रमा निजी क्षेत्रको योगदान ८० प्रतिशत छ ।

बलिया छन् अर्थतन्त्रका सूचक

माघ महिनासम्मको तथ्यांकले नेपालको अर्थतन्त्रको बाह्य सूचक बलियो रहेको देखाउँछ । नेपालको विदेशी सञ्चिति बढिरहेको छ । विदेशी मुद्रा सञ्चिति ३३ खर्ब २ अर्ब ६६ करोड रुपैयाँ छ । सरकारको खातामा आर्थिक वर्ष २०८२/८३को माघ मसान्तसम्म ३ खर्ब ७३ अर्ब रुपैयाँ नगद छ । चालु आर्थिक वर्षको माघ मसान्तसम्म चालु खाता ४ खर्ब ९३ अर्ब ७८ करोडले बचतमा छ । यो वर्षको सात महिनामा रेमिट्यान्स १२ खर्ब ६१ अर्ब १ करोड नेपाल आएको छ । नयाँ सरकारले अर्थतन्त्र सहज अवस्थामा नेतृत्व गर्दै छ । अब स्थिर सरकारले सुरुवातबाट लगानीकर्ताको मनोबल उच्च राख्ने हो भने पाँच वर्षमै मुलुकले नयाँ मोड लिनसक्ने अर्थविद्हरू टिप्पणी गर्छन् । निर्वाचनअघि रास्वपाले आर्थिक सुधारको मुद्दालाई प्रमुख प्राथामिकतामा राखेको छ । लगानीमैत्री वातावरण, ' डिजिटल' अर्थतन्त्र, विकासको गतिमा सुधारजस्ता एजेन्डाले देशको गति बढ्ने अपेक्षा लगानीकर्ताको समेत छ । आर्थिक समृद्धि तथा उत्पादकत्वमा वृद्धि, पुँजी र साधनस्रोतको उपयोग, रोजगारी सिर्जना, वस्तु तथा सेवाको आपूर्ति, राजस्व योगदान र लगानीयोग्य पुँजी प्रवाहमा काम गर्ने घोषणापत्रमा उल्लेख छ । आर्थिक विकासका बाधक दुई दर्जन ऐन खारेज, पाँचदेखि सात वर्षभित्रै प्रतिव्यक्ति आय तीन हजार डलर र अर्थतन्त्रको आकार १०० अर्ब डलर नजिक पुऱ्याउने लक्ष्य वाचापत्रमा छ । पाँच वर्षमा आर्थिक वृद्धिदर वार्षिक सात प्रतिशत, स्वदेशी तथा विदेशी लगानी प्रवर्द्धन गर्न एकद्वार प्रणाली कार्यान्वयन, निःशुल्क व्यवसाय दर्ताजस्ता वाचाप्रति निजी क्षेत्र आशावादी बनेको हो ।

परराष्ट्रको...

विवरण संकलन गर्ने कार्य भइरहेको विभागकी महानिर्देशक दुरपदा सापकोटाले जानकारी दिइन् । पश्चिम एसियामा रहेका नेपाली नागरिकको सुरक्षा, हित तथा कल्याणको सुनिश्चितताका लागि मन्त्रालय र त्यहाँस्थित नेपाली नियोग निरन्तर सक्रिय रहेको परराष्ट्र मन्त्रालयलका प्रवक्ता लोकबहादुर पौडेल क्षेत्रीले बताएका छन् ।

परराष्ट्रसचिव अमृतबहादुर राईको संयोजकत्वमा गठित ' इमर्जेन्सी रेस्पोन्स टिम'को बुधबार सम्पन्न दोस्रो बैठकको निर्णयअनुसार समस्यामा परेका नेपालीसँग इमेल, फोन वा अन्य उपयुक्त माध्यमबाट सम्पर्क गर्न, मनोबल बढाउन र उनीहरूको प्रतिक्रिया लिएर प्रतिवेदन बुझाउन पश्चिम एसियास्थित सबै नियोगलाई निर्देशन दिइएको छ । पश्चिम एसिया क्षेत्रमा रहेका नेपाली नागरिकलाई संयमित, सचेत र सजग रहन, कानुनविपरीत कुनै किसिमका फोटो, भिडियो तथा अडियो सामग्री रेकर्ड गर्ने र आदानप्रदान गर्ने कार्य नगर्नसमेत मन्त्रालयले अनुरोध गरेको छ । यसैबीच परराष्ट्रसचिव राईको संयोजकत्वमा गठित आपत्कालीन प्रतिकार्य टोलीको दोस्रो बैठकमा पश्चिम एसियाली मुलुकमा रहेका नेपाली नागरिकको सुरक्षा र हित संरक्षणका खातिर सरकारका तर्फबाट हालसम्म भएका प्रयास तथा प्रगतिबारे समीक्षा भएको थियो ।

परराष्ट्र मन्त्रालयका अनुसार बैठकमा नेपालीको सुरक्षा सुनिश्चित गर्न आवश्यक समन्वय र पहललाई निरन्तरता दिने, हवाई उडान सञ्चालनको सम्भावनाबारे अध्ययन गर्ने, नेपालका नियोगसँग सम्पर्कमा आएकाहरूलाई सहयोग गर्नेलगायतका निर्णय भएको छ । अमेरिका र इजरायलले इरानविरुद्ध संयुक्त रूपमा हवाई हमला गरेपछि पश्चिम एसियाली मुलुकमा तनाव बढेको छ । रोजगारीका सिलसिलामा ती मुलुकमा १९ लाख बढी नेपाली रहेका छन् ।

कुवेत...

सडकमार्गमार्फत आ-आफ्नो गन्तव्यतर्फ प्रस्थान गर्न सहजीकरण गरेको बताएको छ । हाल मध्यपूर्व क्षेत्रमा देखिएको तनाव र उडान व्यवस्थामा आएको अवरोधका कारण कतिपय यात्रुहरू विभिन्न विमानस्थलमा ट्रान्जिटका रूपमा रोकिएका छन् । दूतावासले ट्रान्जिट वा यात्राका क्रममा समस्या परेमा तत्काल नेपाली दूतावास वा नेपाली नियोगसँग सम्पर्क गर्न नेपाली नागरिकलाई अनुरोध गर्दै यात्रा गर्दा आधिकारिक सूचनालाई मात्र विश्वास गर्न र आवश्यक सावधानी अपनाउन आग्रह गरेको छ ।

इनिशा...

रिपोर्टमा 'यौन सम्बन्धका लागि जबर्जस्ती करणी गर्दा मृतकको संवेदनशील अंग च्यातिएको र अत्यधिक रक्तश्राव हुँदा मृत्यु भएको हुनसक्ने' उल्लेख छ । रिपोर्टको व्याख्यामा जेनाइटल पार्ट (संवेदनशील अंग)हरूमा चोटपटक लागेको भनिएको छ । यौनांगभित्रको हाइमनदेखि पाठेघरसम्ममा चोट लागेका कारण अत्यधिक रक्तश्राव भएको देखिएको छ । उक्त रिपोर्टलाई पुष्टि गर्दै जिल्ला प्रहरी कार्यालय सुर्खेतका प्रमुख सुधीरराज शाहीले मध्यान्हलाई भने, '१६ वर्षीय किशोरले जबर्जस्ती करणी गरेर यौन सम्बन्ध स्थापित गरेको हुन सक्ने र करणीपछि नै विकको 'जेनाइटल पार्ट'हरूमा चोटपटक लाग्नेदेखि रगत धेरै बग्दा मृत्यु भएको देखिन्छ ।'

शव नउठ्नुको कारणबारे उनले भने, 'घटनाका आरोपीलाई हामीले पक्राउ गरिसकेका छौं, निष्पक्ष छानबिन भइरहेको छ । मृतक बालिकाका परिवारले सल्लाह गर्दै हुनुहुन्छ होला, अनि लग्नुहुन्छ ।' पक्राउ परेकाहरूमाथि जबर्जस्ती करणी र कर्तव्य ज्यानसम्बन्धी मुद्दामा अनुसन्धान भइरहेको प्रहरी उपरीक्षक शाहीले बताए ।

अभियुक्त पनि नाबालक

जबर्जस्ती करणी गर्ने अभियुक्त पनि नाबालक भएकै कारण प्रहरीले उनको नाम सार्वजनिक गरेको छैन । प्रहरीको अनुसन्धानमा प्रश्न उठाउँदै चौतर्फी विरोध भइरहेको छ । अभियुक्त किशोरले पनि विक आफ्नो प्रेमिका भएको बयान दिएका छन् । प्रहरीका अनुसार, उनले सहमतिमै यौन सम्बन्ध राखिएको बयान दिएका छन् । यौन सम्बन्धका बेला अत्यधिक रगत बग्यो, केटी बेहोस भएको र रगत देखिइसकेपछि आफू आत्तिएर साथीहरु बोलाएको उनले बताएका छन् । त्यसपछि उनले इनिशालाई तानेर लगभग साढे दुई मिटरजति पर लगेर समथर ठाउँमा राखेको शाहीले बताए । 'त्यसपछि त्यहीँ सुताएर अरूलाई खबर गर्न गएको प्रारम्भिक अनुसन्धानमा देखिएको छ,' उनले भने । किशोर शनिबार नै घटनास्थलबाट पक्राउ परेका थिए । उनीहरू दुवैजना एकै विद्यालयमा पढ्ने साथी भएको प्रहरीले जनाएको छ । पक्राउ परेका चारैजना १८ वर्षमुनिका हुन् । प्रहरीका अनुसार फागुन २४ गते अरू तीनजनालाई नियन्त्रणमा लिएर अनुसन्धान थालिएको छ ।

सिआइबीले अनुसन्धान गर्ने

बलात्कारपछि हत्या भएकी १६ वर्षीया इनिशा विक घटनाको थप अनुसन्धान केन्द्रीय अनुसन्धान ब्युरो (सिआइबी)ले गर्ने भएको छ । प्रहरी निरीक्षकको कमान्डमा ब्युरोको विज्ञ टोली वीरेन्द्रनगर पुगिसकेको छ । सुर्खेत प्रहरी प्रमुख शाहीले भने, ' हामीले घटनाको थप अनुसन्धानका लागि सिआइबीसँग सहयोग मागेका थियौं । सुर्खेत प्रहरीले पहिलो चरणको सम्पूर्ण अनुसन्धान जिल्लाबाटै सकेको र आजदेखि सिआइबीको टोलीले थप अनुसन्धान थाल्छ ।'

उनका अनुसार, फरेन्सिक ल्याबमा पीडित र पीडक दुवैका परिवारको मोबाइललगायत विद्युतीय सामग्री अनुसन्धानका लागि पठाइएको छ । त्यसको रिपोर्ट आइसकेको छैन । केन्द्रीय विधिविज्ञान प्रयोगशालामा टक्सिकोजिकल, बायोसेरोलोजिकल परीक्षणका लागि पठाइएको उनले बताए । 'पोलियाग्राफीले मानिसले झुटो बोलेको पत्ता लगाउनेछ, प्रहरीले मृत्युको कारण पत्ता लगाउन घटनास्थलको सम्पूर्ण प्रमाणहरू प्रयोगशालामा पठाएको छ,' उनले भने ।

कसरी भयो घटना ?

गुर्भाकोट नगरपालिका-६ बडाखोली स्थायी घर भएकी इनिशा वीरेन्द्रनगर नगरपालिका-१ मा परिवारका साथ बस्दै आएकी थिइन् । उनी सुर्खेतको वीरेन्द्रनगरमा रहेको उषा बालबाटिका विद्यालयमा कक्षा ११मा पढ्थिन् । गुर्भाकोट नगरपालिका-६ स्थायी घर भए पनि उनी अहिले आमा र भाइसँग वीरेन्द्रनगरमै बस्दै आएकी थिइन् । बुवा भने रोजगारीका लागि दुबईमा थिए । उनी पनि बुधबार बिहान घर आएका छन् । 'ट्युसन पढ्न जान्छु' भनेर बिहान घरबाट निस्किएकी इनिशा केही घन्टापछि वीरेन्द्रनगर नगरपालिका-४को उत्तरतर्फ पर्ने जनजागरण सामुदायिक वनमा अचेत अवस्थामा भेटिएकी थिइन् । प्रहरीले उनलाई प्रदेश अस्पताल पुऱ्याउँदा चिकित्सकले मृत घोषणा गरेका थिए । इनिशाका परिवार तथा आफन्तहरूले सामूहिक हत्या भएको भन्दै न्यायको माग गरेका छन् ।

१०४३ नाबालक सुधारगृहमा

देशभर नौवटा सुधारगृहमा एक हजार ४३ जना नाबालक राखिएको छ । विभिन्न आपराधिक घटनामा संलग्न भएको आरोपमा सुधारगृहमा राखिएकामध्ये अधिकांश नाबालक रहेको कारागार व्यवस्थापन विभागका सूचना अधिकारी बालकृष्ण कटवालले जानकारी दिए । 'सामान्य घटनामा संलग्न भएका नाबालकलाई सम्झाई-बुझाई अभिभावकको जिम्मा लगाउँछौं,' उनले भने, 'ठूला आपराधिक घटनामा संलग्नहरूलाई सुधारगृहमा पठाउँछौं ।'

अझै पनि बाल सुधारगृहमा २५ वर्षसम्मका रहेको उनले बताए । 'नाबालकमा अपराध गरेको र नाबालक उमेर कटेपछि अदालतको आदेशअनुसार सजाय तोकिएको हुन्छ,' उनले भने, 'सोहीअनुसार सजाय भुक्तान गर्नुपर्छ ।' बाल सुधार गृहमा रहेका अधिकांश जबरजस्ती करणी, हत्यालगायतमा संलग्न रहेको उनले बताए ।

मोटरसाईकल हराएको सूचना

मिति २०८२/११/२७ गते राती अन्दाजी १०:२५ बजेको समयमा काठमाडौं जिल्ला काठमाडौं महानगरपालिका वडा नं. १५ दमैटोलबाट मधेश प्रदेश ०३-०३४ प ९०८३ नम्बरको कालो र रातो रङको 150 पल्सर मोटरसाईकल हराएकोले फेला पार्नुहुने महानुभावले नजिकको प्रहरी कार्यालय वा निम्न ठेगानामा खबर गरिदिनुहोला ।

सवारी धनीः कयामोदिन अन्सारी
च्यासिस नं.: MD2A11CX9RPE60274
इन्जीन नं.: DHXPRE24934
सम्पर्क : ९८०१०१४८३२

बैतेश्वर गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
पाँडुडाँडा, दोलखा
बागमती प्रदेश, नेपाल

बोलपत्र आह्वान सम्बन्धी सूचना

(प्रथम पटक सूचना प्रकाशित मितिः २०८२/११/२९, (13th March, 2026)

यस कार्यालयको तपसिल बमोजिमको निर्माण कार्य गर्न इच्छुक इजाजत प्राप्त फर्म/कम्पनी/संस्थाले चालु आ.व २०८२/०८३ को स्वीकृत कार्यक्रम अन्तर्गत रितपूर्वक सार्वजनिक खरिद अनुगमन कार्यालयको website centralize egp portal www.bolpatra.gov.np/egp मार्फत बोलपत्र पेश गर्नुहुन सम्बन्धित सबैको जानकारीका लागि यो सूचना प्रकाशन गरिएको छ ।

१) बोलपत्र सम्बन्धी अन्य शर्तहरु र विस्तृत सूचना www.bolpatra.gov.np/egp को Bid Document र www.baiteshwormun.gov.np मा हेर्न सकिने छ ।
२) बोलपत्र फारम दाखिला अवधि सूचना प्रकाशन मितिले ३१ औं दिन (२०८२ चैत्र २९) दिनको १२ बजे भित्र र सोहि दिन (२०८२ चैत्र २९) दिनको १ बजे बोलपत्र खोलिनेछ । साथै २०८२ चैत्र १७ गते ११:०० बजे यस कार्यालयमा प्रि-बिड बैठक हुनेछ ।
३) अन्य कार्यविधि सार्वजनिक खरिद ऐन, २०६३ तथा सार्वजनिक खरिद नियमावली, २०६४ र अन्य प्रचलित कानून बमोजिम हुनेछ ।
४) विस्तृत जानकारीका लागि यस कार्यालयमा कार्यालय समय भित्र सम्पर्क गर्न सकिनेछ ।

ठेक्का नं	कामको विवरण	लागत अनुमान रकम रु. (PS तथा मु.अ.क. सहित)	बोलपत्र जमानत रु.	बोलपत्र दस्तुर रु.
BRM/NCB/Works-Bldg /07/2082/083	Namdu Swasthya Chauki Bhawan Wada No.6	४९,१४,८३४।९७	१,२५,०००।-	३,०००।-

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

Palungtar Municipality
Office of the Municipal, Executive
Palungtar, Gorkha
Gandaki Province, Nepal

Invitation for Bid
(Electronic Bid only)

Date of Publication: 13/03/2026 (29th Falgun 2082)

1. Palungtar Municipality, invites bids from national eligible bidders for Item rate Contract of following works:

Contract Identification Number	Description and Location of works	Bid Document Fee (NRs)	Estimate Amount With out VAT (NRs.)	Bid Security Amount (NRs)	Bid Security Validity Period (days from the date of bid opening)	Remarks
PMUN/NCB/ WORKS/2082/83-21	Construction Of Tribeni Secondary School Building, Palungtar-09, Gorkha	3,000.00	55,29,008.73	1,65,000.00	90	
PMUN/NCB/ WORKS/2082/83-22	Construction Of Madane Danda Secondary School Building, Palungtar-09, Gorkha	3,000.00	55,29,014.55	1,65,000.00	90	

2. Purchase, Submission and Opening:

S. N	Purchase of Bid (Last Date/Time)		Submission of Bid		Opening of Bid		Remarks/Contract Identification Number
	Date	Time	Date	Time	Date	Time	
1.	12-04-2026	12:00	12-04-2026	12:00	12-04-2026	13:00	PMUN/NCB/ WORKS/2082/83-21 & 22

Name of Office	Bank	Deposit Account No: (Bid Security Amount)	Revenue Account No: (Bid Document Fee)
Palungtar Municipality, Palungtar, Gorkha	Agriculture Development Bank Ltd, Palungtar, Gorkha	0317700959532017	0317700959532025

3 Tender Procedures shall follow Public Procurement Act 2063 and Public Procurement Rules 2064
4 Bidders should deposit the equivalent fee for bidding document and bid security amount or submission of 'A' class Bank Bid guarantee in the following Account within the date and time specified above.
5 A new firm established by any person or manager of a firm or company that is blacklisted according to PPA will be ineligible to submit bids.
6 Any amendment in the notice or bid documents will be posted in ppmo's e-bid portal (www.bolpatra.gov.np/egp) and website of Palungtar Municipality .
7 The Employer reserves the right to accept or reject, wholly or partly any or all the bids without assigning reason whatsoever.

Chief Administrative Officer

सिरीजङ्घा गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
प्रशासन शाखा
तेल्लोक, ताप्लेजुङ
कोशी प्रदेश, नेपाल
सूचना नं. ७५ /२०८२/०८३

सेवा करारमा कर्मचारी पदपूर्ति गर्ने सम्बन्धी सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मितिः २०८२/११/२९

यस सिरीजङ्घा गाउँपालिकाको तपसिल बमोजिमको आवश्यक पदहरुका लागी खुल्ला प्रतिस्पर्धात्मक परीक्षाद्धारा करार सेवामा पदपूर्ति गर्नुपर्ने भएकोले न्यूनतम योग्यता पुगेका ईच्छुक नेपाली नागरिकहरुबाट दरखास्त फारम भर्न यस गाउँ कार्यपालिकाको मिति २०८२।११।०२ गतेको निर्णयानुसार आव्हान गरिएको छ ।

तपसिलः

विज्ञापन नं.	पद/समूह	संख्या	न्यूनतम सेवा सुविधा	दरखास्त पेश गर्ने अवधि	कार्य गर्नु पर्ने कार्यालय
१०/०८२/०८३	स्टाफ नर्स (जनरल नर्सिङ)	१ (एक)	सहायकस्तर पाँचौ तहको शुरु तलव स्केल	सुचना प्रकाशन भएको मितिदेखी ७ (सात)दिन भित्र	कार्यालयले तोके अनुसार
११/०८२/०८३	अ.हे.व. (हेल्थ इन्स्पेक्सन)	१ (एक)	सहायकस्तर चौथो तहको शुरु तलव स्केल र थप रु.५०,०००।- प्रोत्साहन रकम (चैत्र देखी जेष्ठ सम्म र मंसिर देखी फाल्गुन सम्म)	सुचना प्रकाशन भएको मितिदेखी ७ (सात) दिन भित्र	वडा नं ८ स्थित चैराम हेल्थ डेक्स
१२/०८२/०८३	अ.न.मी. (नर्सिङ)	७ (सात)	सहायकस्तर चौथो तहको शुरु तलव स्केल	सुचना प्रकाशन भएको मितिदेखी ७ (सात) दिन भित्र	कार्यालयले तोके अनुसार

१.स्टाफ नर्स, अ.हे.व. र अ.न.मी. पदको लागि आवश्यक न्युनतम योग्यताः
दरखास्त दिने अन्तिम मिति सम्ममा १८ वर्ष पूरा भई ४० वर्ष ननाघेको ।
मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय वा शैक्षिक संस्थाबाट लोकसेवा आयोगले निधारण गरेको न्युनतम शैक्षिक योग्यता प्राप्त गरी सम्बन्धित परिषदमा दर्ता तथा नविकरण भएको ।
भविष्यमा सरकारी सेवामा अयोग्य ठहरिने गरी वर्खास्त नभएको र नैतिक पतन देखिने फौजदारी अभियोगमा अदालतबाट कसूरदार नठहराएको । प्रचलित कानून बमोजिम अयोग्य नठहरिएको ।

२.दरखास्तका साथ संलग्न गर्नुपर्ने कागजातहरुः
नेपाली नागरिकता प्रमाणपत्र, न्यूनतम शैक्षिक योग्यताको प्रमाणपत्र र अनुभव भएमा सोको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपी ।
हालसालै खिचेको पासपोर्ट साईजको ४ प्रति फोटो ।

३. परीक्षा शुल्कः
स्टाफ नर्स पदको लागी परीक्षा दस्तुर रु ७००।- (अक्षरुपी सात सय मात्र) तथा अ.हे.व. र अ.न.मी. पदको लागी परीक्षा दस्तुर रु ५००।- (अक्षरुपी पाँच सय मात्र)

४. परिक्षाको किसिमः
सिरीजङ्घा गाउँपालिकाको करार सेवामा प्राविधिक कर्मचारी व्यवस्थापन गर्ने सम्बन्धी कार्यविधि, २०७४ मा भएको व्यवस्था अनुसार उम्मेद्वार छनौट गरिनेछ ।

द्रष्टव्यः दरखास्त फाराम यस गाउँपालिकाको वेवसाईट www.sirijanghamun.gov.np वाट डाउनलोड गरी राजश्व तिरेको भौचर सहित इमेल (sirijangharuralmunicipality@gmail.com) मार्फत पठाउन सकिनेछ । थप जानकारीको लागी यस कार्यालयको सूचना अधिकारी श्री संजिव सिंह (९८६२००६२३७) सँग वुझ्न सकिनेछ । आवेदन फाराम वुझाउने म्याद नाघे पश्चात अन्तरवार्ताको मिति प्रकाशित गरिनेछ ।

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

मध्यान्ह
www.madhyanhadaily.com

२९ फागुन २०८२ शुक्रबार
13 March 2026 Friday

सम्पादकीय

कार्यकाल पूरा नगरी चुनाव लड्न रोक

प्रतिनिधिसभा निर्वाचनले संघीय संसद्लाई पूर्णता दिए पनि प्रदेश र स्थानीय तहका धेरै पद खाली भएका छन् । खासगरी कार्यकाल पूरा नगरेरै जनप्रतिनिधिहरू प्रतिनिधिसभा सदस्य निर्वाचन लड्न गएपछि ३० भन्दा धेरै पद रिक्त हुन पुगेका हुन् । यसको असर तत्कालका लागि स्थानीय तह वा प्रदेशसभामा पर्ने मात्र होइन कानुनतः उपनिर्वाचनको खर्च भार बढाउने देखिन्छ ।

नेपालमा अहिले तीन तहको संघीय शासन व्यवस्था छ– संघ, प्रदेश र स्थानीय तह । यी तीनै तहका जनप्रतिनिधिले जनताबाट मत लिएर सेवा गर्ने जिम्मेवारी पाएका हुन्छन् । तर पछिल्ला वर्षहरूमा देखिएको कार्यकाल नसकिँदै पद छाडेर अर्को चुनाव लड्ने प्रवृत्तिले लोकतान्त्रिक मूल्य र जनविश्वासलाई कमजोर बनाइरहेको छ । २०७९ वैशाखको स्थानीय तह निर्वाचन र सोही वर्ष मंसिरको प्रदेशसभा निर्वाचनबाट निर्वाचित जनप्रतिनिधिहरू बीचैमा राजीनामा दिएर प्रतिनिधिसभा सदस्य चुनाव लडेका हुन् । तीमध्ये काठमाडौं महानगरका मेयर बालेन्द्र शाह र धरान उपमहानगरपालिकाका मेयर हर्क साम्पाङलगायत केहीबाहेक अधिकांशले चुनाव हारे । स्थानीय सरकार प्रमुख/उपप्रमुख वा प्रदेशसभा सदस्य पद भने खाली हुन पुगे । यसरी पद रिक्त हुँदा जनताले पाएको प्रतिनिधित्व कमजोर मात्र भएको छैन, जनतासँग गरिएको प्रतिबद्धतामा धोका भएको छ ।

स्थानीय तह निर्वाचन ऐनअनुसार एक वर्षभन्दा बढी कार्यकाल बाँकी रहँदै पद रिक्त भएमा उपनिर्वाचन गर्नुपर्छ । यसले जनप्रतिनिधिको अतिरिक्त महत्वाकांक्षाले उपनिर्वाचनको खर्चको भार थपिने अवस्था आएको छ । उपनिर्वाचन गराउँदा राज्यको ठूलो रकम खर्च हुन्छ । अहिले १७ स्थानीय तहका पदाधिकारी चुनावमा गएका कारण रिक्तता सिर्जना भएको छ भने प्रदेशसभातर्फ पनि १३ जना राजीनामा दिएर संघीय संसद्को उम्मेदवार बनेका थिए । यी सबै पदमा उपनिर्वाचनको सम्भावना छ, जसबारे निर्णय गर्न सरकार र निर्वाचन आयोगबीच छलफल हुन बाँकी छ । यो प्रवृत्तिले निर्वाचनसम्बन्धी कानुनमा सुधारको खाँचो भने देखिएको छ । जनतासँग एउटा पदका लागि मत मागेर जितिसकेपछि प्रतिनिधिले पूरा कार्यकाल सेवा गर्नुपर्छ भन्ने नैतिक र कानुनी दायित्व हुनुपर्छ । त्यसैले कार्यकाल पूरा नगरी अर्को चुनाव लड्न नपाउने व्यवस्था कानुनमै गर्नुपर्छ । यसले जनप्रतिनिधिलाई जिम्मेवार बनाउनेछ, उनीहरूप्रतिको जनविश्वास जोगाउनेछ र अनावश्यक उपनिर्वाचनको खर्चसमेत घटाउनेछ । चुनावी विकृति घटाउन निर्वाचन कानुनमा सुधार गर्न अब ढिलाइ गर्नुहुन्न ।

स्थिर शासनको खोजी

दीर्घकालीन राजनीतिक स्थिरताका लागि राजनीतिक नेतृत्वबीच सहकार्य र सहमतिको संस्कृति अत्यावश्यक हुन्छ । राष्ट्रिय प्राथमिकतामा साझा दृष्टिकोण विकास नगरी स्थिर शासन सम्भव हुँदैन ।

अग्रलेख

● कमलराज अधिकारी

नेपालले विगत सात दशकभन्दा बढी अवधिमा गहिरा राजनीतिक परिवर्तनहरूको अनुभव गरेको छ। २००७ सालको राजनीतिक परिवर्तनदेखि २०७२ सालको संविधान निर्माणसम्म आइपुग्दा देशले सक्रिय राजतन्त्र, संवैधानिक राजतन्त्र र संघीय लोकतान्त्रिक गणतन्त्रजस्ता फरक-फरक शासन संरचनाहरूको अभ्यास गर्‍यो । यस क्रममा पञ्चायती व्यवस्था, बहुदलीय लोकतन्त्र र संघीय प्रणालीजस्ता विभिन्न राजनीतिक ढाँचाहरू प्रयोगमा आए । शान्ति प्रक्रियाबाट संविधान निर्माणसम्म पुगेको करिब दुई दशक लामो राजनीतिक संक्रमणले नेपालको शासन संरचनालाई नयाँ संवैधानिक आधार दिएको छ । तर, यति धेरै परिवर्तनपछि पनि अपेक्षित राजनीतिक स्थिरता, संस्थागत मजबुती र दीर्घकालीन नीतिगत निरन्तरता पूर्ण रूपमा स्थापित हुन सकेको देखिँदैन ।

संविधानसभाका दुई निर्वाचन र त्यसपछिका आमनिर्वाचनले नेपालको राजनीतिक शक्ति संरचनालाई स्पष्ट रूपमा परिभाषित गरेका छन् । यी निर्वाचनले पुराना स्थापित दल, नयाँ राजनीतिक शक्ति र पछिल्ला समय उदाएका वैकल्पिक राजनीतिक समूहहरूको उपस्थिति र प्रभावलाई संस्थागत रूप दिएका छन् । न्यायपालिकाका केही महत्वपूर्ण निर्णयले पनि राजनीतिक प्रक्रिया र शासन संरचनामा प्रत्यक्ष प्रभाव पारेका छन् । तर, यस्ता व्यापक राजनीतिक परिवर्तन र संस्थागत अभ्यासका बाबजुद नेपालको समग्र राजनीतिक तथा संस्थागत मूल्यांकन अझै पर्याप्त रूपमा हुन सकेको छैन । यसले संरचनागत परिवर्तन र लोकतान्त्रिक अभ्यासबीच अझै दूरी रहेको संकेत गर्छ ।

आज नेपालले सामना गरिरहेका चुनौतीहरू केवल दलगत प्रतिस्पर्धा वा सरकार परिवर्तनमा सीमित छैनन् । यी चुनौती राष्ट्रिय प्राथमिकता निर्धारण, संस्थागत क्षमता, भूराजनीतिक अवस्थिति र नागरिकको विश्वाससँग गहिरो रूपमा जोडिएका छन् । दीर्घकालीन राजनीतिक स्थिरता, आर्थिक प्रणालीको सुदृढीकरण, सामाजिक सद्भावको संरक्षण, सन्तुलित परराष्ट्र नीति र कृषि क्षेत्रको रूपान्तरण अहिलेका प्रमुख राष्ट्रिय आवश्यकता बनेका छन् । तर, व्यवहारमा यी प्राथमिकतालाई प्रभावकारी रूपमा अघि बढाउन विभिन्न संरचनात्मक अवरोध देखिन्छन् ।

नेपालको राजनीतिक निर्णय प्रक्रियामा कहिलेकाहीँ दीर्घकालीन रणनीतिक सोचभन्दा तत्कालीन राजनीतिक लाभलाई प्राथमिकता दिने प्रवृत्ति देखिन्छ । यसले नीति निर्माणमा निरन्तरता कमजोर बनाउने जोखिम पैदा गर्छ । सरकार परिवर्तनसँगै नीति परिवर्तन हुने अभ्यासले दीर्घकालीन योजनाहरूको प्रभावकारी कार्यान्वयनलाई कठिन बनाएको छ । यसले राज्यप्रति जनविश्वास घट्ने वातावरण पनि सिर्जना गरेको छ । राज्यका संस्थाहरूले अपेक्षित परिणाम दिन नसक्दा नागरिकमा निराशा र अविश्वास बढ्दै गएको देखिन्छ ।

यसैसँगै राजनीतिक दलहरूको आन्तरिक संरचनामा पनि चुनौतीहरू देखिन्छन् । धेरै दलमा आन्तरिक लोकतन्त्र, नेतृत्व परिवर्तन र पारदर्शिताको कमीबारे प्रश्न उठिरहेका छन् । जब राजनीतिक दलहरू स्वयं लोकतान्त्रिक अभ्यासमा कमजोर देखिन्छन्, तब तिनको विश्वसनीयता पनि घट्ने खतरा हुन्छ । अर्को महत्वपूर्ण समस्या राज्यका संस्थामा बढ्दो दलीय प्रभाव हो । प्रशासनिक संरचनादेखि सार्वजनिक संस्थासम्म राजनीतिक प्रभाव बढ्दा निर्णय प्रक्रियाको निष्पक्षता प्रभावित हुन सक्छ ।

राजनीतिक भ्रष्टाचार पनि शासन प्रणालीको विश्वसनीयतामा गम्भीर चुनौतीका रूपमा उभिएको छ । सार्वजनिक स्रोतको पारदर्शी र उत्तरदायी प्रयोग सुनिश्चित गर्न नसक्दा नागरिकको विश्वास कमजोर बन्ने जोखिम बढ्छ । यस्तै, परराष्ट्र नीतिमा पनि कहिलेकाहीँ दलगत दृष्टिकोण हावी हुने अवस्था देखिन्छ । राष्ट्रिय सहमति र दीर्घकालीन रणनीतिक सोचभन्दा राजनीतिक प्रतिस्पर्धाको प्रभावमा परराष्ट्र नीति सञ्चालन हुँदा राष्ट्रिय हित कमजोर हुन सक्छ । नेपालको भूराजनीतिक अवस्थिति पनि अत्यन्त महत्वपूर्ण रणनीतिक पक्ष हो । दुई ठूला शक्ति राष्ट्र भारत र चीनबीच अवस्थित नेपालले सधैँ सन्तुलित कूटनीतिक सम्बन्ध कायम राख्नुपर्ने चुनौती सामना गर्दै आएको छ । यी दुई छिमेकी देशका आर्थिक, राजनीतिक र सुरक्षा हितहरूले नेपालको नीति निर्माण प्रक्रियामा प्रत्यक्ष वा अप्रत्यक्ष प्रभाव पार्ने सम्भावना रहन्छ । तर, यही अवस्थिति नेपालका लागि अवसर पनि बन्न सक्छ । यदि रणनीतिक दृष्टिकोणबाट व्यवस्थापन गर्न सकियो भने क्षेत्रीय सहकार्य, आर्थिक साझेदारी र कूटनीतिक सन्तुलनमार्फत नेपालले महत्वपूर्ण लाभ लिन सक्छ ।

विश्वका अन्य देशहरूको अनुभवले पनि राजनीतिक स्थिरता र संस्थागत विकासका लागि स्पष्ट दीर्घकालीन रणनीति आवश्यक हुन्छ भन्ने देखाउँछ । उदाहरणका लागि दक्षिण कोरियाले सन् १९८०को दशकपछि लोकतान्त्रिक सुधारलाई संस्थागत बनाउँदै आर्थिक विकाससँग जोड्न सफल भयो । त्यस्तै, सिंगापुरले सुशासन, दीर्घकालीन योजना र संस्थागत दक्षताको आधारमा सानो देश भएर पनि उल्लेखनीय आर्थिक प्रगति हासिल गरेको छ । जर्मनीमा संघीय संरचना र बलियो संस्थागत प्रणालीले राजनीतिक स्थिरता कायम राख्न महत्वपूर्ण भूमिका खेलेको छ । यी उदाहरणहरूले राजनीतिक संरचना मात्र होइन, त्यसलाई सञ्चालन गर्ने संस्थागत क्षमता र नीति निरन्तरताको महत्व पनि स्पष्ट गर्छन् ।

नेपालको सन्दर्भमा पनि संस्थागत क्षमता सुदृढीकरण अत्यन्त महत्वपूर्ण पक्ष हो । राज्यका संवैधानिक तथा प्रशासनिक संस्थाहरू सक्षम, व्यावसायिक र उत्तरदायी बन्न सकेनन् भने नीति निर्माण र कार्यान्वयन प्रभावकारी हुन सक्दैन । यसका लागि संविधान, कानुन र संस्थागत संरचनालाई समयानुकूल समीक्षा गर्ने बहस आवश्यक हुन सक्छ । संसद्मा प्रतिनिधित्वको आकार, प्रत्यक्ष र समानुपातिक प्रतिनिधित्वबीचको सन्तुलन र सरकार गठनको प्रणालीबारे पनि खुला बहस हुन सक्छ ।

यससँगै निर्वाचन प्रणालीलाई थप समावेशी बनाउने विषय पनि महत्वपूर्ण छ । विदेशमा रहेका लाखौं नेपाली नागरिक अहिले मतदान प्रक्रियाबाट बाहिर छन् । उनीहरूले विप्रेषणमार्फत राष्ट्रिय अर्थतन्त्रमा ठूलो योगदान पुर्‍याइरहेका छन् । प्रविधि र कूटनीतिक संयन्त्रमार्फत उनीहरूको मताधिकार सुनिश्चित गर्न सकियो भने लोकतान्त्रिक सहभागिता अझ सुदृढ बन्न सक्छ । डिजिटलीकरण पनि राज्य व्यवस्थापन सुधारको महत्वपूर्ण माध्यम बन्न सक्छ । नागरिकता, राष्ट्रिय परिचयपत्र, मतदाता अभिलेख र सार्वजनिक सेवा प्रणालीलाई डिजिटल रूपमा एकीकृत गर्न सकियो भने राज्य र नागरिकबीचको सम्बन्ध अझ प्रभावकारी बन्न सक्छ । यसले पारदर्शिता, पहुँच र संस्थागत दक्षता बढाउन मद्दत पुर्‍याउँछ ।

संवैधानिक निकायहरूको नियुक्ति प्रणाली पनि सुधारको महत्वपूर्ण क्षेत्र हो । अख्तियार, निर्वाचन आयोग वा लोकसेवा आयोगजस्ता संस्थाहरूमा नियुक्ति गर्दा राजनीतिक निष्ठाभन्दा पेसागत दक्षता र संस्थागत विश्वसनीयतालाई प्राथमिकता दिन आवश्यक हुन्छ । यदि यी संस्था स्वतन्त्र र पेसागत रूपमा सक्षम भएनन् भने लोकतान्त्रिक शासन प्रणालीको सन्तुलन कमजोर हुन सक्छ ।

दीर्घकालीन राजनीतिक स्थिरताका लागि राजनीतिक नेतृत्वबीच सहकार्य र सहमतिको संस्कृति पनि अत्यावश्यक हुन्छ । राष्ट्रिय प्राथमिकतामा साझा दृष्टिकोण विकास नगरी स्थिर शासन सम्भव हुँदैन । राजनीतिक दलहरूले आन्तरिक सुधार, पारदर्शिता र उत्तरदायित्वलाई प्राथमिकता दिनुपर्छ । नेपालको अन्तर्राष्ट्रिय विश्वसनीयता पनि उत्तिकै महत्वपूर्ण पक्ष हो । स्पष्ट, सन्तुलित र राष्ट्रिय हितमा आधारित परराष्ट्र नीतिले मात्र क्षेत्रीय तथा अन्तर्राष्ट्रिय स्तरमा नेपालको प्रतिष्ठा बलियो बनाउन सक्छ । बहुपक्षीय कूटनीति, क्षेत्रीय सहकार्य र सक्रिय असंलग्नताको सिद्धान्तले नेपाललाई बदलिँदो अन्तर्राष्ट्रिय शक्ति प्रतिस्पर्धाबीच आफ्नो रणनीतिक स्वायत्तता कायम राख्न मद्दत गर्न सक्छ ।

दीर्घकालीन रणनीतिक सोच, सुदृढ संस्थागत क्षमता र सन्तुलित कूटनीतिक दृष्टिकोणका आधारमा निर्णय लिन सकियो भने नेपालले आफ्नो भूराजनीतिक अवस्थिति र राष्ट्रिय स्रोतलाई अवसरमा रूपान्तरण गर्न सक्छ ।

नेपालको राजनीतिक भविष्य केवल संरचनागत परिवर्तनमा मात्र निर्भर छैन । त्योभन्दा महत्वपूर्ण पक्ष राजनीतिक संस्कार, संस्थागत प्रतिबद्धता र नागरिकको विश्वास हो । यदि राज्यका संस्था बलिया, नीतिहरू निरन्तर र राजनीतिक नेतृत्व जिम्मेवार बन्न सके भने नेपालको राजनीतिक संक्रमण स्थिरता र समृद्धितर्फ रूपान्तरण हुन सक्छ ।

आजको आवश्यकता स्पष्ट छ- राजनीतिक दल, नागरिक समाज, बौद्धिक समुदाय र पेसागत समूहहरूबीच व्यापक राष्ट्रिय सहमति निर्माण गर्नु । दीर्घकालीन रणनीतिक सोच, सुदृढ संस्थागत क्षमता र सन्तुलित कूटनीतिक दृष्टिकोणका आधारमा निर्णय लिन सकियो भने नेपालले आफ्नो भूराजनीतिक अवस्थिति र राष्ट्रिय स्रोतलाई अवसरमा रूपान्तरण गर्न सक्छ । यही मार्गले नेपाललाई स्थिर, विश्वसनीय र समृद्ध राष्ट्रतर्फ अघि बढाउने आधार तयार पार्न सक्छ ।

इतिहासमा आज

१३ मार्च १९९६ मा स्कटल्याण्डको डनब्लेनमा १६ प्राथमिक विद्यालयका बालबालिका र एक शिक्षक सामूहिक हत्या गरिएको थियो ।

१३ मार्च १९९७ मा मिसनरीज अफ च्यारिटीले मदर टेरेसाको उत्तराधिकारीको रूपमा सिस्टर निर्मलालाई आफ्नो नेताको रूपमा छनौट गरेको थियो ।

१३ मार्च २००३ मा नेचरमा एक रिपोर्टमार्फत सियाम्पेट डेल डायभोलोलाई ३ लाख ५० हजार वर्ष पुरानो होमिनिड पदचिह्नको पहिचान गरेको तथ्य सार्वजनिक गरेको थियो ।

१३ मार्च २०२० मा राष्ट्रपति डोनाल्ड ट्रम्पले संयुक्त राज्य अमेरिकामा कोभिड-१९ महामारीलाई राष्ट्रिय आपतकाल घोषणा गरेका थिए ।

मध्यपूर्वका एनआरएनएको प्रश्न

विचार

● कृष्ण पन्थी

यस्तो संवेदनशील परिस्थितिमा पनि आइसिसी अधिवेशन र निर्वाचन प्रक्रिया अगाडि बढाउने निर्णय गर्नु धेरैका लागि अचम्मको मात्र होइन, गम्भीर चिन्ताको विषय बनेको छ । मध्यपूर्वमा यस्तो परिस्थितिमा निर्वाचन प्रक्रिया अघि बढाउनु केवल गलत निर्णय मात्र होइन; यसले मध्यपूर्वमा रहेका एनसिसीहरूको शक्ति, योगदान र महत्वलाई बेवास्ता गरेको शंका पैदा हुन्छ ।

गैरआवासीय नेपाली संघ विश्वभर फैलिएका नेपालीलाई एउटै छातामुनि जोड्ने उद्देश्यले स्थापना भएको साझा सामाजिक संस्था हो । विदेशमा रहेका नेपालीहरूको अधिकार, हित र एकताको प्रतिनिधित्व गर्ने संस्थाका रूपमा यसको भूमिका अत्यन्त महत्वपूर्ण मानिन्छ । तर, पछिल्ला घटनाक्रमले, विशेषगरी मध्यपूर्वमा रहेका नेपाली समुदायबीच गम्भीर प्रश्न उठाएका छन् । जसलाई अब बेवास्ता गर्न सकिने अवस्था छैन ।

मध्यपूर्वकै क्षेत्र कतार, साउदी अरब, युएई, कुवेत, ओमान, बहराइनलगायत देशमा करिब २० लाखभन्दा बढी नेपाली बसोवास गरिरहेका छन् । यो संख्या केवल तथ्यांक मात्र होइन, यो लाखौं श्रमिकहरूको पसिना, संघर्ष र योगदानको प्रतिनिधित्व हो । नेपालको अर्थतन्त्रमा रेमिट्यान्समार्फत उनीहरूले दिएको योगदान अत्यन्त फराकिलो र अर्थपूर्ण छ । यति ठूलो समुदायसँग जोडिएको संस्थाबाट अपेक्षा गरिने भनेकै विधि-विधानको सम्मान, पारदर्शिता र समुदायप्रतिको संवेदनशीलता नै हो । हाल देखिएका गतिविधिले यी आधारभूत सिद्धान्तबारे गम्भीर प्रश्न खडा गरेका छन् ।

केही समयअघि एनसिसी स्तरका निर्वाचन हुँदा आइसिसीका केही नेतृत्वले 'विधि-विधान', 'एमआइएस प्रणाली अनिवार्य', 'पञ्जीकृत सदस्यता शुल्कबिना वैधानिकता सम्भव छैन'जस्ता विषयहरू अत्यन्त कडाइका साथ उठाएका थिए । त्यतिबेला नियम र प्रक्रियाका नाममा ठूलो बहस भयो, समुदायभित्र विभाजन देखियो र कतिपय देशहरूमा समानान्तर समिति गठनसम्म भए । आज आइसिसीको आफ्नै अधिवेशन आएको छ । त्यही विधि-विधान, एमआइएस प्रणाली र प्रक्रिया किन कमजोर देखिन थाले ? हिजो अरूलाई कडाइका साथ लागू गर्न खोजिएको नियम आज आफैंका लागि किन लचिलो बनाइयो ? यो केवल प्रक्रियाको विषय मात्र होइन, यो संस्थागत विश्वसनीयतामाथि नै गम्भीर प्रश्न हो ।

गत वर्ष जुन-जुलाईतिर एनसिसी स्तरमा देखिएको विवाद अझै ताजा छ । त्यसबेला 'विधि-विधान रक्षा'का नाममा विभिन्न देशमा समानान्तर एनसिसी समिति बनाइयो । ती देशका समाजलाई दुई धारमा विभाजन गरियो । धेरै सदस्यले त्यसबेला पक्षमा उभिएको दाबी गरे । त्यो दाबी आज सही देखिएको छ भनेर प्रश्न गर्ने हो भने, समानान्तरका सदस्यहरूसँग जवाफ छैन, उनीहरू मौन छन् । हिजो विधि-विधानका नाममा समाजलाई विभाजन गर्ने, बैठक गर्ने, प्रेस विज्ञप्ति निकाल्ने र सामाजिक सञ्जालमा आवाज उठाउने ती साथीहरू आज किन बोलिरहेका छैनन् ?

मध्यपूर्वका नेपाली समुदाय र श्रमिकहरू अहिले स्पष्ट रूपमा जान्न चाहन्छन्- के ती आज मौन बस्नुको कारण पद, स्वार्थ वा कुनै प्रकारको आर्थिक प्रलोभन त होइन ? हिजो जसले ठूलो आवाजमा नियमको कुरा गरेका थिए, आज त्यही विषयमा पूर्ण मौनता देखिनु स्वाभाविक रूपमा धेरैलाई अचम्म लागिरहेको छ । यो केवल व्यक्तिगत प्रश्न होइन, यो समाजभित्र उठिरहेको सामूहिक जिज्ञासा हो । यसबीच अर्को गम्भीर पक्ष पनि छ- मध्यपूर्वको वर्तमान परिस्थिति । यो क्षेत्र अहिले विभिन्न कारणले संवेदनशील अवस्थामा छ । सुरक्षा, क्षेत्रीय तनाव र अनिश्चितताको वातावरणबारे सबैलाई थाहा छ । यस्तो अवस्थामा यहाँ रहेका नेपालीको भावना, सुरक्षा र व्यावहारिक कठिनाइलाई ध्यानमा राखेर निर्णय गरिनु आवश्यक हुन्छ । तर यस्तो संवेदनशील परिस्थितिमा पनि आइसिसी अधिवेशन र निर्वाचन प्रक्रिया अघि बढाउने निर्णय गर्नु धेरैका लागि अचम्मको मात्र होइन, गम्भीर चिन्ताको विषय बनेको छ । मध्यपूर्वमा यस्तो परिस्थितिमा निर्वाचन प्रक्रिया अघि बढाउनु केवल गलत निर्णय मात्र होइन, यसले मध्यपूर्वमा रहेका एनसिसीहरूको शक्ति, योगदान र महत्वलाई नजरअन्दाज गर्ने प्रयास जस्तो देखिएको छ भन्ने आशंका धेरैमा पैदा भएको छ ।

मध्यपूर्वका नेपालीहरू कुनै कमजोर होइनन् । उनीहरूको श्रमले नेपालको अर्थतन्त्रलाई बलियो बनाइरहेको छ । उनीहरू केवल मतदाता होइनन्, उनीहरू संस्था निर्माण गर्ने, संस्थालाई बलियो बनाउने महत्वपूर्ण आधार हुन् । त्यसैले मध्यपूर्वका नेपालीहरूको आवाजलाई हल्का रूपमा लिनु कुनै पनि नेतृत्वका लागि दीर्घकालीन रूपमा राम्रो संकेत होइन ।

आज मरुभूमिमा पसिना बगाइरहेका नेपालीको एउटै अपेक्षा छ- संस्थाले आफूले बोलेका सिद्धान्तहरू व्यवहारमा पनि देखाओस् । यही कारणले अहिले मध्यपूर्वबाट उठिरहेको आवाज अझ स्पष्ट र बलियो हुँदै गएको छ । आइसिसीको नेतृत्वले मध्यपूर्वमा रहेका नेपाली समुदायसँग औपचारिक रूपमा स्पष्टीकरण दिनु मात्र होइन, माफी पनि माग्नुपर्छ । किनकि यो केवल एउटा कार्यक्रम वा प्रक्रियाको विषय होइन, यो लाखौँ नेपालीको विश्वास, सम्मान र संस्थाको विश्वसनीयतासँग जोडिएको विषय हो ।

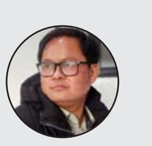
मध्यपूर्वका नेपालीको यो बुलन्द आवाज अब बेवास्ता गर्न सकिने अवस्था छैन । संस्थाको प्रतिष्ठा जोगाउने हो भने नेतृत्वले यी प्रश्नको जवाफ दिनैपर्छ । आज मध्यपूर्वका लाखौं नेपाली प्रश्न सोधिरहेका छन्- आइसिसीले देखाइरहेको वर्तमान बाटो साँच्चै विधि-विधान, पारदर्शिता र समुदायप्रतिको उत्तरदायित्वसँग मेल खान्छ कि खाँदैन ? अब समय आएको छ, यी प्रश्नको स्पष्ट, इमानदार र जिम्मेवार उत्तर दिने । मध्यपूर्वको मरुभूमिको आवाज सुन्ने कोही नेतृत्व एनआरएनए आइसिसीमा देखिएन, यो दुःखद् कुरा हो । यसले संस्थागत रूपमा नकारात्मक सन्देश जान सक्छ ।

(पन्थी, एनआरएनए एनसिसी कतारका अध्यक्ष हुन् ।)

सामाजिक सञ्जाल

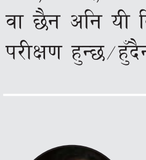
किशोर नेपाल

कांग्रेस नेता गगन थापाले 'राजीनामा' दिनु वा नदिनु उनको स्वविवेकको कुरा हो । यसका लागि उनले कसैसँग सल्लाह गरिरहनु पर्दैन । समकालीन विश्व राजनीतिको विश्लेषण गर्न चुकेका थापा बढी नै आत्म विभोर देखिएका थिए । आफूलाई केन्द्रमा राखेर गरिने राजनीतिको परिणाम यस्तै हुन्छ ।



तारानाथ दाहाल

निर्वाचन खर्च विवरण बुझाउनै पर्छ, यो नयाँ नियम होइन, पहिले देखिको हो । नबुझाउनेहरू सामान्य जरिवाना तिरेर उम्किँदै पनि आएका छन् । मुख्य कुरा, ती विवरणको सपोर्ट डकुमेन्टहरू- बैंक डिटेल, बिल, भर्पाई, भौचर आदी पेश भएको छ वा छैन अनि यी विवरणको स्वतन्त्र लेखा परीक्षण हुन्छ/हुँदैन ? प्रेसले खोजोस् !



गोपी कुमार खनाल

सर्वसाधारण नागरिकले सरकारको मूल्यांकन वडा, नापी, मालपोत, अदालत, इलाका प्रशासन, खानेपानी, प्रहरी चौकी, अस्पताल, यातायात जस्ता निकायबाट गर्छन् । प्रशासन सुधारको बिन्दु ती कार्यालयको कार्यकुशलता र कर्मचारीको मनोबल वृद्धि, त्यहाँको कार्य वातावरणको सुधारबाट चाहीँ सुरु हुनुपर्छ ।

चन्द्र भण्डारी

व्यक्ति विचार हो, तर विचारभन्दा व्यक्ति ठूलो हुँदैन । विचार बोलिन्छ, व्यवहार देखिन्छ । अनुभवले विचार बदल्छ, सुविधाले सत्य छोप्छ । मानिस सत्य खोज्दैन, आफूलाई सही देखिने कारण खोज्छ । त्यसैले सत्य नजिकै हुन्छ, तर स्वीकार कहिल्यै हुँदैन ।

स्वास्थ्य बिमामा सुधार ल्याउन सरकारले स्वदेशी उद्योगबाटै 'बल्क'मा औषधि खरिद गर्ने

काठमाडौं/मस– स्वास्थ्य बिमा कार्यक्रममा देखिएका समस्या समाधान गर्न र नागरिकलाई सस्तो मूल्यमा औषधि उपलब्ध गराउन सरकारले स्वदेशी उत्पादकहरूबाट एकमुष्ट (बल्कमा) औषधि खरिद गर्ने नीति ल्याउने भएको छ ।

स्वास्थ्य तथा जनसंख्यामन्त्री डा.सुधा गौतमले औषधिको मूल्य र खरिद प्रक्रियामा रहेको विरोधाभासपूर्ण अवस्थालाई अन्त्य गर्न सरकारले उत्पादकहरूसँग सिधै खरिद गर्ने अवधारणा अघि सारेको बताइन् ।

बिहीबार काठमाडौंमा आयोजित एक कार्यक्रमलाई सम्बोधन गर्दै उनले हाल नेपालमा एकातिर सर्वसाधारणलाई औषधि अत्यन्तै महँगो परिरहेको र अर्कोतिर कच्चा पदार्थको मूल्य बढे पनि उत्पादकहरूले पुरानै मूल्यमा औषधि बेच्नुपर्दा मर्कामा परेको गुनासो आइरहेको बताइन् । मन्त्री गौतमले 'विन-विन' (दुवै पक्षलाई फाइदा हुने) समाधान खोजिएको बताइन् ।

भारतमा सञ्चालित 'प्रधानमन्त्री जनऔषधि कार्यक्रम'मा ८० प्रतिशतसम्म छुटमा औषधि बिक्री भइरहेको उदाहरण दिँदै उनले नेपालमा पनि त्यस्तै मोडल लागू गर्न सकिने बताइन् ।

यस विषयमा आफूले निजी क्षेत्रका औषधि उत्पादकहरूसँग छलफल गरिसकेको र उनीहरू सकारात्मक रहेको मन्त्री गौतमले जानकारी दिइन् ।

उनले भनिन्,'हाम्रो मन्त्रालयका धेरै साथीहरू खरिद प्रक्रियाकै कारण निलम्बित हुनुपरेको दुःखद् अवस्था छ । मेडिकल उपकरण र औषधि खरिदमा ठूलो समस्या छ । यसलाई सुधार्न मैले बिमा, औषधि व्यवस्थापन र खरिद प्रक्रियालाई मुख्य प्राथमिकतामा राखेको छु । मैले उत्पादक साथीहरूलाई सोधें- सरकारले एकमुष्ट रूपमा बल्कमा औषधि किनिदिने हो भने तपाईंहरूको मार्केटिङ (बजारीकरण) खर्च त लाग्दैन, के तपाईंहरू सस्तोमा दिन सक्नुहुन्छ ? उहाँहरूले निश्चित परिमाण र समय पहिल्यै थाहा भएमा गुणस्तरीय औषधि सस्तोमै दिन सकिने प्रतिबद्धता जनाउनुभएको छ ।'

सरकारले सिधै उद्योगबाट ठूलो मात्रामा औषधि खरिद गर्दा उद्योगीहरूको मार्केटिङ र कमिसन खर्च जोगिने र सोही कारण सरकारले सस्तोमा औषधि प्राप्त गर्ने उनको भनाइ छ । यसरी खरिद गरिएको औषधिको गुणस्तर सरकारी प्रयोगशालाले प्रमाणित गरेपछि बिमा कार्यक्रममार्फत जनतालाई सस्तो र सुलभ रूपमा वितरण गरिने मन्त्री गौतमले स्पष्ट पारिन् ।

बिमाका बिरामीलाई बाहिर औषधि खरिद नगराउन अस्पताललाई निर्देशन

स्वास्थ्य बिमा बोर्डले उपचार गराउन आएका बिमितलाई अस्पतालबाहिर औषधि खरिद नगराउन सबै अस्पताल (स्वास्थ्य संस्था)लाई निर्देशन गरेको छ । बोर्डका सूचना अधिकारी विकेश मल्लले सबै अस्पताललाई परिपत्र जारी गर्दै बिमितलाई बाहिर औषधि पसलमा औषधि तथा औषधिजन्य सामग्री खरिद नगराउन निर्देशन दिएको जानकारी दिए ।

बिमितसँग केही स्वास्थ्य संस्थाले प्याकेजमा गरिने उपचारमा औषधि बाहिर खरिद गराउने गरेको पाइएकाले त्यस्तो नगर्न/नगराउन सबै अस्पताललाई परिपत्र गरिएको उनले बताए । 'केही अस्पतालले बिमितलाई उपचार गरेसँगै बाहिर औषधि खरिद गर्न लगाएको गुनासो आएको छ,' उनले भने,'त्यसैले हामीले त्यसरी बिमितलाई बाहिर औषधि खरिद नगर्न/नगराउन निर्देशन दिँदै अस्पताललाई परिपत्र गरेका हौं ।'

उनका अनुसार अस्पतालले बिमितसँग बिमा सेवाका विभिन्न प्याकेजभित्र समावेश हुने औषधि तथा औषधिजन्य सामग्री सोही अस्पताल तथा बाहिरका औषधि पसलबाट नगदमा खरिद गर्न लगाउने गरेका छन् ।

सूचना अधिकारी मल्लले बिरामीलाई बाहिरका औषधि पसलबाट औषधि खरिद गर्न लगाउने अस्पताललाई स्वास्थ्य बिमा ऐन २०७५, स्वास्थ्य बिमा नियमावली २०७५ तथा प्रचलित निर्देशिका र कार्यविधिविपरीत रहेको भन्दै त्यस्ता अस्पताललाई स्वास्थ्य बिमा नियमावली २०७५को नियम १८ को उपनियम (१) को खण्ड (क) बमोजिम कारबाही गरिनेसमेत बताए ।

स्वास्थ्य बिमा कार्यक्रमअन्तर्गत पाँचजना परिवारसम्मका लागि तीन हजार पाँच सयबराबरको योगदानको आधारमा एक लाखसम्मको स्वास्थ्य सेवा सुविधा उपलब्ध गराइन्छ । यस्तै थप प्रतिसदस्य सात सयका दरले योगदान रकम थपिँदै जाने र प्रतिसदस्य २० हजारबराबरको सेवा सुविधा थपिने प्रावधान छ ।

सूचना

तेश्रो पटक प्रकाशित मिति
२०८२/११/२९
गुडनेश हस्पिटालिटी प्रा. लि. (कम्पनी द. न. ३६२१७८)को नाम परिवर्तन भई गुराँस होराइजन हस्पिटालिटी प्रा.लि. कायम भएको व्यहोरा सम्बन्धित सबैलाई यसै सूचनाद्वार जानकारी गराइन्छ ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको

कम्पनीको दर्ता खारेज गरिएको सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७५/०४/२७ मा दर्ता भएको **प्रा. लि. नं. १९५७४५** को श्री **खाङ्नाम ल्याङ्वेज सेन्टर** नामक कम्पनी यस कार्यालयको मिति २०८२/११/२८ को निर्णय अनुसार कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १३६ क बमोजिम दर्ता खारेज गरिएको बेहोरा सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको

कम्पनीको दर्ता खारेज गरिएको सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०६६/११/१० मा दर्ता भएको **प्रा. लि. नं. ७०७२९** को श्री **कुमारी अर्नामेण्ट एण्ड ह्याण्डिक्राफ्ट ट्रेडर्स** नामक कम्पनी यस कार्यालयको मिति २०८२/११/२८ को निर्णय अनुसार कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १३६ क बमोजिम दर्ता खारेज गरिएको बेहोरा सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

VACANCY ANNOUNCEMENT

Maria Health Center (Hospital) Pvt. Ltd. is required candidates having knowledge of following expertise.

Position: Doctor (Few)

Position: Acupuncturist (Few)

Requirements

- ENT, Urology, Gynecology, Anorectal/Proctology, or Acupuncture.
- Valid medical license / professional registration.
- Minimum 10–15 years of clinical experience preferred.
- Strong diagnostic ability and patient counseling skills.
- Only expert candidates can be apply.
- Selected candidates will be inform.

Deadline of submission of Application 15 days from the date of this advertisement.

Email: mariahospitalnepal@gmail.com

मूल्य सुचि

H.K. Traders Pvt. Ltd. *द्धारा बिक्री वितरण गरिदै आएको निम्न विवरणका मालवस्तुहरुको अधिकतम खुद्रा मुल्य* (MRP) *सर्वसाधारणलाई जानकारीको निमित्त यो सुचना प्रकाशित गरिएको छ ।*

सि.नं.	पैठारीकर्ताको नाम ठेगाना	स्थायी लेखा नम्बर	आयात निर्यात संकेत नम्बर	ब्राण्ड	सामानको नाम	अधिकतम खुद्रा बिक्री मुल्य (NPR)	कैफियत
1.	H.K TRraders Pvt. Ltd	602397339	602397339 0102NP	OSMO	Osmo Range Hob-CT-763	16,000.00	Made in China
					Osmo Range Hood-Inferno	16,500.00	
					Osmo Range Hood-Valency-75	12,500.00	
					Osmo Range Hob-HRF-763	17,500.00	
					Osmo Range Hob-HRF-764	20,500.00	

H.K TRraders Pvt. Ltd
Maharjangang, Kathmandu
Contact Number: 9851014194

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी : JADAYU SECURITY SERVICES SDN. BHD — शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/१०/०७ — चलानी नं.: ६०२५०९९८ — LT. No.: 337454 — पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guards	23	0	स. काममा दक्ष	1700	६३,८०१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ माघ चैत ६ गते (20 March 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

थ्रि ब्रदर्श ह्युमन रिसोर्स प्रा.लि. — श्रम इजाजत पत्र नं. ७१३/०६४/०६५
बत्तिसपुतली-९, काठमाडौं, फोन नं. ०१-४५६५३९४, ९८२३३२३५७७, E-mail: threebrothershrrec@gmail.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी : NAMA LIMITED COMPANY — शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/११/२७ — चलानी नं.: ६०२५३३९२ — LT. No.:339736

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Building Cleaning Worker	15	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	1000	३९,१६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Electricion Building	2	0		1200	४६,९९२							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ चैत ६ गते (20 March 2025) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

KANGAROO HUMAN RESOURCES PVT. LTD. — Govt. Lic. No.: 1381/074/075
P O box No: 12772, Battisputali-9, Kathmandu, Phone No: 01-4565882, 4565885
9802376740, 9801854401, E-mail : kangaroohumanrec@gmail.com, Web.: www.kangaroohr.com

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी : INDEPENDENT GUARDING SERVICES SDN BHD — शहर: MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति : २०८२/१०/२९ — चलानी नं.: ६०२५१६५६ — LT. No.: 338121

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guards	25	0	स. काममा दक्ष	1700	६३,८०१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ चैत ६ गते (20 March 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Oceanic Placement Pvt. ltd — Govt. Lic. No. 1814/082/083
Bishalnagar Chandol-04, Kathmandu, Nepal , Phone No: 01-4504546, 9801100020, 9842147723
Email: info@oceanicplacement.com.np, Website: www.oceanicplacement.com.np

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी: GENIUS PREMIER SDN BHD — शहर : JALAN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/११/२८ — चलानी नं.: ६०२५३३८६ — LT. No.: 339899

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Worker/Factory Worker	20	0	स. काममा दक्ष	1700	६३,८०१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ चैत ६ गते (20 March 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९५ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

ANAMOL OVERSEAS PVT. LTD. — श्रम ई. पत्र नं.: ५६३/०६२/०६३
Sinamangal-9, Airport, Kathmandu, Nepal, Post Box: 8975, Fax: 4579756, Tel.: 4579756, Mob: 9851060556
E-mail : anamoloverseas@gmail.com, Web.: www.overseasanamol.com

"समृद्ध आमचोक गाउँपालिका : सुखी र सुसंस्कृत आमचोकबासी"

आमचोक गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय

बालंखा, भोजपुर

बोलपत्र आव्हान सम्बन्धी सूचना

प्रथम पटक प्रकाशित मितिः– २०८२/११/२९

यस गाउँपालिकाको लागि Excavator Machine खरिदको लागि ठेक्का प्रकृया बढाउन पर्ने भएको हुँदा इच्छुक निर्माण व्यवसायी/फर्महरुबाट तोकिएको शर्तहरुको अधिनमा रहि निम्न लिखित मिति भित्र विद्युतिय खरिद प्रकृया (www.bolpatra.gov.np) मार्फत बोलपत्र पेश गर्नुहुन अनुरोध छ ।

विस्तृत विवरण :- www.bolpatra.gov.np मा उपलब्ध छ ।

S. N.	Description of work	Last Date and Time of Submission	Opening Date and Time	Bid Document Amount	Bid Security Amount
1	The Procurement of Crawler Mounted Hydraulic Excavator. (ARM/NCB/ GOODS /02/2082-083)	2029-12-82 At 12:00 PM	2029-12-82 At 14:00 PM	Rs. 3,000.00 ga 1.1-02615391751 (Rajaswa Khata) (Siddhartha Bank LTD)	Rs. 3,00000.00 ga. 03-02615136176 (Dharauti Khata) (Siddhartha Bank Ltd.)

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

ग्रिस पठाउने भन्दै ठग्ने पक्राउ

काठमाडौं/मस– वैदेशिक रोजगारीमा आकर्षक तलबको प्रलोभनमा पारी ग्रिस पठाइदिन्छु भन्दै रकम ठगी गरेको अभियोगमा एकजना पक्राउ परेका छन् ।

ग्रिस पठाइदिन्छु भन्दै तीनजना पीडितबाट २५ लाख रुपैयाँ लिई सम्पर्कविहीन भएका मोरङको पथरी शनिश्चरे नगरपालिका-३ का स्थायी बासिन्दा २२ वर्षीय सम्योग राईलाई पक्राउ गरिएको प्रहरीले जनाएको छ । यता क्रोएसियामा सडक दुर्घटनामा परेर दुई नेपाली युवाको मृत्यु भएको छ । रोजगारीका लागि बोस्निया गएका झापा मेचीनगर-१२ नयाँ बस्तीका ३९ वर्षीय भरत कार्की र सल्यान कुमाख गाउँपालिकाका २७ वर्षीय भुवन विकको घुम्नका लागि क्रोएसिया जाँदा बाटोमा दुर्घटना भएर मृत्यु भएको गैरआवासीय नेपाली संघ (एनआरएनए) क्रोएसियाका अध्यक्ष साइमन तामाङले जानकारी दिए ।

युएईमा रोजगार

कम्पनी : PROSCAPE LLC — शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/११/२७ — चलानी नं.: ६०२५३३५१ — L.T. No.:339694

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Garden Worker	100	0	स. काममा दक्ष	1000	४०,०१०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ चैत ६ गते (20 March 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

ATLANTIC OVERSEAS PVT. LTD. — श्रम इजाजत पत्र नं. १६७४/०८०/०८१
City Square Mall, Samakhushi, Kathmandu, Nepal. , Tel No: 01-4977788, 01-4977799.
Mobile No.: 9851141964/9851141512.
Email : atlanticoverseasktm@gmail.com/website: www.atlantic.com.np

ओमनमा रोजगार

कम्पनी : A AND H LLC — शहर: OMAN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/११/२८ — चलानी नं.:६०२५३३६७ — LT. No.: 339876

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Clerk	5	0	स. काममा दक्ष	130	४९,६२६	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ चैत ६ गते (20 March 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Pasa INTERNATIONAL PVT. LTD. — "A friend at your service" — श्रम इजाजत पत्र नं. ११६/०५५/५६
Kupondol, Lalitpur, Tel: 5439331, 5454499
Web: www.pasainternational.com.np
Email: pimt@pasa.wlink.com.np, pimt@pasainternational.com.np

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी : CHEMETAL SDN BHD — शहर : MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति : २०८२/११/२८ — चलानी नं.: ६०२५३३८७ — LT. No.: 339960

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Worker/Factory Worker	2	0	स. काममा दक्ष	1700	६३,८०१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ चैत ६ गते (20 March 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

सदिक्षा ओभरसिज प्रा. लि. — श्रम इजाजत पत्र नं. ७६९/०६५/०६६
सामाखुसी टाउन प्लानिङ (स्वीमिङ पुलसँगै), काठमाडौं, नेपाल , फ्याक्स : ४३८६५२५
फोन नं: 014980181/014988200/014986525/9851130592/9860926821/9851332385
Email:info@sadiksha.com.np, Web: www.sadiksha.com.np

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी: D'HAK SECURITY SERVICES SDN BHD — शहर:JALAN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०८/०३ — चलानी नं.: ६०२४७५८९ — LT. No.: 333900 — पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guard	11	0	स. काममा दक्ष	1700	६३,८०१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ चैत ६ गते (20 March 2026) मा हुनेछ

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

SKY OF THE WORLD MANPOWER PVT. LTD. — श्रम ई. पत्र नं.: १०३९/०७३/०७४
Tilganga-9, Manpower Bazar, Kathmandu, Tel.: 01- 4591316, Mob.: Mob.: 9851068774, 9851035867
E-mail : skymanpower1039@gmail.com, info@skymanpower.com.np, Web.www.skymanpower.com

ओमन र कुवेतमा रोजगार

कम्पनी: EYELASH FOR BUSINESS — शहर: OMAN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/११/२८ — चलानी नं.: ६०२५३३९१ — LT. No.: 339877

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब OR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Beautician	0	1	सम्बन्धित काममा दक्ष	170	६४,८९५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Beautician Manicurist/Pedicurist	0	1		170	६४,८९५							

कम्पनी: B & S STATION SALON COMPANY FOR LADIES — शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/११/२८ — चलानी नं.: ६०२५३३९७ — LT. No.: 339921

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Hairdresser	0	5	सम्बन्धित काममा दक्ष	150	७२,००९	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Manicure/pedicure	0	5		150	७२,००९							

कम्पनी: CARA LADIES BEAUTY SALON COMPANY — शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/११/२८ — चलानी नं.: ६०२५३३९६ — LT. No.: 339922

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Indoor Cleaner	0	4	सम्बन्धित काममा दक्ष	120	५७,६०७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Hairdresser	0	7		150	७२,००९							
3.	Manicure/pedicure	0	8		150	७२,००९							

कम्पनी: ORKID FLOWER GIFTS AND ACCESSORIES COMPANY — शहर: KUWAIT
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/११/२८ — चलानी नं.: ६०२५३३९५ — LT. No.: 339923

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब KD	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Waitress	0	10	सम्बन्धित काममा दक्ष	130	६२,४०७	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Light Driver (Nepali License)	3	0		140	६७,२०८							
3.	Indoor Cleaner	0	5		120	५७,६०७							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ चैत ६ गते (20 March 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Guideline Recruitment Service Pvt. Ltd. — Govt.Lic.No 1061/073/74
Samakhusi, Kathmandu, Tel.: 4389497,9709717974, 9701432240
Email: info.guideline2024@gmail.com, Web: www.guidelinerecruitment.com

साउदीमा रोजगार

कम्पनी: REMAL ASSWAHEL CONTRACTING AND MAINTENANCE CO. — शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/११/२७ — चलानी नं.: ६०२५३३४१ — LT. No.:339702

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Facade Class Cleaner	4	0	सम्बन्धित काममा दक्ष	2500	९७,९००	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ		२ वर्ष
2.	Office And Facility Cleaner	16	0		1000	३९,१६०							

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ चैत ६ गते (20 March 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

D.G. OVERSEAS PVT. LTD. — श्रम इजाजत न. १७१९/०८१/०८२
रातोपुल, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ०१-४५३४०६२/४५३४०६३ Email- dgoverseaspvtltd@gmail.com

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी : STELLAR CHALLENGE SDN. BHD. — शहर : MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मिति : २०८२/११/२८ — चलानी नं.: ६०२५३३८८ — LT. No.: 339954

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Machine Operator	13	0	स. काममा दक्ष	1700	६३,८०१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ चैत ६ गते (20 March 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

MERIDIAN OVERSEAS P.LTD. — (Gov Lic: 613/062/063)
Dhumbarahi-4, Kathmandu, Nepal, Phone No: +977-1-4547371, 01-4547372, 9851054401
Email :- info@meridianoversea.com, Website: www.meridianoversea.com

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी : INLAND SECURITY SERVICES SDN BHD — शहर: JALAN
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/०६/२२ — चलानी नं.: ६०२४५६४९ — L.T. No.:331987 — पुन विज्ञापन

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guards	100	0	स. काममा दक्ष	1700	६३,८०१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय ललितपुरमा २०८२ चैत ६ गते (20 March 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि:शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफूसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

noon Resources Pvt. Ltd. — Lic. No:1653/080/081
Jawalakhel-13, Lalitpur, Nepal, Tel.: 01-5916778 Email : noonresources@gmai.com, info@noonresources.com/
Website: www.noon resources.com Mobile No: 9801276194, 9801464676

पुल नहुँदा जोखिमपूर्ण यात्रा

बाँसको पुलमै निर्भर मर्चवारका बासिन्दा

रुपन्देही/मस- रुपन्देहीको मर्चवार क्षेत्रमा सम्मरीमाई गाउँपालिका-३ मा पर्ने भभइ-भटौलिया आसपासका बासिन्दा अझै पनि जोखिमपूर्ण आवतजावत गर्न बाध्य छन्। दानव नदीमाथि पक्की पुल नहुँदा स्थानीयले काठको अस्थायी डुंगा र बाँसको पुलको सहारामा दैनिक यात्रा गर्नुपर्ने अवस्था छ।

लुम्बिनी सांस्कृतिक नगरपालिका-१२ भभइका स्थानीय कोइल लोधका अनुसार नदीको यस वारि भटौलिया र पारि भभइ पर्छ। अहिले दुबै थुम्हवाका एक स्थानीय मल्लाहले बाँसको अस्थायी पुल बनाएर मानिसलाई नदी पार गराइहेका छन्।

'उहाँले धेरै दुखजिलो गरेर पुल बनाउनुहुन्छ। यसले उहाँको रोजीरोटी पनि चलेको छ र हामीलाई पनि आउँजाउ गर्न सजिलो भएको छ,' उनले भने,'तर यहाँ पक्की पुल नहुँदा जहिले पनि जोखिम हुन्छ। पुल टुटने डरले मानिस घाइते हुन सक्छन्, सवारी साधनको पनि क्षति हुन सक्छ।'

उनका अनुसार यो बाटो अमहवादेखि बन्जरी चोकसम्म जोडिने महत्वपूर्ण मार्ग हो। मर्चवारबाट सिधै ककहवा, लुम्बिनीहुँदै नेपाल-भारत सीमासम्म पुग्नका लागि पनि यही बाटो प्रयोग हुने भएकाले यहाँ पुल निर्माण अत्यन्त आवश्यक रहेको स्थानीयको माग छ।

भभइके अर्का स्थानीय धर्मेन्द्र लोधले पुल नहुँदा वर्षायाममा समस्या झन् बढ्ने बताउँछन्। अहिले नदीमाथि बाँसको अस्थायी पुल बनाइए पनि वर्षा सुरु भएपछि त्यो पनि प्रयोग गर्न नसकिने अवस्था हुने गरेको उनको भनाइ छ।

स्थानीय कुमार लोधका अनुसार नदीको दुवैतर्फ बसोबास गर्ने किसानको खेतीपाती पनि नदीपारि भएकाले आवतजावत झन् कठिन बनेको छ। स्थानीयको सहयोगमा नदीमाथि बाँसको अस्थायी पुल बनाउने काम एक मल्लाह परिवारले गर्दै आएको छ। पुल निर्माणका लागि उनीहरूले झण्डै एक महिना अघि नै बाँस काटेर जम्मा गर्ने र करिब १५ दिन लगाएर पुल तयार गर्ने गर्छन्। तयार भएको पुल कुर्न बासमती मल्लाह दिनभरि घाटमै बस्छन्। परिवारका तीन जना मिलेर पुल बनाएका बासमतीले दिनको कहिले १००, कहिले १५० त कहिले २०० रुपैयाँसम्म आम्दानी हुने गरेको बताउँछन्।

उनले स्थानीयहरूले नगदमै केही रकम दिए पनि स्थानीयको हकमा भने धान, चामल, गहुँ लगायतको जिन्सी (जिउका) लिने गरेको बताए। जिउका बापत चार देखि १० पाथीसम्म प्रति घर अन्न पाउने गरेको उनको भनाइ छ।

वरपरका १०-१२ गाउँका करिब एक हजार घरधुरीका मानिस यही बाटो प्रयोग गर्ने भएकाले यहाँ पक्की पुल निर्माण गर्न स्थानीयले वर्षौंदेखि सरकारसँग माग गर्दै आएका छन्। स्थानीयवासीका अनुसार बाँसको पुलले अहिलेसम्म यात्रालाई सम्भव बनाएको भए पनि स्थायी समाधानका लागि अब पक्की पुल निर्माण अपरिहार्य भएको छ।

स्तनपायी आमाका लागि दुग्धवर्धक जडीबुटी वितरण कार्यक्रम सुरु

रामहरि कार्की/मध्यान्ह
ललितपुर, २८ फागुन

मातृशिशु स्वास्थ्य सुधार तथा स्तनपानलाई प्रोत्साहन गर्ने उद्देश्यले आयुर्वेद तथा वैकल्पिक चिकित्सालय ललितपुरले स्तनपायी आमाहरूलाई दुग्धवर्धक जडिबुटी तथा अन्य औषधि वितरण कार्यक्रम सञ्चालन गरेको छ। चिकित्सालयका अनुसार आमा र बच्चाको स्वास्थ्य सुधार गर्न, कुपोषणजन्य रोगबाट जोगाउन तथा सुत्केरी महिलामा पर्याप्त दुध उत्पादन बढाउने लक्ष्यसहित शतावरी चूर्ण वितरण कार्यक्रम सुरु गरिएको हो।

कार्यालय प्रमुख डा.पुनम नेपालका अनुसार कार्यक्रमले मातृशिशु स्वास्थ्य सुदृढ बनाउन सहयोग गर्नेछ। उनका अनुसार आमा र बच्चाको स्वास्थ्य सुधार गर्ने, स्तनपानको महत्वबारे स्तनपायी महिलालाई जनचेतनामूलक स्वास्थ्य शिक्षा प्रदान गर्ने तथा मातृशिशु मृत्युदर घटाउने उद्देश्य राखिएको छ।

कार्यक्रमअन्तर्गत ६ महिनासम्मका सुत्केरी आमाहरूलाई दैनिक रूपमा बिहान १० बजेदेखि दिउँसो ३ बजेसम्म कार्यालयमै निःशुल्क औषधि वितरण गरिनेछ।

औषधि लिन आउँदा बच्चाको जन्मदर्ता प्रमाणपत्र वा खोप कार्ड ल्याउनुपर्ने व्यवस्था गरिएको छ। सुत्केरी आमाका अभिभावकले पनि सम्बन्धित कार्ड लिएर आएमा औषधि उपलब्ध गराइने चिकित्सालयले जनाएको छ।

त्यस्तै, ललितपुर महानगरपालिका-१४ सँगको सहकार्यमा वडा क्षेत्रभित्र रहेको प्राथमिक स्वास्थ्य चौकीमा पनि प्रत्येक महिनाको दोस्रो र चौथो आइतबार सो औषधि निःशुल्क वितरण गरिनेछ।

चिकित्सालयका अनुसार शतावरीले सुत्केरी आमामा दुध उत्पादन बढाउन मद्दत गर्नुका साथै महिलाको हर्मोनलाई प्राकृतिक रूपमा सन्तुलनमा राख्न सहयोग गर्दछ। यसले बच्चाको शारीरिक तथा मानसिक वृद्धि-विकासमा पनि सकारात्मक प्रभाव पार्ने तथा कुपोषणजन्य रोगको रोकथाममा सहयोग पुग्ने विश्वास गरिएको छ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको

कम्पनीको दर्ता खारेज गरिएको सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७६/१०/०९ मा दर्ता भएको **प्रा. लि. नं. २३२९७७** को श्री **अन्नपुर्ण माउण्टेन ट्राभल एण्ड टुर्स प्रा. लि.** नामक कम्पनी यस कार्यालयको मिति २०८२/०९/०१ को निर्णय अनुसार कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १२६ (१) बमोजिम दर्ता खारेज गरिएको बेहोरा सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

काठ/दाउरा प्रति ईकाई दररेटको आधारमा बोलपत्रद्वारा लिलाम बिक्रीको सूचना

पहिलो पटक प्रकाशन मितिः २०८२/११/२९

यस जनमुक्ति सामुदायिक वन उपभोक्ता समूह बारबर्दिया न.पा. ११, फच्कहवा, बर्दियाको सामुदायिक वन क्षेत्रबाट आ.व. २०८२/०८३ मा विभिन्न प्रजातिको काठ २३५५.४१ घ.फि. तथा अन्य दाउरा ७.५१ चट्टा अनुमानित लगत बमोजिम प्रति ईकाई दररेटमा जे जस्तो अवस्थामा छ, सोही अवस्थामा आफ्नै खर्चमा उठाई लैजानु पर्ने गरि लिलाम बिक्री गर्नुपर्ने भएकोले यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। काठ/दाउरामा आधारित उद्योग संचालन गर्न अनुमति प्राप्त गरि संचालनमा रहेको उद्योगहरुले यो सूचना प्रकाशन भएको मितिले २१ दिन भित्र बोलपत्र खरिद गरि २२ औं दिनको १२:०० बजे भित्र शिलबन्दी बोलपत्र दाखिला गर्न आव्हान गरिन्छ। यस सम्बन्धि बिस्तृत जानकारीको लागी यस समूहमा सम्पर्क राख्नुहुन जानकारी गराईन्छ। पूर्ण व्यहोराको सूचना यस समूहको सूचना पाटीमा टाँस गरिएको छ।

श्री जनमुक्ति सामुदायिक वन उपभोक्ता समूह,
बारबर्दिया न.पा. ११, फच्कहवा, बर्दिया।
मो.नं. ९८६८०२४८२७

कर्जा चुक्ता भुक्तानी गर्ने सम्बन्धी ३५ (पैतिस) दिने अत्यन्त जरूरी सूचना

(प्रकाशित मिति २०८२ साल फागुन महिना २९ गते शुक्रबार)

यस विकास बैंकको विभिन्न शाखा कार्यालयहरु बाट तपशिलमा उल्लेखित ऋणीहरुले विभिन्न कर्जा शीर्षक अन्तर्गत लिएको कर्जाको साँवा, ब्याज र अन्य दै दस्तुर समेत तिर्न बुझाउने सम्बन्धमा बैंकसंग गरेको शर्त कबुलियत उल्लंघन गर्नु भएको र बैंकबाट पटक पटक मौखिक तथा लिखित रुपमा तरताकेता गर्दा समेत सो कर्जाको तिर्नु बुझाउनुपर्ने साँवा, ब्याज तथा हर्जाना समेत चुक्ता भुक्तान गर्न आउने तर्फ कुनै चासो नदेखाउनु भएको र नआउनु भएकोले यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ३५ (पैतिस) दिन भित्रमा बैंकलाई तिर्न बुझाउनु पर्ने सम्पूर्ण साँवा, ब्याज तथा हर्जाना ब्याज समेत चुक्ता भुक्तान गर्न आउनुहुन यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ। उक्त अवधि भित्र तपाईले यस संस्थाबाट लिएको कर्जाको साँवा, ब्याज र अन्य दै दस्तुर चुक्ता भुक्तान नगरेमा धितो सुरक्षणमा तपाईले लेखिदिएको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ति बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन २०७३ को दफा ५७ उपदफा १ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी धितो लिलाम बिक्री गरी वा सो बाट समेत संस्थाको सम्पूर्ण लेना रकम असूल उपर नभएमा प्रचलित कानून अनुसार कारबाही गरी बैंकले आफ्नो लेना रकम असुल उपर गर्नुका साथै तपाई ऋणी तथा व्यक्तिगत धनजमानीकर्ता समेतलाई नेपाल राष्ट्र बैंकको निर्देशन बमोजिम कर्जा सूचना केन्द्र लि.को कालो सूचीमा समावेश गरिने व्यहोरा समेत जानकारी गराईन्छ।

तपशिल

१) शाखा कार्यालय : कुपण्डोल शाखा — **कर्जा शीर्षक : व्यवसायिक आवधिक कर्जा**

ऋणीको विवरण

नाम : **जयलक्ष्मी फर्निचर उद्योग** प्रोप्राइटरको नाम : **डम्बर बहादुर बस्नेत** प्रा.फ.नं. : ३३८२३/१२७३
दर्ता गर्ने कार्यालय : घरेलु तथा साना उद्योग कार्यालय दर्ता मिति : २०६६/१२/२६
फर्मको ठेगाना : काठमाडौं जिल्ला कागेशवरी मनोहरा वडा नं. ८ स्थायी लेखा नं. : ३०४२४३५४५

प्रोप्राइटरको नाम

धनराज बस्नेतको नाति बम बहादुर बस्नेतको छोरा खोटाङ जिल्ला इन्द्रायणी पोखरी वडा न. ८ हाल, काठमाडौं जिल्ला कागेशवरी मनोहरा वडा नं. ८ बस्ने **डम्बर बहादुर बस्नेत** (ना.प्र.नं. : २७२१/१०९५७२ जारी मिति र जिल्ला : २०४७/१२/२६, खोटाङ)

व्यक्तिगत धनजमानीकर्ताहरुको विवरण

१) बम बहादुर बस्नेतको बुहारी डम्बर बहादुर बस्नेतको पत्नी खोटाङ जिल्ला इन्द्रायणी पोखरी वडा न. ८ हाल, काठमाडौं जिल्ला कागेशवरी मनोहरा वडा नं. ८ बस्ने **जयकला बस्नेत** (ना.प्र.नं. : ९८८ जारी मिति र जिल्ला : २०५४/०३/११, खोटाङ)

२) बम बहादुर बस्नेतको नाति डम्बर बहादुर बस्नेतको छोरा काठमाडौं जिल्ला कागेशवरी मनोहरा न.पा. वडा नं. ८ बस्ने **विश्वराज बस्नेत** (ना.प्र.नं. : २७-०१-७८-०६३५८ जारी मिति र जिल्ला : २०७८/०७/०९, काठमाडौं)

२) शाखा कार्यालय : भुमही शाखा — **कर्जा शीर्षक : शेयर कर्जा**

ऋणीको विवरण

देव शर्माको नाति कृष्ण प्रसाद आचार्यको छोरा नवलपरासी जिल्ला बर्दघाट न.पा. वडा नं. ९ बस्ने **कुल प्रसाद आचार्य** (ना.प्र.नं. : ८८०९ जारी मिति र जिल्ला : २०४८/०४/२७, नवलपरासी)

व्यक्तिगत धनजमानीकर्ताहरुको विवरण

१) तुलसी प्रसाद तिम्सिनाको छोरी कृष्ण प्रसाद आचार्यको बुहारी कुल प्रसाद आचार्यको पत्नी नवलपरासी जिल्ला पञ्चनगर वडा नं. २ हाल, बर्दघाट न.पा. वडा नं. ९ बस्ने **शारदा तिम्सिना** (आचार्य) (ना.प्र.नं. : ६९२८४ जारी मिति र जिल्ला : २०६०/०५/१८, नवलपरासी)

२) कृष्ण प्रसाद आचार्यको नातिनी कुल प्रसाद आचार्यको छोरी नवलपरासी (ब.सु.प.) जिल्ला बर्दघाट न.पा. वडा नं. ९ बस्ने **कुशलता आचार्य** (ना.प्र.नं. : ३६-०१-७७-००३८७ जारी मिति र जिल्ला : २०७७/०४/०६, नवलपरासी (ब.सु.प.)

"नेपाल राष्ट्र बैंकबाट "ख" वर्गको इजाजतपत्र प्राप्त राष्ट्रिय स्तरको विकास बैंक"

मुक्तिनाथ विकास बैंक लि.
MUKTINATH BIKAS BANK LTD.
Winner of EUROPEAN MICROFINANCE AWARD 2020
Central Office: Lazimpat, Kathmandu, Tel.: 01-5970887, Toll Free No. (NTC): 16600149999,
Toll Free No. (Ncell): 18102149999, E-mail: info@muktinathbank.com.np, Web: www.muktinathbank.com.np
जनता बैंकमा होइन, बैंक जनतामा जानु पर्दछ

ZERO COST RECRUITMENT IN MALAYSIA !!
मलेसियामा शुन्य लागतको रोजगार !!

Free Visa, Free Ticket, Free Service Charge,Free Medical,Free Passport and Free Transportation, lodging and Meals (upon offering of job).
निःशुल्क भिषा, निःशुल्क टिकट, निःशुल्क स्वास्थ्य जाँच, फ्रि राहदानी र निःशुल्क यातायात, आवास र खाना (छनौट पस्चात)

COMPANY NAME : JSTAR MOTION SDN BHD — **CITY: JOHOR,MALAYSIA**

पूर्व स्वीकृत मिति : २०८२/११/२८	चलानी नं.: ६०२५३३५४	एल टी नं.: ३३९८३०
Pre Approval Date : 2026/03/12	Consignment No.: 60253354	L.T. No.: 339830

सि. नं S. N.	Post of Foreign Migrating Worker's कामदारको पद	Total No Of Demand माग संख्या Male पुरुष	Female महिला	Minimum Requirement न्यूनतम योग्यता	Monthly Basic Salary मासिक तलब MYR रिङ्गिट	NPR ने.रु.	Over time ओभरटाइम सुबिधा	Working Hour Per Day प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	Working Days Per Week हप्तामा काम गर्ने दिन	Annual Leaves बार्षिक बिदा	Food Facility खाना सुबिधा	Accomodation Facility बस्ने सुबिधा	Contract Period करार अबधि
1	General Worker/ Factory Worker	380 ३८०	0 0	Basic Understanding of English speaking and writing साधारण अंग्रेजी लेख्न, पढ्न र बुझ्न सक्ने	1700 १७००	63,801 ६३,८०१	As per the company rules कम्पनीको नियम अनुसार	8 Hours ८ घण्टा	6 Days ६ दिन	As per the company rules कम्पनीको नियम अनुसार	No छैन	Yes छ	2 Years दुई वर्ष

Domestic medical expenses borne by whom and how much does it Cost स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले ब्यहार्ने र कति लाग्ने	Abroad Medical Cost borne by बिदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले ब्यहार्ने	Domestic Foreign terminal Life insurance borne by whom and how much does it cost स्वदेशमा गरिने म्यादी जीवन बिमा कस्ले ब्यहार्ने/कति लाग्ने	Insurance Facility on Employment Yes/No and who will borne the Premium Cost रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	Expenses of Air Fare will Borne by whom and how much does it cost कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	Visa Fee will be borne by भिषा शुल्क कस्ले ब्यहार्ने	Visa Stamping Cost will be borne by भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले ब्यहार्ने	Cost of Orientation and borne by अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहार्ने	Management of Welfare Fund कल्याणकारी कोष सम्बन्धी ब्यवस्था	Rate Service Charge सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहार्ने
By the Employer रोजगारदाताले ब्यहोर्ने	By the Employer रोजगारदाताले ब्यहोर्ने	By the Employer: (1)Age 18 to 35 : NPR 3708/-, (2) Age 36 to 50 : NPR 4931/-, (3) Age 51 to 64 : NPR 9463/- रोजगारदाताले ब्यहोर्ने : (१) उमेर १८ देखि ३५: ने.रु.३७०८।–, (२) उमेर ३६ देखि ५०: ने.रु.४९३१।–, (३) उमेर ५१ देखि ६४: ने.रु.९४६३।–	By the Employer रोजगारदाताले ब्यहोर्ने	By the Employer रोजगारदाताले ब्यहोर्ने	By the Employer रोजगारदाताले ब्यहोर्ने	By the Employer रोजगारदाताले ब्यहोर्ने	NPR 2100/- By the Employer ने.रु.२१००।– रोजगार दाताले ब्यहोर्ने	NPR 1500/- By the Employer ने.रु.१५००।– रोजगारदाताले ब्यहोर्ने	By the Employer रोजगारदाताले ब्यहोर्ने

JSTAR MOTION SDN BHD doesn't Impose Any Recruitment Placement Fee For This Employment.
जेस्टार मोसन एसडीएन बीएचडीले रोजगारीको लागि कुनै पनि किसिमको भर्ती शुल्क लागु गर्ने छैन।

Gorkhas Associate (P.) Ltd. Does Not Use Any Agent/Sub –Agent/ Third Parties Involvement/ Intermediaries In Our Sourcing And Recruitment Process.
गोर्खाज एशोसिएट (प्रा.) लि. कुनै पनि एजेन्ट, सव-एजेन्ट, तेश्रो पक्ष र मध्यस्तता रहेको छैन् र हामी हाम्रो भर्ती पक्रियमा यी माध्यमहरुको प्रयोग पनि गर्दैनौं।

Note **(नोट)**:
आवेदकलाई कुनै पनि मध्यस्तताको प्रयोग विना सिधा आवेदन गर्न आमन्त्रित गर्दछौं। आवेदक (परिवारको सदस्य आफन्त/साथीभाई) ले यस रोजगारको लागि कुनै पनि प्रकारको शुल्क तिर्नु पर्ने छैन।
Applicants are requested to submit their application directly without using any mediator. Applicants (Family members/Relatives/Friends) are not required to make any payments for this employment.
प्रि–अन्तर्वार्तामा समावेश भई सफल भएका आवेदक मात्र अन्तिम अन्तर्वार्ताको लागि योग्य हुनेछन्।
Only applicants who have been selected in Pre-Interview will be eligible for final Interview.

Pre interview will be conducted daily basis in our office Premises.
प्रि–अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय परिसरमा चलिरहेको छ।
Final Interview will be conducted on 20th **March 2026 in Kathmandu.**
फाइनल अन्तर्वार्ता मिति २०८२ चैत ६ गते मेनपावर कार्यालय परिसरमा हुनेछ।

बैदेशिक रोजगार बिभागबाट गराइएको जानकारी Information provided by the Department of Foreign Employment(DOFE) :- **१.आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्नुहोस्।** 1.Confirm that visa is issued under your name **२.आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नुहोला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ।** 2.Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble **३.यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस्।** 3.Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement **४.विदेश जानु अघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ।** 4.Before going abroad orientation or induction training should be attended compulsorily **५.विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रो सँग पढेर मात्र सम्झौतापत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला।** 5. Before going abroad sign the employment contract only after reading the details regarding the country, company, facilities, services, terms and conditions mentioned in the agreement thoroughly and keep a copy of the same **६.काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ।** 6.While going abroad use International Airport of Nepal or else you might be deceived **७.यस बिज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरे मा बैदेशिक रोजगार बिभाग, ताहचलमा सम्पर्क गर्नुहोला।** 7.If you want to know more details regarding this advertisement please contact Department of Foreign Employment(DOFE), Tahchal.

Gorkhas Associate (P.) LTD. is committed to abide laws and principle guidelines of "ZERO COST " and "ETHICAL SOURCING/RECRUITMENT" providing equal opportunities treating fairly with the dignity in transparent way.
गोर्खास एशोसिएट (प्रा.) लि. ले "शून्य लागत" र "नैतिक स्रोत र भर्ती" को कानुनी सिदान्तलाई पालना गरी पारदर्शी र मर्यादित रुपमा समान अवसरको सेवा प्रदान गर्नको लागि प्रतिबद्ध छ।

बैदेशिक रोजगारको लागि हाम्रो संस्थाले गर्दै आएको प्रकृयाहरु (दर्ता, छनौट, उडान) लगायत हाम्रो कार्य सम्पादन उपर कुनै गुनासो अथवा अन्य समस्याको अनुभुती गर्नु भएमा हामीलाई ईमेल gorkhas969@gmail.com **मा सिधा सम्पर्क गरी अथवा हाम्रो कार्यालयको सुझाव पेटिका मार्फत समेत प्रत्यक्ष वा अप्रत्यक्ष दर्ता गर्न सक्नुहुनेछ। गुनासोकर्ताको परिचय गोप्य राख्ने प्रतिवद्धताका साथ छिटो भन्दा छिटो तपाईहरुको गुनासो हरुलाई सम्बोधन गर्नेछौं।**
Any grievance regarding our services on foreign employment process (Registration, selection, flight, etc.), please let us know emailing us at gorkhas969@gmail.com, or can be register complaint directly or indirectly by dropping in our suggestion box. We committed to keep identity anonymous and handel your concerns as soonest possible.

Gov. Lic. No. 969/067/068
Gorkhas Associate (P.) Ltd.
P.O. Box: 21051, Maharajgunj, Kathmandu, Nepal
Tel: 4532500, 4532666, 9801188991, 9841668264

शून्य लागत अन्तर्गत मलेसियामा रोजगारी
EMPLOYMENT IN MALAYSIA UNDER ZERO COST

शून्य लागत भर्तीः यो भर्ती शून्य लागत नीति अन्तर्गत सञ्चालन भइरहेको छ। भर्ती सम्बन्धी सबै खर्चहरू–पासपोर्ट, फोटो, मेडिकल जाँच, यातायात, खान र बस्न, भिसा, अभिमुखीकरण, बीमा, कल्याणकारी कोष, सामाजिक सुरक्षा कोष, श्रम स्वीकृति, हवाई टिकट र टाइटानिकको सेवा शुल्क–पूर्ण रूपमा रोजगारदाताले वहन गर्नेछ। उम्मेदवारहरूले कम्पनीको भर्ती प्रक्रिया वा नियुक्तिपछि कुनै पनि चरणमा शुल्क वा भुक्तानी तिर्नुपर्ने छैन।
Zero Cost Recruitment: This recruitment is conducted under a zero-cost recruitment policy. All recruitment-related expenses, including passport, photo, medical screening, transportation, lodging and food, visa, orientation, insurance, welfare fund, social security fund, labour approval, air ticket and Titanic's service charge, will be fully borne by the employer. Candidates are not required to pay any fees at any stage of the recruitment process or after placement.

HOSHAY! Plant Your Inner Warrior

रोजगारदाता कम्पनी - होशे फुड एसडिएन. बिएचडी.
Employer Company - Hoshay Food Sdn. Bhd.
ठेगाना - केडा दारूल अमन, मलेसिया
Address - Kedah Darul Aman, Malaysia
फोन - +६०४ ७२२ ११११, Phone - + 604 722 1111
फ्याक्स - +६०४ ७२२ १११०, Fax - + 604 722 1110

कम्पनीको बारेमा - होशे फुड एसडिएन. बिएचडी. एक मलेसियाली खाद्य उत्पादक कम्पनी हो,जुन स्थानीय र अन्तर्राष्ट्रिय बजारका लागि नवीन वनस्पतिमा आधारित र भेगन खाद्य उत्पादनहरूका लागि परिचित छ। यसले परम्परागत मासुजन्य उत्पादनहरूको विकल्पमा पौष्टिक र दिगो विकल्पहरू उपलब्ध गराउनमा विशेष ध्यान केन्द्रित गर्दछ।
About Company - Hoshay Food Sdn. Bhd. Hoshay Food Sdn. Bhd. is a Malaysian food manufacturer known for producing innovative plant-based and vegan food products for both local and international markets, focusing on nutritious and sustainable alternatives to traditional meat products.

पूर्व स्वीकृत मिति - २०८२/११/२८ Pre-approval Date - 2026/03/12	लट नम्बर - ३३९९६७ LT No. - 339967	चलानी नम्बर - ६०२५३३८२ Invoice No. - 60253382

कामदारको पद Worker's Position	माग संख्या No. of Demand पुरुष Male	महिला Female	न्यूनतम योग्यता Minimum Qualification	मासिक तलब Monthly Salary आर एम RM	ने. रु. NRP	ओभरटाइम Overtime	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा Working Hours/Day	हप्तामा काम गर्ने दिन Working Days/Week	खाना सुविधा Food Facility	बस्ने सुविधा Accomm-odation Facility	करार अवधी Contract Period
औद्योगिक कामदार Factory Worker	२९ 29	० 0	एस.एल.सी र सो भन्दा बढी SLC & Above	१७०० 1700	६२,९०० 62,900	कम्पनीको नियम अनुसार As Per Company Rule	७.५ घण्टा 7.5 Hours	६ दिन 6 Days	छैन No	छ Yes	२ वर्ष 2 years

पासपोर्ट खर्च Passport Expenses	मेडिकल जाँच शुल्क Medical Examination Fee	भिसा शुल्क Visa Fee	फाइनल अन्तर्वार्ताको समयमा र प्रस्थान अघि हुने यातायात लगायत खान र बस्नको खर्च Transport, Food & Lodging Expenses During Final Interview & Before Departure	अभिमुखीकरण Orientation	नेपाल र मलेसियामा लाग्ने बिमा शुल्क Insurance Fee in Nepal & Malaysia	कल्याणकारी कोष Welfare Fund	सामाजिक सुरक्षा कोष Social Security Fund	हवाई टिकट खर्च Air Ticket Expenses	संस्थाको सेवा शुल्क Agency Service Charge
रोजगार–दाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगार–दाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगार–दाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगारदाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगार–दाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगार–दाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगार–दाताले ब्योहोर्ने By the employer	रोजगार–दाताले ब्योहोर्ने By the employer

महत्त्वपूर्ण जानकारी Important Information

- आवेदकहरूको उमेर १८ बर्ष देखि ४५ बर्षको बिचमा हुनु पर्नेछ। इच्छुक आवेदकहरूहरूलाई उमेर प्रमाणिकरणको लागि नेपाल सरकारबाट जारी फोटो सहितको कम्तिमा दुईवटा परिचय पत्र साथमा लिएर उपस्थित हुन अनुरोध गर्दछौं। **Applicants must be between 18 and 45 years of age. Interested applicants are requested to bring at least two photo IDs issued by the Government of Nepal for age verification.**
- कामको क्षेत्र/ प्रकृतिः औद्योगिक कामदार /खाद्य तथा पेय पदार्थ उत्पादन **Scope / Nature of Job: Factory worker/ Manufacturing of Food and Beverage**
- बिदाको हकः **Leave Entitlement:**

सेवाको अवधि Year of Service	बार्षिक बिदा Annual Leave	बिरामी बिदा (प्रत्येक पात्रो वर्ष) Sick Leave (Each calendar Year)	सार्वजनिक बिदा Public Holiday	अस्पताल भर्ना बिदा Hospitalization Leave
२ वर्ष भन्दा कम Less than 2 Years	८ दिन 8 days	१४ दिन / 14 Days	११ दिन प्रत्येक पात्रो वर्ष (मलेसियाको श्रम ऐन अनुसार) / 11 Days each calendar year (In accordance with the labour laws in Malaysia)	६० दिन (प्रत्येक पात्रो वर्ष) / 60 Days (In each calendar year)
२-५ वर्ष 2-5 Years	१२ दिन 12 days	१८ दिन / 18 Days		
५ वर्ष भन्दा बढी More than 5 years	१६ दिन 16 Days	२२ दिन / 22 Days		

- प्रत्येक कामदारलाई हप्तामा एक दिन अनिवार्य बिदा उपलब्ध गराइन्छ, र ओभरटाइम सहितको कुल कार्य घण्टा, कानुनले अनुमति दिएको आपतकालीन अवस्था बाहेक, ६० घण्टा भन्दा नबढ्ने व्यवस्था गरिएको छ। **Workers are entitled to one compulsory rest day per week, and total working hours, including overtime will not exceed 60 hours, except in emergencies permitted by law.**
- नेपालमा हस्ताक्षर गरिएको रोजगार सम्झौता कामदारको हित तथा सुविधामा सुधार हुने अवस्थामा बाहेक कामदार गन्तव्य देशमा पुगेपछि पनि परिवर्तन हुने छैन। **The employment contract signed in Nepal shall remain unchanged after the worker's arrival in the destination country, except where amendments are made solely for the worker's betterment.**
- आवेदकहरुले आफ्नो व्यक्तिगत पहिचान सम्बन्धी कागजात टाइटानिक वा अन्य कुनै पनि व्यक्ति/संस्थामा जम्मा गर्नु पर्ने छैन। **Applicants are not required to deposit their personal identity documents to Titanic or anyone else.**
- कामदारहरूलाई स्वतन्त्र रुपमा संगठित हुने र सामुहिक हकहितका लागि कानुनले अनुमति दिए बमोजिम भेला हुने अधिकार छ। **Workers have the right to freely associate and bargain collectively, where permitted by law.**
- कानूनले तोकेको बाहेक कामदारको जागिर नियुक्ति पछि तलबमा कुनै कटौती हुने छैन। **No deductions will be made from the worker's salary after placement, except as required by law.**
- करार अवधि समाप्ती पश्चात वा उचित अवधिको सूचना दिइ करार अगावै रोजगारी समाप्त गरेमा स्वदेश फिर्ता हुँदा बसोबास भएको स्थान सम्म लाग्ने यातायात तथा निर्बाह खर्च (खाना र बस्न समेत) रोजगारदाताले बहन गर्नेछ। **Upon completion of the employment contract, or in case of early termination with adequate notice, return transportation to the worker's habitual residence, including in-transit lodging, will be provided by the employer.**
- यस रोजगारीको अवसर प्राप्त गर्नको लागि आवेदक वा आवेदकको परिवारका सदस्य वा अन्य कसैले टाइटानिक म्यानपावर सप्लायर प्रा. लि., यसका कर्मचारी वा अन्य कुनै व्यक्ति र संस्थालाई कुनै नगद रकम वा अन्य कुनै मुल्यवान वस्तुहरू जस्तै सुन, गरगहना, मोबाइल, घडी साथै पशुधन तथा कुनै पनि किसिमको उपहार आदि दिन निषेध गरिएको छ। **To secure this employment opportunity, applicants or their family members are prohibited from paying any cash or providing valuable items, including gold, jewellery, mobiles, watches, livestock, or gifts, to Titanic Manpower Supplier Pvt. Ltd., its employees, or any other person or organization.**
- यदि कामदारद्वारा भर्ती प्रक्रियाको क्रममा कुनै रकम खर्च गरिएको छ भने, रोजगारदाताको तर्फबाट टाइटानिकले प्रस्थान अघि पूर्ण रूपमा फिर्ता गर्नेछ। **If a worker incurs any recruitment-related expenses, Titanic will reimburse the full amount on behalf of the employer, before departure.**
- यस भर्तीको लागि कुनै धितो, निक्षेप, ऋणपत्र तथा बचत कार्यक्रमहरूमा सहभागी हुन यस संस्थाले अनुमति दिने वा स्वीकार गर्ने छैन। **This organization does not allow or permit any kind of bonds, deposits, or savings programs in this recruitment process.**
- यस संस्थाको कुनै पनि शाखा कार्यालय र जिल्ला प्रतिनिधिको कार्यालय नभएको स्पष्ट पार्न चाहन्छौं। तसर्थ इच्छुक आवेदकहरूलाई कुनै पनि एजेन्ट र बिचौलिया प्रयोग नगरी हाम्रो कार्यालयमा सिधै सम्पर्क गर्न अनुरोध गर्दछौं। **We notify that this organization does not have any branch office & district representative office. Interested applicants are requested to contact our office directly without using any agent / middleman.**
- रोजगारीको लागि आवेदन दिन इच्छुक व्यक्तिले आवेदन फारम भर्नु अघि यस संस्थाको भर्ना पूर्वको अभिमुखीकरण सत्रमा अनिवार्य रुपमा उपस्थित हुनुपर्नेछ जहाँ आवेदकहरूलाई कामको प्रकृति, ज्याला र लाभहरू तथा काम सम्बन्धी सम्पूर्ण विवरणहरूको बारेमा जानकारी दिइन्छ। **Any applicant willing to apply for this job must attend a pre-recruitment orientation to receive information including but not limited to the nature of job, wages, benefit, and other relevant details before submitting the application.**
- भर्ती प्रक्रियामा सम्पूर्ण आवेदकलाई रोजगार छनोट गर्न पूर्ण स्वतन्त्रता प्रदान गरिएको छ। तसर्थ सम्पूर्ण इच्छुक आवेदकहरूले कहीं कसैबाट जबरजस्ती, बाध्यता वा धम्कीमा नपरी आफ्नै स्वेच्छामा आवेदन दिन सक्नु हुनेछ। **All applicants have the freedom to choose employment and can apply voluntarily without being forced, compelled or threatened by anyone.**
- टाइटानिक रोजगारीको समान अवसर सिद्धान्तमा प्रतिबद्ध छ। यस संस्थाको नीतिले कुनै पनि उमेर, लिङ्ग, जाति, धर्म, राजनैतिक आवद्धता, भौगोलिक स्थान, फरक योग्यता, चिकित्सकिय इतिहास, वैवाहिक स्थिति वा अन्य कुनै कुरालाई आधार नबनाई सबैलाई समान अवसर प्रदान गर्दछ। आवेदकहरूलाई व्यक्तिगत विशेषताहरूको सट्टा उनीहरूको सीप, क्षमता र योग्यताको आधारमा मात्र रोजगारीका लागि छनोट गरिन्छ। **TITANIC is committed to the principles of equal employment opportunity for all, regardless of age, gender, race, religion, politcal affiliation, geographical location, different ability, medical history, marital status or any other basis. The applicants are selected for the employment solely based on their skills, abilities and qualifications rather than personal characterisctics.**

गुनासो दर्ता माध्यम / Grievance Reporting Channel
यदि तपाईसँग कुनै गुनासो वा सुझाव छ भने, तल उल्लेखित सम्पर्क माध्यम मार्फत हामीलाई जानकारी गराउनु हुन अनुरोध गर्दछौं। तपाईंले प्रदान गर्ने सबै जानकारी र पहिचान पूर्ण रूपमा गोप्य राखिनेछ, र आवश्यक कदमहरू तुरुन्तै चालिनेछन्। **If you have any grievances or feedback, please reach out to us using the contact details provided below. All information and identities will be kept strictly confidential, and necessary actions will be taken promptly.**
+९७७–९८०१००४३४५ / +977-9801004345 grievance@titanicmanpower.com

प्रि-अन्तर्वार्ता टाइटानिक कार्यालय परिसर, बसुन्धारा - ०३, काठमाडौंमा २०८२ चैत ०१ गते हुनेछ।
Pre Interview will be held on 15 March 2026 at TITANIC office, Basundhara - 03, Kathmandu.
फाइनल अन्तर्वार्ता टाइटानिक कार्यालय परिसर, बसुन्धारा - ०३, काठमाडौंमा २०८२ चैत ०६ गते हुनेछ।
Final Interview will be held on 20 March 2026 at TITANIC office, Basundhara - 03, Kathmandu.

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी:– १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्नुहोस्। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं. हरू साथमा राख्नुहोला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस्। ४. विदेश जानु अघि अभिमुखिकरण तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ। ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला। ६. काममा विदेश जादा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। ७. यस बिज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नुहोला। **Information provided by the Department of Foreign Employment (DOFE):- 1. Confirm that visa is issued under your name 2. Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble 3. Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement 4. Before going abroad orientation or induction training should be attended compulsorily 5. Before going abroad sign the employment contract only after reading the details regarding the country, company, facilities, services, terms and conditions mentioned in the agreement thoroughly and keep a copy of the same 6. While going abroad use International Airport of Nepal or else you might be deceived 7. If you want to know more details regarding this advertisement. Please contact Department of Foreign Employment (DOFE), Tahachal.**

TITANIC Ethical Recruitment Agency Since 2002 — Celebrating 24 years — TFHI - OTL Certified Recruitment Agency — ISO 9001:2015 Certified Recruitment Agency

टाइटानिक म्यानपावर सप्लायर प्रा. लि. (Titanic Manpower Supplier Pvt. Ltd.)
इजाजतपत्र नं: २८५/०५८/०५९ (Licence No. 285/058/059)
बसुन्धारा चौकी, काठमाडौं, नेपाल (Basundhara Chauki, Kathmandu, Nepal)
+९७७-१-४९५३२५२, ४९६४६५९ (+977-1-4953252, 4964659)
www.titanicmanpower.com recruitment@titanicmanpower.com
Titanic Manpower Supplier www.tiktok.com/@titanic.manpower
"An Ethical Recruitment Agency Where Integrity Matters"

मध्यान्ह
राष्ट्रिय दैनिक
www.madhyanhadaily.com

आरनको भरमा जीविका चलाउँदै लुहार दम्पती

कञ्चनपुर/मस-बझाङको बुँगलबाट डेढ वर्षअघि कञ्चनपुर झरेका ५६ वर्षीय शंकर लुहार परम्परागत आरन पेसाको भरमा परिवारको जीविका चलाउँदै आएका छन् । शुक्लाफाँटा नगरपालिका-८ फुलेलीमा आरन सञ्चालन गर्दै उनले फलाम, तामा र सिल्भरका कृषि तथा घरायसी सामग्री निर्माण गरी गाउँ-गाउँ पुगेर बिक्री गर्दै आएका छन् । सहज जीवनयापनको खोजीमा पहाडबाट तराई झर्नेहरूको संख्या पछिल्ला वर्षमा बढ्दो छ । यसैगरी, परिस्थितिमा बझाङको बुँगलका शंकर पनि जीविकोपार्जनको नयाँ सम्भावना खोज्दै परिवारसहित कञ्चनपुर झरेका हुन् । तराईमा आएपछि उनले नयाँ पेसा रोजेनन्, बरु पुर्खौंदेखि गर्दै आएको धातुजन्य सामग्री निर्माण गर्ने परम्परागत सीपलाई नै जीवनयापनको आधार बनाएका छन् । हाल उनी फुलेलीमा करिब डेढ कट्ठा जग्गामा कच्ची घर बनाएर बस्दै आएका छन् ।

घरकै छेउमा सानो आरन सञ्चालन गरेर शंकरले विभिन्न प्रकारका कृषि तथा घरायसी प्रयोगका सामान बनाउने काम गर्दै आएका छन् । उनले आरनमा फलाम तताएर पिट्दै विभिन्न आकारका सामग्री तयार गर्नु हुन्छ । शंकरले किसानलाई आवश्यक पर्ने हँसिया, बञ्चरो, चक्कु, दाउ, माना, पाथीलगायत कृषि औजार बनाउने गर्छन् । घरायसी प्रयोगका लागि कडाही, पानी बोक्ने फोला, चरु, कुडीलगायतका सामान पनि आरनमै तयार हुन्छन् । आरनमा तयार गरेका सामग्री स्थानीय बासिन्दाका घरघरमा पुगेर उनले बिक्री गर्छन् ।

शंकरका अनुसार पहाडमा बस्दा आरनमा बनाइने सामानको राम्रो माग थियो । गाउँका किसान र सर्वसाधारणले स्थानीय रूपमा बनाइएका बलिया र टिकाउ सामान प्रयोग गर्न रुचाउँथे । तर पछिल्लो समय बजारमा कारखानामा बनेका सस्ता र सजिलै पाइने सामान बढ्दै जाँदा परम्परागत आरन पेसा संकटमा परेको उनको भनाइ छ ।

'पहाडमा बस्दा हामीले बनाएका सामान सजिलै बिक्री हुन्थे,' उनले विगत सम्झँदै भने, 'हामीले बनाउने सामान बलियो र टिकाउ हुन्छन्, तर बजारमा रेडिमेड सामान सजिलै पाउन थालेपछि ग्राहक खोज्नै गाह्रो हुन थाल्यो ।' पहाडमा आरनमा बनाइने सामानको माग घट्दै गएपछि उनी जीविकोपार्जनको खोजीमा तराई झरेका हुन् । तराईमा बजार ठूलो हुने र सामान सजिलै बिक्री हुने अपेक्षा गरेका भए पनि यहाँको वास्तविकता भने फरक देखिएको उनी बताउँछन् ।

'यहाँ बजार त ठूलो छ,'शंकरले भने,'तर कारखानामा बनेका सस्ता सामान धेरै पाइन्छन्, हामीले हातैले धातुलाई पिटेर बनाउने सामान बनाउन धेरै मेहनत लाग्छ, त्यसैले लागत पनि बढी पर्छ ।'

'आरनको काम निकै मेहनतिलो हुन्छ, फलामलाई आगोमा तताएर हातौडाले पिट्दै आवश्यक आकार दिनुपर्छ,' उनी भन्छन्, 'त्यसपछि धार लगाउने, घिसार्ने र प्रयोगयोग्य बनाउने प्रक्रिया हुन्छ, यो काममा शारीरिक श्रम र अनुभव दुवै आवश्यक पर्छ ।'

सामान तयार भएपछि शंकरले श्रीमतीसँगै ती सामान टाउकोमा बोकेर गाउँ-गाउँ पुगेर बिक्री गर्छन् । कहिलेकाहीँ धेरै टाढासम्म पैदल हिँडेर पनि सामान बेच्न जानुपर्ने हुन्छ । आरनमा तयार पारिएका धातुका सामान बिक्री गरेर लुहारले महिनामा करिब रु १० हजारदेखि रु ३० हजारसम्म आम्दानी गर्ने गरेका छ । तर यो आम्दानी स्थिर भने नहुने गरेको उनको अनुभव रहेको छ । ग्राहक कम हुँदा आम्दानी निकै घट्ने गरेको उनी बताउँछन् ।

'कहिलेकाहीँ ग्राहकले सामान नै किन्दैनन्, बिक्री हुँदैन्,' शंकरले भने,'त्यस्तो बेला थोरै कमाईमै चित्त बुझाउनुपर्छ, यही कामबाट आउने पैसाले घरको चुलो बलिरहेको छ, बालबालिका र जहान पालिएका छन् ।' यस काममा शंकरलाई उनकी श्रीमती किर्रा लुहारले पनि साथ दिँदै आएकी छन् । सामान तयार भएपछि उनी दुवै जना गाउँ-गाउँ पुगेर बिक्री गर्छन् । किर्राका अनुसार कतिपय ठाउँमा सामान नगदमा बिक्री हुन्छ भने कतिपय ठाउँमा अझै पनि साटासाट (विनिमय) प्रणाली प्रचलनमा छ ।

'कहिलेकाहीँ नगद पाइन्छ,' किर्राले भने, 'तर कतिपयले अन्न वा बाख्रासँग साटेर सामान लिन्छन्, त्यसैले हामी दुवै जना सँगै जानुपर्छ ।' लुहार दम्पतीका पाँच छोरा र दुई छोरी छन् । उनीहरूले आरन चलाएरै कमाएको पैसाले दुई छोरा र एक छोरीको विवाह सम्पन्न गरेका छन् । परिवारको अधिकांश खर्च यही पेसाबाट आएको आम्दानीले धानिएको उनी निसंकोच बताउछन् । तर, पछिल्लो समय आरनबाट मात्रै परिवार धान्न गाह्रो भएपछि उनका एक छोरा रोजगारीका लागि भारत गएका छन् । 'यो काममा मेहनत धेरै छ, कमाइ कम,' शंकरले भने, 'त्यसैले नयाँ पुस्ता यो पेसामा बस्न चाहँदैन ।' उनी भन्छन्, 'सरकारले आरन सुधारका लागि आधुनिक मेसिन तथा उपकरण अनुदानमा उपलब्ध गराए काम गर्न निकै सहज हुने थियो ।' 'मेसिन भए काम छिटो हुन्छ श्रम कम गर्नुपर्ने हुन्छ,' शंकरले भने, 'लागत पनि घट्छ र बजारसँग प्रतिस्पर्धा गर्न सकिन्छ ।' तर अहिलेसम्म कुनै सरकारी निकाय वा सम्बन्धित संस्थाले परम्परागत पेसा जोगाउने कार्यमा लागेकाहरूको अवस्था बुझ्न चासो नदेखाएको गुनासो उनले गरे ।

शंकरका अनुसार अहिलेको नयाँ पुस्ताले परम्परागत पेसा छोडेर अन्य रोजगारी खोज्न थालेका छन् । कम आम्दानी र धेरै श्रमका कारण युवापुस्ताले आरनको काममा चासो देखाउन छाडेका छन् । शुक्लाफाँटा नगरपालिका-८ का वडा सदस्य लालबहादुर महराले वडामा रहेका आरन सुधारका काम भइरहेको जानकारी दिए ।

कम्पनीको नाम परिवर्तन सम्बन्धी सूचना

दोस्रो पटक प्रकाशित मितिः २०८२/११/२९

मिति २०८२/११/०५ गते सम्पन्न वार्षिक/विषेश साधारण सभाको निर्णय बमोजिम साविक कम्पनी **गौदिप बिल्डर्स प्रा. लि.** को नाममा रहेको सम्पूर्ण चल अचल सम्पत्ति तथा तिर्नु व्यहोर्नु पर्ने कर, दायित्व आदि सबै परिवर्तित नामको कम्पनीले सकार्ने व्यहोर्ने शर्तमा साविक नाम परिवर्तन गरी **प्रणामी इन्फ्रा एण्ड कन्स्ट्रक्सन प्रा. लि. (प्रा. लि. नं.: ३६०९१२)** कायम गर्ने गरी मिति २०८२/११/११ गते श्री कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयबाट स्वीकृति प्राप्त भएकोले सर्वसाधारण तथा सरोकारवाला सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको

कम्पनीको दर्ता खारेज गरिएको सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७४/०८/२५ मा दर्ता भएको **प्रा. लि. नं. १७९६१०** को श्री **गोल्डेन सन ट्राभल्स एण्ड टुर्स** नामक कम्पनी यस कार्यालयको मिति २०८२/११/२८ को निर्णय अनुसार कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १३६ क बमोजिम दर्ता खारेज गरिएको बेहोरा सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

नेपाल सरकार
उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय
कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालयको

कम्पनीको दर्ता खारेज गरिएको सूचना

यस कार्यालयमा मिति २०७८/०५/१७ मा दर्ता भएको **प्रा. लि. नं. २७०३३२** को श्री **आर.डि. फेशन वेयर एण्ड आर्ट** नामक कम्पनी यस कार्यालयको मिति २०८२/११/२८ को निर्णय अनुसार कम्पनी ऐन, २०६३ को दफा १३६ क बमोजिम दर्ता खारेज गरिएको बेहोरा सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेडको
धितो रहेको चल/अचल सम्पत्ति लिलाम बिक्रीको ७ (सात) दिने सूचना

प्रकाशित मितिः २०८२/११/२९

यस सिटिजन्स बैक इन्टरनेसनल लिमिटेडको शाखा कार्यालय बिर्तामोड, झापाबाट तपसिलमा उल्लेखित तपाई ऋणीहरुले विभिन्न कर्जा शिर्षक अन्तर्गत कर्जा लिई उपभोग गर्नु भएको ऋण कर्जा तथा बैंकिङ्ग सुविधाहरुको बैंकलाई समय समयमा तिर्नु बुझाउनु पर्ने सावाँ ब्याज समेत चुक्ता भुक्तान गर्न पटक पटक लिखित एवं मौखिक रुपमा सूचना गरी तरताकेता गर्दा समेत ऋण कर्जा चुक्ता भुक्तान गर्ने तर्फ कुनै चासो नदेखाई बेवास्ता गरेकोले ऋण कर्जा चुक्ता भुक्तान गर्ने बारेमा तपाई ऋणीलाई वि.सं. २०८१/०७/२५ को "राजधानी" राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा ३५ (पैंतिस) दिने सार्वजनिक सूचना, मिति २०८१/१२/०५ को "अन्नपूर्ण" राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा १५ (पन्ध्र) दिने सार्वजनिक सूचना र मिति २०८२/०५/१६ को "नेपाल समाचारपत्र" राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा धितो रहेको चल/अचल सम्पत्ति लिलाम बिक्रीको १५ (पन्ध्र) सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गरी ऋणी तथा व्यक्तिगत जमानीकर्ताहरु समेतलाई सूचित गर्दा समेत कर्जाको सावाँ ब्याज समेत चुक्ता भुक्तानी गर्ने तर्फ कुनै चासो नदेखाएकाले सुरक्षण बापत बैंकको नाममा धितोबन्धक लेखिदिएको तपसिलमा उल्लेखित अचल सम्पत्ति जहाँ जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा लिलाम बिक्री गरिने भएकोले सर्वसाधारणको जानकारीको लागि यो ७ (सात) दिने लिलाम बिक्री सम्बन्धी सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गरी गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र (टेण्डर) को आव्हान गरिएको छ । यो सूचना प्रकाशित भएको मितिले ८ (आठ) औं दिनमा सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेडको शाखा कार्यालय बिर्तामोड, झापामा दिउँसो १:०० गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र (टेण्डर) खोलिनेछ । सो अवधिमा इच्छुक महानुभावहरुले गोप्य शिलबन्दी बोलपत्रद्वारा आफूले बोलकबोल गर्ने रकम सहित तपसिलमा उल्लेखित शर्त बमोजिम बोलपत्र फारम बुझाउन समेत अनुरोध गरिन्छ । सुरक्षणमा रहेको सम्पूर्ण धितो लिलाम बिक्री गर्दा पनि बैंकको सम्पूर्ण लेना रकम असुल उपर नभएमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन २०७३, बैंकिङ कसुर तथा सजायका सम्बन्धमा व्यवस्था गर्न बनेको ऐन २०६४, बैंक तथा वित्तीय संस्थाको ऋण असुली ऐन, २०५८ र सो को नियमावली २०५९ अनुसार ऋणी तथा व्यक्तिगत जमानीकर्ताहरुको अन्य चल/अचल सम्पत्तिबाट धितोले नखामेको बक्यौता कर्जा रकम असुल उपरका लागि ऋण असुली न्यायाधिकरणमा मुद्दा दायर गरिने व्यहोरा ऋणी, व्यक्तिगत जमानीकर्ता तथा सम्बन्धित सबैलाई यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराइन्छ । साथै यस सूचना बमोजिम लिलाम बिक्री हुन नसकेको धितो सम्पत्तिहरु बैक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन २०७३ को दफा ५७ बमोजिम बैंकले आफै सकार गरी लिन सक्ने व्यहोरा समेत जानकारी गराइएको छ ।

तपसिल

१. कर्जा शिर्षक : आधिविकर्ष कर्जा र अन्य कर्जा

ऋणी फर्मको नाम र ठेगाना
ऋणीको नाम : न्यू देउराली काष्ट फर्निचर उद्योग
रजिष्टर्ड ठेगाना : बुधबारे गा.वि.स. वडा नं.१, झापा (हाल : बुद्वशान्ति गा.पा. वडा नं. १, झापा, मेची, नेपाल)
रजिष्ट्रेसन नं. : ७३/३४४/८०२३/२०६५/०६६ (नेपाल सरकार, उद्योग वाणिज्य तथा, आपूर्ति मन्त्रालय घरेलु तथा साना उद्योग विभाग, घरेलु तथा साना उद्योग कार्यालयमा भद्रपुर, झापा)
पान नं. : ३०३०७९७०७

ऋणी फर्मको प्रोप्राइटरको नाम र ठेगाना
नाम : भोगेन्द्र कुमार तिम्सिना
बाबु : लक्ष्मी प्रसाद तिम्सिना
बाजे : विष्णु प्रसाद तिम्सिना
ठेगाना : बुधबारे गा.वि.स वडा नं. ०१, झापा
हाल : बुद्धशान्ति गा.पा. वडा नं. ०१, झापा
ना.प्र.नं. : ४०४१५११३
जारी मिति : बि.सं. २०४५।०१।०३
जि.प्र.का : झापा

जमानीकर्ताहरुको नाम र ठेगाना

१. नाम : रुपा देवी तिम्सिना
बाबु : खड्ग बहादुर मगर
पति : भोगेन्द्र कुमार तिम्सिना
ठेगाना : बुधबारे गा.वि.स वडा नं. ०१, झापा
हाल : बुद्धशान्ति गा.पा. वडा नं. ०१, झापा
ना.प्र.नं. : ४०४१२७२२
जारी मिति : बि.सं. २०६०।१२।०३
जि.प्र.का : झापा

२. नाम : सचिन तिम्सिना
बाबु : भोगेन्द्र कुमार तिम्सिना
बाजे : लक्ष्मी प्रसाद तिम्सिना
ठेगाना : बुधबारेगा.वि.स वडा नं. ०१, झापा
हाल : बुद्धशान्ति गा.पा. वडा नं. ०१, झापा
ना.प्र.नं. : ०४-०१-६९-११६२३
जारी मिति : बि.सं.२०६९।१०।०८
जि.प्र.का : झापा

३. नाम : गंगा माया राई तिम्सिना
बाबु : धर्म प्रसाद राई
पति : सौरभ तिम्सिना
ठेगाना : बुधबारे गा.वि.स वडा नं. ०१, झापा
हाल : बुद्धशान्ति गा.पा. वडा नं. ०१, झापा
ना.प्र.नं. : ०४-०१-७७-०८९६७
जारी मिति : बि.सं.२०७७।११।०४
जि.प्र.का : झापा

४. नाम : सौरभ तिम्सिना
बाबु : भोगेन्द्र कुमार तिम्सिना
बाजे : लक्ष्मी प्रसाद तिम्सिना
ठेगाना : बुधबारे गा.वि.स वडा नं. ०१, झापा
हाल : बुद्धशान्ति गा.पा. वडा नं. ०१, झापा
ना.प्र.नं. : ०४-०१-७४-११४९१
जारी मिति : बि.स २०७४।०९।०५
जि.प्र.का : झापा

२. कर्जा शिर्षक : सिटिजन्स मोगेज लोन -आधिविकर्ष, सिटिजन्स आवस कर्जा र अन्य कर्जा

ऋणीहरुको नाम र ठेगाना

१. नाम : भोगेन्द्र कुमार तिम्सिना
बाबु : लक्ष्मी प्रसाद तिम्सिना
बाजे : विष्णु प्रसाद तिम्सिना
ठेगाना : बुधबारे गा.वि.स वडा नं. ०१, झापा
हाल : बुद्धशान्ति गा.पा. वडा नं. ०१, झापा
ना.प्र.नं. : ४०४१५११३
जारी मिति : बि.सं. २०४५।०१।०३
जि.प्र.का : झापा

२. नाम : रुपा देवी तिम्सिना
बाबु : खड्ग बहादुर मगर
पति : भोगेन्द्र कुमार तिम्सिना
ठेगाना : बुधबारे गा.वि.स वडा नं. ०१, झापा
हाल : बुद्धशान्ति गा.पा. वडा नं. ०१, झापा
ना.प्र.नं. : ४०४१२७२२
जारी मिति : बि.सं. २०६०।१२।०३
जि.प्र.का : झापा

जमानीकर्ताहरुको नाम र ठेगाना

१. नाम : सौरभ तिम्सिना
बाबु : भोगेन्द्र कुमार तिम्सिना
बाजे : लक्ष्मी प्रसाद तिम्सिना
ठेगाना : बुधबारे गा.वि.स वडा नं. ०१, झापा
हाल : बुद्धशान्ति गा.पा. वडा नं. ०१, झापा
ना.प्र.नं. : ०४-०१-७४-११४९१
जारी मिति : बि.स २०७४।०९।०५
जि.प्र.का : झापा

२. नाम : सचिन तिम्सिना
बाबु : भोगेन्द्र कुमार तिम्सिना
बाजे : लक्ष्मी प्रसाद तिम्सिना
ठेगाना : बुधबारेगा.वि.स वडा नं. ०१, झापा
हाल : बुद्धशान्ति गा.पा. वडा नं. ०१, झापा
ना.प्र.नं. : ०४-०१-६९-११६२३
जारी मिति : बि.सं.२०६९।१०।०८
जि.प्र.का : झापा

३. नाम : गंगा माया राई तिम्सिना
बाबु : धर्म प्रसाद राई
पति : सौरभ तिम्सिना
ठेगाना : बुधबारे गा.वि.स वडा नं. ०१, झापा
हाल : बुद्धशान्ति गा.पा. वडा नं. ०१, झापा
ना.प्र.नं. : ०४-०१-७७-०८९६७
जारी मिति : बि.सं.२०७७।११।०४
जि.प्र.का : झापा

३. कर्जा शिर्षक : सिटिजन्स फाष्ट ट्र्याक कर्जा -आवधिक कर्जा र अन्य कर्जा

ऋणीको नाम र ठेगाना
नाम : भोगेन्द्र कुमार तिम्सिना
बाबु : लक्ष्मी प्रसाद तिम्सिना
बाजे : विष्णु प्रसाद तिम्सिना
ठेगाना : बुधबारे गा.वि.स वडा नं. ०१, झापा
हाल : बुद्धशान्ति गा.पा. वडा नं. ०१, झापा
ना.प्र.नं. : ४०४१५११३
जारी मिति : बि.सं. २०४५।०१।०३
जि.प्र.का : झापा

जमानीकर्ताहरुको नाम र ठेगाना

१. नाम : रुपा देवी तिम्सिना
बाबु : खड्ग बहादुर मगर
पति : भोगेन्द्र कुमार तिम्सिना
ठेगाना : बुधबारे गा.वि.स वडा नं. ०१, झापा
हाल : बुद्धशान्ति गा.पा. वडा नं. ०१, झापा
ना.प्र.नं. : ४०४१२७२२
जारी मिति : बि.सं. २०६०।१२।०३
जि.प्र.का : झापा

२. नाम : सौरभ तिम्सिना
बाबु : भोगेन्द्र कुमार तिम्सिना
बाजे : लक्ष्मी प्रसाद तिम्सिना
ठेगाना : बुधबारे गा.वि.स वडा नं. ०१, झापा
हाल : बुद्धशान्ति गा.पा. वडा नं. ०१, झापा
ना.प्र.नं. : ०४-०१-७४-११४९१
जारी मिति : बि.स २०७४।०९।०५
जि.प्र.का : झापा

३. नाम : गंगा माया राई तिम्सिना
बाबु : धर्म प्रसाद राई
पति : सौरभ तिम्सिना
ठेगाना : बुधबारे गा.वि.स वडा नं. ०१, झापा
हाल : बुद्धशान्ति गा.पा. वडा नं. ०१, झापा
ना.प्र.नं. : ०४-०१-७७-०८९६७
जारी मिति : बि.सं.२०७७।११।०४
जि.प्र.का : झापा

४. कर्जा शिर्षक : सिटिजन्स फाष्ट ट्र्याक कर्जा -आवधिक कर्जा र अन्य कर्जा

ऋणीको नाम र ठेगाना

१. नाम : रुपा देवी तिम्सिना
बाबु : खड्ग बहादुर मगर
पति : भोगेन्द्र कुमार तिम्सिना
ठेगाना : बुधबारे गा.वि.स वडा नं. ०१, झापा
हाल : बुद्धशान्ति गा.पा. वडा नं. ०१, झापा
ना.प्र.नं. : ४०४१२७२२
जारी मिति : बि.सं. २०६०।१२।०३
जि.प्र.का : झापा

२. नाम : सौरभ तिम्सिना
बाबु : भोगेन्द्र कुमार तिम्सिना
बाजे : लक्ष्मी प्रसाद तिम्सिना
ठेगाना : बुधबारे गा.वि.स वडा नं. ०१, झापा
हाल : बुद्धशान्ति गा.पा. वडा नं. ०१, झापा
ना.प्र.नं. : ०४-०१-७४-११४९१
जारी मिति : बि.स २०७४।०९।०५
जि.प्र.का : झापा

जमानीकर्ताहरुको नाम र ठेगाना

१. नाम : भोगेन्द्र कुमार तिम्सिना
बाबु : लक्ष्मी प्रसाद तिम्सिना
बाजे : विष्णु प्रसाद तिम्सिना
ठेगाना : बुधबारे गा.वि.स वडा नं. ०१, झापा
हाल : बुद्धशान्ति गा.पा. वडा नं. ०१, झापा
ना.प्र.नं. : ४०४१५११३
जारी मिति : बि.सं. २०४५।०१।०३
जि.प्र.का : झापा

३. नाम : गंगा माया राई तिम्सिना
बाबु : धर्म प्रसाद राई
पति : सौरभ तिम्सिना
ठेगाना : बुधबारे गा.वि.स वडा नं. ०१, झापा
हाल : बुद्धशान्ति गा.पा. वडा नं. ०१, झापा
ना.प्र.नं. : ०४-०१-७७-०८९६७
जारी मिति : बि.सं.२०७७।११।०४
जि.प्र.का : झापा

धितो राखिएको सम्पत्ति विवरण

माथि उल्लिखित ऋणी न्यू देउराली काष्ट फर्निचर उद्योग र ऋणीहरु भोगेन्द्र कुमार तिम्सिना, रुपा देवी तिम्सिना र भोगेन्द्र कुमार तिम्सिना / रुपा देवी तिम्सिना ले उपभोग गरेको ऋणकर्जाको लागि धितो राखिएको सम्पत्तिको विवरण :

१. सुरक्षण धनिको नाम : रुपा देवी तिम्सिना

जिल्ला	न.पा./गा.वि.स.	वडा नं/नक्सा सिट	कि.नं.	क्षेत्रफल (बि.क.धु.)	कैफियत
झापा	चारपाने	०१	१४२६०	०-०-६	सो जग्गामा निर्माण भएको तथा पछि भविष्यमा निर्माण हुने सम्पूर्ण भवनहरु तथा सो को लिग लगापात समेत ।
झापा	बुधबारे	०३	३५८४	०-३-०	
			४१८२	०-१-३.५	
			४१८१	०-२-०	
			४००६	०-३-०	
			३७१६	०-२-६.५	
			३३३५	०-०-१०	

२. सुरक्षण धनिको नाम : भोगेन्द्र कुमार तिम्सिना

जिल्ला	न.पा./गा.वि.स.	वडा नं/नक्सा सिट	कि.नं.	क्षेत्रफल (बि.क.धु.)	कैफियत
झापा	बुधबारे	०१	४५९४	०-१-१३	सो जग्गामा निर्माण भएको तथा पछि भविष्यमा निर्माण हुने सम्पूर्ण भवनहरु तथा सो को लिग लगापात समेत ।
			४५२९	०-२-०	

माथि उल्लेखित चल/अचल सम्पत्तिका अतिरिक्त यस बैंकलाई पठाएको मौज्दातको विवरण अनुसारको स्टक मौज्दात लगायत कम्पनीले उठाउन बाँकी सम्पुर्ण रकम कलम (Entire Receivables) सहित ।

धितो लेखिदिने तथा व्यक्तिगत जमानत दिनेलाई सूचना

उपरोक्त व्यहोरा अवगतार्थ अनुरोध गर्दै सूचनाको म्यादभित्र शीघ्र कर्जा भुक्तानी गरी गराई आफ्नो सम्पत्ति उचित संरक्षण गर्नु हुन समेत यसै सूचनाबाट अनुरोध गरिएको छ, तोकिएको दिन धितो लिलाम बिक्रीको कार्य हुने भएकोले लिलाम हुँदाका दिन लिलामबाट कायम हुने धितो मूल्य घटी वा बढी हुने प्रक्रियामा समेत धितो धनीहरुलाई उपस्थित हुन सूचित गरिएको छ । धितो लेखिदिएको सम्पत्ति लिलाम बिक्री गरी वा बैंक आफैले सकार गर्दा समेत साविकमा बैंकबाट भएको मूल्याङ्कनभन्दा कम मूल्यमा लिलाम बिक्री भयो वा बैंक आफैले सकार गरी लिएमा पछि मेरो/हाम्रो सम्पत्तिको उचित मुल्य प्राप्त नभई कम मूल्यमा लिलाम बिक्री भयो वा बैंक आफैले सकार गरी लियो भनी कही कतै उजुर गर्न पाउनु हुने छैन ।

लिलाम बिक्रीको बारेमा जानकारी एवं शर्तहरु :

१. गोप्य शिलबन्दी बोलपत्रदाताले आफूले कबुल गरेको जम्मा रकमको १० (दश) प्रतिशतले हुने रकम धरौटी बापत यस बैंकको नाममा खिचिएको कुनै पनि वाणिज्य बैंकको सक्कलै ड्राफ्ट्/गुडफरपेमेन्ट चेक/नगद जम्मा भौचर समेत बोलपत्र साथ संलग्न गर्नु पर्नेछ ।
२. बोलकबोल फारम भर्दा सबैभन्दा बढी रकम कबोल गर्ने व्यक्तिलाई चल/अचल सम्पत्ति दिने वा नदिने सम्पूर्ण अधिकार यस बैंकमा सुरक्षित रहनेछ ।
३. लिलाम सकार गर्ने व्यक्तिले बाँकी रकम बैंकले भुक्तान माग गरेको मितिले ७ दिनभित्रमा सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेडमा नबुझाए धरौटी बापत रहेको १० प्रतिशत रकम स्वतः जफत हुनेछ ।
४. लिलाम बिक्री भएको चल/अचल सम्पत्ति जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा सकार गर्नु पर्नेछ ।
५. तोकिएको लिलामी खोल्ने दिन बिदा परेमा त्यसको लगत्तै कार्यालय खुलेको दिन गोप्य शिलबन्दी लिलाम खोलिनेछ ।
६. लिलाम गर्दा गर्दै नभ्याएमा त्यसको भोलिपल्ट (सरकारी बिदा बाहेक) पुनः लिलामी खोल्ने कार्य हुनेछ ।
७. बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ को दफा ५७ को उपदफा ७ अनुसार लिलाम बिक्री गर्दा कसैले नसकारेमा वा बोलकबोल गरेको रकम सहभागी बैंकहरुलाई चित्त बुझ्दो नभएमा यस बैंकले उक्त सम्पत्तिको स्वामित्व आफूमा लिन सक्नेछ ।
८. उक्त लिलाममा राखेको चल/अचल सम्पत्ति नामसारी/दा.खा. रजिष्ट्रेशन गर्दा लाग्ने नेपाल सरकारको दस्तुर, अन्य कर तथा शुल्क, सम्पत्ति कर आदि सकार गर्ने व्यक्ति आफैले तिर्नु पर्नेछ ।
९. लिलाम बिक्री हुने चल/अचल सम्पत्तिको सम्बन्धित कागजातहरु हेर्न वा अन्य थप जानकारी लिन चाहनुहुने महानुभावहरुले सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लि. को नारायणहिटी पथ, दरबारमार्ग स्थित प्रधान कार्यालयमा वा शाखा कार्यालय बिर्तामोड, झापामा कार्यालय समयभित्र सम्पर्क राख्न सक्नु हुनेछ ।

लिलाम खोलिने मिति :- २०८२/१२/०६ गते, शुक्रबार
समय :- दिउँसो १:०० बजे
स्थान :- सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेडको शाखा कार्यालय, बिर्तामोड, झापा ।

Citizens Bank
मुख्य कार्यालयः
पो. ब. १९६८१, नारायणहिटी पथ, काठमाडौं, नेपाल,
फोनः ९७७ १ ४५२७८४२/४३/२४ फ्याक्सः ९७७ १ ४५२७०४४
इमेलः info@ctznbank.com, SWIFT: CTZNNPKA
कल सेन्टरः support@ctznbank.com, ०१-५९७००६८
THE BANKER BANK OF THE YEAR

मलेसियामा रोजगार

कम्पनीः HAN ORIENTAL ENTERPRISE
शहरः JALAN
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/११/२८ चलानी नं.: ६०२५३३५३
LT. No.:339955

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Mess Cook	3	0	स. काममा दक्ष	1700	६३,८०१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौमा २०८२ चैत ६ गते (20 March 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्टयाम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	नि शुल्क

बैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

Maven Recruitment Services Pvt. Ltd. Gov. Lic No. 1081/073/074
Sinamangal-9 (Tara Hall Chowk), Kathmandu, Tel: 4592613, 4594173,
Fax: 4494173. Contact No: 9825705315 / 9700025034
.Email: mavenrs2017@gmail.com, Web.: www.babystar.com.np

Malaysia मा रोजगार

COMPANY NAME: SF NOODLES SDN. BHD.
पुर्व स्वीकृती मितिः २०८२/११/२८ चलानी नं ६०२५३३९४ LT No.: 339963

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने.रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	General Worker/Factory Worker	5	0	[illegible]	1700	६३,८२०।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	कल्याणकारी कोष	अभिमुखीकरण शुल्क	सेवा शुल्क
रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले व्यहोर्ने	रोजगारदाता कम्पनीले	हुने रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रोजगारदाता कम्पनीले	रु. २,५९६/- कामदार आफैले	रु. १,५००/- कामदार आफैले	रु. २,१००/- कामदार आफैले	नि:शुल्क

अन्तरवार्ता २०८२ चैत्र ६ गते (20 March, 2026) यस प्रा. लि. को कार्यालय स्वयम्भु, काठमाडौमा हुनेछ ।

Liverpool H.R. Solution Pvt. Ltd. Govt Lic. No.: 1415/074/075
Swoyambhu-15, Kathmandu, Tel.: 01-5382303, 5382300, 9851013724
Email : info@liverpoolhrsolution.com, Web: www.liverpoolhrsolution.com

बुढानीलकण्ठ नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
हात्तीगौंडा, काठमाडौं
बागमती प्रदेश, नेपाल

बोलपत्र मूल्याकंन स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना

प्रकाशित मितिः २०८२/११/२९
नेपाल सम्वत् ११४६

यस कार्यालयद्वारा राष्ट्रिय दैनिक पत्रिकामा प्रकाशित सूचना बमोजिम यस कार्यालयको तपशिलको कार्यको मूल्यांकन गर्दा तपसिलका बोलपत्र न्युनतम मूल्यांकित र सारभूतरुपमा प्रभावग्राही भएको हुनाले सार्वजनिक खरिद ऐन, २०६३ (संसोधन सहित) को दफा २७ को उपदफा (२) बमोजिम बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशय सम्बन्धी यो सूचना सबैको जानकारीको लागि प्रकाशित गरिन्छ ।

सि.नं.	ठेक्काको नाम, नं.	बोलपत्रदाताको नाम, ठेगाना	कबोल अंक
१.	Supply and Delivery and Commissioning of High End USG Machine with 5 Probes at Budhanilkantha Nagar Hospital (NCB/BNP/GW/082_083/07)	M.B. Meditech Pvt. Ltd., Itahari-6, Sunsari	३२,७४,३३६.२८ मु.अ.क. बाहेक

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

सामाजिक सञ्जालमा भाइरल राजनीति : जोसमा बोले, अहिले ट्रोलको सिकार

भावना पाठक / मध्यान्ह
काठमाडौं, २८ फागुन

प्रतिनिधिसभाको निर्वाचन सकिएको छ। अन्तिम मतपरिणाम पनि आइसक्यो । फागुन २१ को निर्वाचन अरू निर्वाचनभन्दा फरक र रोचक रह्यो । स्थापनाको लगभग तीन वर्ष मात्र भएको राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टीले सुविधाजनक बहुमत पायो । कांग्रेस, एमाले, नेपाली कम्युनिष्ट पार्टीलगायत ठूला र पुराना दल यो निर्वाचनबाट खुम्चिएका छन्।

८४ सालमा हुनुपर्ने निर्वाचन ८२ सालमा भयो । यो निर्वाचन सामाजिक सञ्जालमा अति निर्भर रहेको जस्तो पनि देखियो । जालझेल, भ्रम र भाइरल कन्टेन्ट निर्वाचन प्रचारप्रसारको माध्यम बन्यो । आफूलाई मन परेको दल र उम्मेदवारका लागि जे पनि गर्न तयार रहेको सन्देश फैलाइयो । निर्वाचन परिणाम सामान्य आकलनभन्दा भिन्न आएको राजनीतिक विश्लेषकहरू बताउँछन् । त्यही आकलन नमिल्दा आफ्ना दल र उम्मेदवारका बारेमा आँखा चिम्लेर प्रचारप्रसार गर्नेहरू अहिले ट्रोल भइरहेका छन् ।

काठमाडौं महानगरको कार्यकाल पूरा नहुँदै बीचमै छाडेर झापा निर्वाचन क्षेत्र नम्बर -५ पुगेका बालेन शाहले चुनाव जितिहाल्छन् भनेर भन्न सक्ने अवस्था थिएन । तत्कालीन प्रधानमन्त्रीसमेत रहेका केपी शर्मा ओलीसँग टक्कर लिन काठमाडौंबाट झापा पुगेका बालेन चुनाव हार्छन् भन्ने एउटा समूह थियो भने केपी ओली हार्छन् भन्ने अर्को समूह । यसैबीच सामाजिक सञ्जालमा कसले हार्ने र कसले जित्ने भन्ने लहड चल्यो ।

अर्को रोचक पक्ष त के छ भने बालेनले जिते म कान काटेर फालिदन्छु, कानमा लगाएको सुनसमेत बालेनलाई उपहार दिन्छु भनेर ओलीप्रति विश्वास जताइयो । जित्छन् वा हार्छन् भन्नु फरक कुरा हो तर हुनै र गर्नै नसक्ने वाचा गरेर सामाजिक सञ्जालमा भाइरल हुन जे पनि बोल्न थालियो । जब बालेनले चुनाव जिते कान काट्छु भन्ने रेनुका बराल नाम गरेकी महिलालाई बालेनका समर्थकले बाटो छेकेरै 'लौ कान काट' भनेर ज्याखऱ्याख्ती पार्न थाले । अहिले ती महिला युट्युब च्यानलमा अन्तर्वार्ता दिँदै छिन् । भाइरल भएपछि राम्रोसँग निदाउन नसकेको भन्दै उनी आफ्नो ज्यानको मासुसमेत घटेको बताउँछिन् ।

उनले देशमा एमाले रहे पनि नरहे पनि आफू सधैं एमाले रहने बताइन् । एमाले र केपी ओलीको मायाले आफूले त्यस्तो बोलेको भए पनि बालेनले चुनाव जितेपछि बाटोमा हिंड्नसमेत गाह्रो परेको उनले गुनासो गरिन् । उनले विभिन्न अन्तर्वार्तामा केपी ओली र राधिका शाक्यलाई परिआए आफैंले पाल्ने पनि बताउँदै आएकी छन् । हुन पनि देशको प्रधानमन्त्री भइसकेको मान्छे, अघिल्ला चुनावमा लोकप्रिय मत पनि पाइरहेका थिए हार्छन् भनेर कसरी विश्वास गर्नु ? त्यही विश्वास नै उनको लागि अहिले गलाको पासो जस्तै भएको छ ।

त्यस्तै, झापाकै विषयमा रामकृष्ण नेपाल नाम भएका एक पुरुषले पनि ३० हजारको खसी काट्ने भन्दै दिएको अभिव्यक्ति भाइरल भइरहेको छ । बालेनले जिते ३० हजारको खसी काट्ने उनको भनाइ थियो । अहिले 'खै खसी' भन्दै उनको फोटो र भिडियोको ट्रोल बनाइएको छ । खसी दिन्छु भन्ने मान्छे कता पुगिसके, यता सामाजिक सञ्जालमा खसी चाहियो भनेर थुप्रै भिडियोहरू बनिसके ।

यसपालिको निर्वाचनको इपिसेन्टर हो झापा-५ । यही क्षेत्रसँग सम्बन्धित भिडियो बढी भाइरल भएका छन् । 'झापामा ओलीले हारे र बालेन जिते गुहु खान्छु' भनेर सामाजिक सञ्जालमा चर्चामा रहेका रवि चुडालले बोलेको भिडियो पनि यतिबेला सामाजिक सञ्जालमा देख्न सकिन्छ । बालेनको जित र ओलीको हारपछि उनलाई 'गुहु' खुवाउनुपर्छ भनेर पछि लाग्नेहरू पनि छन् । 'बालेनले चुनाव जित्दै जित्दैन' भनेर बोलिरहेको भिडियोले अहिले उनलाई सास्ती बनाएको छ ।

त्यति मात्र हैन बालेनले पाँच हजार मत कटाए फूलको माला लाइदिने, केपी ओलीले हारे इलाम छोडेर हिंड्ने भन्दै दिएको अभिव्यक्ति सामाजिक सञ्जालभरि देखन सकिन्छ । कतिले त देशै छोड्छु समेत भनेका छन् । इलाम छोड्छु भन्ने एक पुरुष त आफ्नो पुर्ख्यौली घरतिर लागेको भन्ने भिडियो पनि भाइरल भएका छन् ।

त्यस्तै, एमाले अध्यक्ष केपी शर्मा ओलीले रास्वपाले जम्मा सात सिट जित्ने, त्यो पनि धेरै हो भन्दै औंला भाँचेर पत्रकारलाई दिएको अन्तर्वार्ता पनि अहिले भाइरल बनेको छ । रास्वपाको सात सिट आउँछ भनेर ठोकुवा गर्ने ओलीको आफ्नै पार्टीको प्रत्यक्षमा मुस्किलले नौ सिट मात्र आएको छ । आफ्नै पार्टीको भविष्यवाणी गरेको भन्दै ओलीको पनि ट्रोल भइरहेको छ ।

जेनजी आन्दोलनका स्टेकहोल्डर बताउने सुदन गुरुङ गोरखाबाट चुनाव लडे र जिते पनि । प्रचारप्रसारका क्रममा पसलमा सो गरिराखेको डमीलाई समेत उनले भोट माग्दै गरेको दृश्य पनि भाइरल भएको थियो । जेनजी आन्दोलनदेखि नै ट्रोलको सिकार भएका गुरुङलाई सामाजिक सञ्जालले मज्जाले प्रचार गऱ्यो ।

समर्थक मात्र हैन यो निर्वाचनमा उम्मेदवार स्वयं नै ट्रोलको सिकार भएका यस्ता धेरै उदाहरण छन् । कुलमानको उज्यालो नेपाल पार्टीबाट रास्वपा सिफ्ट भएकी अभिनेत्री रिमा विश्वकर्मा पनि यस्तै ट्रोलको सिकार भएकी थिइन् । 'म इमानको राजनीति गर्छु', 'यदि यहाँका उम्मेदवार जिताउनुभो भने पार्टीका वरिष्ठ नेता र सभापतिलाई जिल्लाको भ्रमण गराउँछु' जस्ता उनका अभिव्यक्ति र अनुहारभावलाई पनि खुबै प्रचार गरिएको थियो ।

सर्लाही -४ पनि यो निर्वाचनको चर्चित क्षेत्र हो । नेपाली कांग्रेसका सभापति गगन थापा स्वयं यो क्षेत्रबाट उम्मेदवार थिए । अमरेशकुमार शिंह रास्वपाबाट थापालाई टक्कर दिइरहेका थिए । 'बालेनलाई प्रधानमन्त्री बनाईदेउ', 'बालेन प्रधानमन्त्री नभए आत्महत्या गर्छु', मैले हारे भने आत्महत्या गर्छु' जस्ता उनका चुनावी फन्डा थिए। हुन त उनले चुनाव जिते। यदि हारेका हुन्थे भने उनलाई आफ्नै बोलीले निकै परसम्म लखेटेको हुन्थ्यो ।

यो निर्वाचनमा पत्रकारबाट सांसद भन्ने महत्वाकांक्षा बोकेर रौतहट पुगेका ऋषि धमलाको जति ट्रोल सायदै अरू उम्मेदवारको भयो होला । धमलाले रौतहट पुगेर, उखु काटे, जेरी पकाए, करौती चलाए, स्थानीयसँग दुखमा रोए, खुसीमा हाँसे र नाँचे पनि । जनताको मन जिते तर मत तान्न सकेनन् । उनी निर्वाचनको प्रचारप्रसार अवधिभर नै सामाजिक सञ्जालमा छाइरहे ।

यता प्युठानबाट चुनाव लडेका एमाले नेता सूर्य थापा पनि यो निर्वाचनमा कम ट्रोल भएनन् । गलामा लगाएको मालाको संख्याभन्दा थोरै मत पाएका उनी 'म पनि जेनजी हुँ' भन्दै घरदैलो गरिरहेका थिए । घाँस काट्ने, तरकारी काट्ने, दुध दुहुने उनले अनेक गरे तर मत पाएनन् । अहिले अनुहार छोपिने गरी उनले माला लगाएको फोटो, भिडियो शेयर गर्दै सामाजिक सञ्जाललमा ट्रोल भइरहेको छ ।

यो निर्वाचनमा नेताभन्दा जनता बाठा भएको भनेर पनि मूल्यांकन गर्न थालिएको छ । सधैं नेताले झुक्याउँथे योपालि जनताले झुक्याए पनि भनिन्छ । जसले जसलाई झुकाए पनि निर्वाचन अवधिभर सामाजिक सञ्जाल यस्तै रंगीविरंगी फोटो भिडियोले चलायमान भयो । भ्रामक भिडियो, चरित्रहत्या, एआईको दुरुपयोग गरी तोडमोड गरिएका भिडियोले सामाजिक सञ्जालका प्रयोगकर्तालाई नराम्रोसँग झुक्यायो । निर्वाचनको प्रचारप्रसार गर्ने प्रमुख माध्यम बनेको सामाजिक सञ्जालले भाइरल कन्टेन्टलाई बढी फैलायो ।

भाषण गरेलगत्तै ढलेका एमालेका नेताको निधन

पोखरा / मस– नेकपा एमालेका नेता तथा पोखरा महानगरपालिकाका पूर्वमेयर कृष्ण थापाको निधन भएको छ ।

पोखरास्थित एमाले पार्टी कार्यालयमा क्षेत्र नम्बर-१ समन्वय कमिटीको बैठकलाई सम्बोधन गरेलगत्तै उनी अचानक हृदयाघात भएर ढलेका थिए । त्यसपछि उनलाई उपचारका लागि मणिपाल शिक्षण अस्पताल लगिएको थियो । अस्पतालमा चिकित्सकले उपचारका लागि प्रयास गरे पनि उनलाई बचाउन नसकिएको अस्पताल स्रोतले जनाएको छ । थापा एमालेका सक्रिय नेता हुन् । पार्टीको कार्यक्रममा सहभागी भइरहेकै क्रममा उनको निधन भएको खबरले पार्टी कार्यकर्ता तथा समर्थकहरूमा शोक छाएको छ ।

सुदूरपश्चिम प्रदेश सरकार
भौतिक पूर्वाधार विकास मन्त्रालय
पथरैया मोहना सिंचाई व्यवस्थापन कार्यालय
धनगढी, कैलाली

बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना

सूचना प्रकाशित मितिः २०८२/११/२९

यस कार्यालयबाट प्रकाशित सूचना अनुसार तपशिलका निर्माण व्यवसायीको बोलपत्र न्यूनतम मूल्याङ्कित सारभुतरुपमा प्रवाहग्राही भई स्विकृतिका लागि सिफारिस भए बमोजिम सार्वजनिक खरिद ऐन २०६३ को दफा २७ को उपदफा २ को प्रयोजनार्थ यो बोलपत्र स्विकृती सम्बन्धि ७ (सात) दिने आशयको सूचना सम्बन्धित सबै बोलपत्रदाताहरुको जानकारीको लागी सूचना प्रकाशित गरिएको छ।

क्र. सं	ठेक्का नम्बर	छनोट भएका बोलपत्रदाताको नाम, ठेगाना	कबोल अङ्क रू (भ्याट र PS सहित)
१	PMIMO/NCB/W/01/2082/83	Malika Masta- Masta JV, Kailali	2,14,36,102.39
२	PMIMO/NCB/W/02/2082/83	Brightsun-Gramin-Ankit JV, Kailali	1,51,99478.52
३	PMIMO/NCB/W/03/2082/83	Saraswati-Chandani-Birendra JV, Kailali	1,88,25,805.44
४	PMIMO/NCB/W/04/2082/83	Gramin Nirman Sewa, Kalikot	1,00,93,817.08

कार्यालय प्रमुख

Sunapati Rural Municipality
Office of the Municipal Executive
Hiledevi, Ramechhap
Date of publication: 13th Mar, 2026

1. Sunapati Rural Municipality, Hiledevi, Ramechhap invites sealed bids or electronic bids from Nepalese eligible bidders for the construction of Below Provided Works under National Competitive Bidding procedures. The estimated amount for the works is Provided Below table (With VAT, Contingency and PS).

S.N	Works	Contract Id	Amount	Bid Document Fee	Bid Security	Remarks
1	Sunkoshi Brihat Lift Khanepani Nirman Yojana, Sunapati Ga.Pa-05	SUN/W/ NCB/08/2082/083	68,96,168.11	Nrs. 3000.00	Nrs. 1,60,000.00	

2. Eligible Bidders may obtain further information and inspect the Bidding Documents at the office of Sunapati Rural Municipality, Hiledevi, Ramechhap, mailing at ito.sunapatimun@gmail.com ,telephone number 9854043840 or may visit PPMO website www.bolpatra.gov.np/egp.
3. Bidder who chooses to submit their bid electronically may purchase the hard copy of the bidding documents for Nrs 3000 as mentioned above or may download the bidding documents for e-submission from PPMO's Web Site www.bolpatra.gov.np./egp,. Bidders, submitting their bid electronically, should deposit the cost (as specified above) of bidding document as specified below and the scanned copy (pdf format) of the Bank deposit voucher shall be uploaded by the bidder at the time of electronic submission of the bids. Information to deposit the cost of bidding document in Bank:
   Name of the Bank: Sunapati Gaupalika Antarik Rajaswa Khata
   Name of Office: Sunapati Rural Municipality
   Office Code no. 80324506300
   Account no.: 0700100000002202
   Rajaswa (revenue) Shirshak no. : 14229
4. Pre-bid meeting shall be held at provided in Bid Datasheet.
5. Electronic bids must be submitted to the office Sunapati Rural Municipality, Hiledevi, Ramechhap, through PPMO website www.bolpatra.gov.np/egpon or before 12:00 on 12 Apr 2026. Bids received after this deadline will be rejected.
6. The bids will be opened in the presence of Bidders' representatives who choose to attend at 14:00 and 12th Apr 2026 at the office of Sunapati Rural Municipality, Hiledevi, Ramechhap. Bids must be valid for a period of 90 days after Bid opening and must be accompanied by a bid security or scanned copy of the bid security in .pdf format in case of e-bid, amounting to a minimum of Nrs provided in above table which shall be valid for 30 days beyond the validity period of the bid date.
7. If the last date of purchasing and /or submission falls on a government holiday, then the next working day shall be considered as the last date. In such case the validity period of the bid and bid security shall remain the same as specified for the original last date of bid submission.

Chief Administrative Officer

मलेसियामा रोजगार

कम्पनी : **THI HARDWARE SDN BHD** शहरः MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/११/२८ चलानी नं.: ६०२५३३९८ **LT. No.339990**

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरूष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	General Worker/Factory Worker	3	0	स. काममा दक्ष	1700	६३,८०१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

कम्पनी : **THONG HUAT PLANTATION & WHOLESALES SDN BHD** शहरः MALAYSIA
पूर्व स्वीकृत मितिः २०८२/११/२८ चलानी नं.: ६०२५३३९९ **LT. No.339989**

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरूष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब RM	मासिक तलब ने. रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक विदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Agriculture And Farm Workers Male	70	0	स. काममा दक्ष	1700	६३,८०१	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छैन	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ चैत्र ६ गते (20 March 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्यहोर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्यहोर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्यहोर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले व्यहोर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्यहोर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

BLUE MOON OVERSEAS NEPAL PVT. LTD. श्रम ईजाजत पत्र नं. ३१२/०५९/०६०
चाबहिल- ७, काठमाडौं, फोनः ०१ - ४५८८१३६| 9851023534, Email- bluemoonoverseas312@gmail.com

अधिकतम खुद्रा बिक्रि मूल्य (MRP) प्रकाशनको सूचना

यस फर्मले Jinshun Import and Export Xuzhou Co. Ltd, China बाट पैठारी गरेको देहायको मालबस्तुको अधिकतम खुद्रामूल्य (MRP) निम्न बमोजिम भएको व्यहोरा सर्बसाधारणको जानकारीको लागि प्रकाशन गरिएको छ ।

तपसिल

सि.न.	मालबस्तुको विवरण	आकार प्रकार	ब्राण्ड	मोडेल	क्षमता	इकाई	प्रति इकाई मूल्य	अधिकतम खुद्रा इकाईमूल्य
1.	LINGBOX-Z(CLTC Standard)	Car	JinPeng-LingBox	LINGBOX- Z	45 KW	2	31,60,000/-	31,60,000/-

जम्मा आयात इकाई :
बिक्रेता फर्मको नामः Niesh Automobile Pvt Ltd. **एक्जीम कोड न.6235160120112NP**
ठेगाना : काठमाडौँ, नेपाल **फोन नं. 981-5858483**

Lumbini Province Government
Ministry of Energy, Water Resources and Irrigation
Water Resources and Irrigation Development Sub-Division Office
Rukum East

Re-Invitation for Bids

Second Date of publication: March 13, 2026 (Falgun 29, 2082)

Water Resources and Irrigation Development Sub-Division Office, Rukum East invites electronic bids from Nepalese eligible bidders for the following ***Construction of Canal, Supply and Fittings of Pipes and other associated works*** in Rukum East district under Sealed Quotation (SQ) Procedures. Eligible Bidders may obtain further information through PPMO website **www.bolpatra.gov.np/egp** or from the sub-division office.

S. N.	IFB No./Contract No.	Amount (Inc. of VAT)	Submission Deadline
1	WRIDSDO/RUK/JKISP/SQ-02/082-83	1,999,963.21	On or Before 12:00 PM March 29, 2026
2	WRIDSDO/RUK/KAFISP/SQ-09/082-83	1,199,650.57	
3	WRIDSDO/RUK/JHISP/SQ-10/082-83	1,039,404.29	

Office Chief

प्रहरीको निःशुल्क निवेदन लेखन सेवा बन्द

गरिब र असहाय नागरिक मारमा

सत्येन्द्र प्रताप सिंह/मध्यान्ह
रौतहट, २८ फागुन

जिल्ला प्रहरी कार्यालय रौतहट तथा त्यस मातहतका प्रहरी युनिटहरूले पीडित नागरिकको निवेदन जाहेरी लेखिदिने कार्य बन्द गरेपछि जिल्लाका गरिब तथा असहाय वर्ग पुनः आर्थिक मारमा परेका छन् । प्रहरी कार्यालयभित्रै निवेदन लेख्ने परम्परा हटाइएपछि सर्वसाधारणले बाहिरका लेखनदासलाई महँगो शुल्क तिरेर निवेदन लेखाउनुपर्ने बाध्यता सिर्जना भएको हो । यसले गर्दा रौतहटवासीको लाखौं रुपैयाँ अनावश्यक रूपमा खर्च भइरहेको छ । गत वर्ष माघ महिनामा तत्कालीन प्रहरी प्रमुख एसपी दिलिप घिमिरेले जिल्लाका गरिब, विपन्न र अशिक्षित नागरिकलाई लक्षित गर्दै निःशुल्क निवेदन लेखन सेवाको सुरुवात गरेका थिए । माघ १० गते सामाजिक सञ्जालमार्फत सर्वसाधारणले भोग्नुपरेको समस्याबारे ध्यानाकर्षण गराइएपछि एसपी घिमिरेले माघ १२ गतेदेखि जिल्लाभरका सबै प्रहरी युनिटलाई पीडितको निवेदन निःशुल्क लेखिदिन निर्देशन दिएका थिए ।

प्रहरीले एउटा नमुना फर्मेट ढाँचा तयार गरी सबै कार्यालयमा पठाएको थियो । पढेलेखेकाले उक्त फर्म आफैं भर्ने र नपढेकाहरूको हकमा प्रहरी कर्मचारीले नै निवेदन लेखिदिने व्यवस्था गरिएको थियो । यो कदमको जिल्लावासीले व्यापक प्रशंसा गरेका थिए ।

यो व्यवस्था लागू भएको पहिलो महिनामै जिल्लाभरका ४२६ जना नागरिक लाभान्वित भएका थिए। प्रहरीको तथ्यांक अनुसार इलाका प्रहरी कार्यालय चन्द्रनिगाहपुर ९१ जना, इलाका प्रहरी कार्यालय गरुडा ५५ जना, जिल्ला प्रहरी कार्यालय रौतहट २९ जना, इलाका प्रहरी कार्यालय मौलापुर २० जना, यसबाहेक २३४ जनाको निवेदन प्रहरीलेनै लेखिदिएको थियो, भने १९२ जनाले उपलब्ध गराइएको फर्मेटमा स्वयं निवेदन भरेका थिए । यसअघि इलाका प्रहरी कार्यालय कटहरिया लगायतका विभिन्न युनिट बाहिर रहेका लेखनदासहरूले सामान्य निवेदन लेखिदिएको ३ सयदेखि ७ सय रुपैयाँसम्म असुल्ने गरेका थिए । औसत ५ सय रुपैयाँका दरले हिसाब गर्दा प्रहरीले निःशुल्क सेवा दिँदा एक महिनामा मात्रै जिल्लावासीको करिब २ लाख १३ हजार रुपैयाँ जोगिएको थियो । यही अनुपातमा वर्षभरिको हिसाब गर्दा जिल्लाका पीडित नागरिकको २५ लाख रुपैयाँभन्दा बढी रकम बचत हुने देखिएको थियो । पछिल्लो समय यो व्यवस्था प्रभावकारी नहुँदा उक्त रकम फेरि लेखनदास र बिचौलियाको गोजीमा जान थालेको छ । एसपी घिमिरेको सरुवा भएपछि केही समयसम्म यो सेवा सुचारु रहेपनि पछिल्ला केही महिनादेखि यो पूर्णत बन्द भएको छ । प्रहरी कार्यालयमा निवेदन लेखिदिने कर्मचारी नहुँदा र फर्मेट उपलब्ध नगराउँदा पीडितहरू पुनः बाहिरका पसल धाउन बाध्य छन् ।

प्रहरीले नै निवेदन लेखिदिँदा हामीलाई ठूलो राहत भएको थियो, पैसा पनि बच्ने र काम पनि छिटो हुने, एक स्थानीय पीडितले गुनासो गरे, अहिले त निवेदन लेख्नकै लागि साहु खोज्नुपर्छ, उसले भनेजति पैसा नदिए निवेदनै लेखिदिँदैनन् ।

प्रहरी आफैंले सेवा दिन छाडेपछि विगतमा बन्द भएका लेखनदासका पसलहरू पुनःसक्रिय भएका छन् । न्याय खोज्न आउने गरिब नागरिकले सुरुमै आर्थिक भार व्यहोर्नुपर्ने यो अवस्थाले प्रहरीको 'मुस्कानसहितको सेवा' र 'प्रहरी मेरो साथी' भन्ने नारालाई नै गिज्याइरहेको हो ।

स्थानीय प्रशासन र वर्तमान प्रहरी नेतृत्वले यो जनपक्षीय कार्यलाई पुनः निरन्तरता दिनुपर्ने माग रौतहटवासीले गरेका छन् ।

Jayaprithvi Municipality
Office of The Municipal Executive
Chainpur, Bajhang
Sudurpaschim Province, Nepal

Invitation for Bids

Invitation for Bids No: JPM-NCB-12-2082/083
Date of publication: 2082-11-29

1. ***[Jayaprithvi Municipality] has allocated funds or received a loan/credit/grant*** from ***[GoN]*** towards the construction of ***[Administrative Building Construction Work of Jayaprithvi Municipality]*** and intends to apply part of the funds to cover eligible payments under the Contract ***for [JPM-NCB-12-2082/083]***. Bidding is open to all eligible as per Section V of bidding document.
2. ***[Jayaprithvi Municipality]*** invites electronic bids from eligible bidders for the construction of ***[Administrative Building Construction Work of Jayaprithvi Municipality]*** under National Competitive Bidding – Single Stage Two Envelope Bidding procedures.
   Only eligible bidders with the following key qualifications should participate in this bidding:
   - Minimum Average Annual Construction Turnover of the best 3 years within the last 10 years: ***[NRs 5,91,00000]***
   - Minimum Work experience of similar size and nature: Nrs ***[1,97,00000]***
3. Under the Single Stage, Two Envelope Procedure, Bidders are required to submit simultaneously two separate sealed envelopes, one containing (i) the Technical Bid and the other (ii) the Price Bid, both in turn enclosed in one sealed envelope as per the provision of ITB 21 of the Bidding Document. **Or**
   Bidder who chooses to submit their bid electronically, Bidders are required to submit two separate bid response documents, one containing (i) the Technical Bid and the other (ii) the Price Bid, as per the provision of ITB 21 of the Bidding Document.
4. Eligible Bidders may obtain further information and inspect the Bidding Documents at the office of ***[Jayaprithvi Municipality, Chainpur, Bajhang, jpmunicipality2014@gmail.com, 092-421064]*** or may visit PPMO e-GP system www.bolpatra.gov.np/egp.
   A complete set of Bidding Documents may be purchased from the office ***[Jayaprithvi Municipality chainpur, Bajhang]*** by eligible Bidders on the submission of a written application, along with the *copy of company/firm registration certificate*, and upon payment of a non-refundable fee of Nrs ***[5,000]*** till ***[2082-12-29]12:00 Noon***. Or Bidder who chooses to submit their bid electronically may purchase the hard copy of the bidding documents as mentioned above or may download the bidding documents for e-submission from PPMO's e-GP system www.bolpatra.gov.np/egp. Bidders, submitting their bid electronically, should deposit the cost of bidding document in the account as specified below .
   Information to deposit the cost of bidding document in Bank:
   Name of the Bank: Rastriya Banijya Bank Account Name : Account Name : JAYAPRITHIVI NA.PA.(GA 1-1)-AANTARI DHARAUTI Office Code no. : 801077001 Account no.: 41101003010100004
   Pre-bid meeting shall be held at ***[Jayaprithvi Municipality]*** at ***[14 Noon 2082-12-22]***.
5. Electronic bids must be submitted through PPMO's e-GP system www.bolpatra.gov.np/egp on or before ***[12 :00 Noon]*** on ***[2082-12-29].*** Bids received after this deadline will be rejected.
6. The bids will be opened in the presence of Bidders' representatives who choose to attend at ***[14:00 Noon on 2082-12-29]*** at the office of ***[Dewal,Bajhang]***. Bids must be valid for a period of ***[90]*** *from* the bid submission deadline and must be accompanied by a bid security or scanned copy of the bid security in pdf format in case of e-bid, amounting to a minimum of **[9,56,000]**, which shall be valid for 30 days beyond the validity period of the bid
7. If the last date of purchasing and /or submission falls on a government holiday, then the next working day shall be considered as the last date. In such case the validity period of the bid and bid security shall remain the same as specified for the original last date of bid submission.

Chief Administrative Officer

यूएईमा रोजगारको अवसर कम्पनी : SIMPANI SECURITY SERVICES LLC शहर : UAE
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/११/२७ चलानी नं.: ६०२५३३७० LT. No.:339715

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Security Guards	25	0	स. काममा दक्ष	1500	६०,०१५	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तार्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा मिति २०८२ चैत ६ गते (20 March 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्होर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्होर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्होर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्होर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्होर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २३०८ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. ७०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	निःशुल्क

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाइमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

OPUS MANPOWER PVT. LTD. श्रम ई. पत्र नं. ९४८/०६७/०६८
Samakhusi-26, Kathmandu , Landline No : 01-4957256,
Mob: +977 9851100368, E-mail: info@opusmanpower.com

UAE मा रोजगार Empower Employment Services L.L.C.
पूर्व स्वीकृती मिति: २०८२/११/२८ चलानी नं.: ६०२५३३६८ LT No.: 339835

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब AED	मासिक तलब ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Labour	25	0	काममा दक्ष	1000	४०,२७०।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तरवार्ता २०८२ चैत्र ६ गते (20 March, 2026) यस प्रा. लि. को कार्यालय काठमाडौंमा हुनेछ ।

MAITRI OVERSEAS PVT. LTD. Govt. Lic. No.: 1809/082/83
Omnagar, Sinamangal - 09 , Kathmandu Phone: 01 - 5929486
9700338244, 9700053531 E-mail : documentationmaitri@gmail.com

साउदीमा रोजगार कम्पनी: ALBINNA ALMUSTADAM ESTABLISHMENT FOR REAL ESTATE DEVELOPMENT शहर: SAUDI
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८२/११/२८ चलानी नं.: ६०२५३३४८ L.T. No.: 339819

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	HEAVY TRUCK DRIVER	2	0	स. काममा दक्ष	2000	७८,३२०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ चैत ६ गते (20 March 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्होर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्होर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्होर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्होर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्होर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,०००

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाइमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

EMASCO NEPAL PVT. LTD. श्रम इजाजत नं. ११७/०५५/०५६
गोंगबु, सामाखुसी, काठमाडौं, नेपाल, फोन: ४९६२७७८, ४९५७७७८, फ्याक्स नं.: ४३५७७७८ Mob.: 9765821842, 9851124392

SAUDI मा रोजगार B Fast Company
पूर्व स्वीकृती मिति: २०८२/११/२७ चलानी नं. : ६०२५३३६६ LT No. 339801

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने.रु.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधी
१.	Loading Unloading Labor	2	[illegible]	1000	३९,८००।-	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तरवार्ता २०८२ चैत्र ६ गते (20 March, 2026) यस प्रा. लि. को कार्यालय ललितपुरमा हुनेछ ।

साउन्डलाईन्स रिक्रुटमेण्ट प्रा. लि. श्रम इजाजत नं.: ५७२/०६२/०६३
पो.ब.नं. २४७८०, थसिखेल-१४, महालक्ष्मीस्थान चोक (लुम्बीनी बिकास बैंक पछाडी), ललितपुर
फोन नं. : ०१-५१९३२३६, ५१९३२३७, ५१९३२३८, ५१९३२३९, E-mail : nepal@soundlinesgroup.com
CREATING VALUE THROUGH PEOPLE

साउदीमा रोजगार कम्पनी: GOAL INTERNATIONAL COMPANY शहर: RIYADH
पूर्व स्वीकृत मिति:२०८२/११/२७ चलानी नं.: ६०२५३३४४ L.T. No.:339831

सि. नं.	कामदारको पद	माग संख्या पुरुष	माग संख्या महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	मासिक तलब ने. रू.	ओभर टाईम सुविधा	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा	हप्तामा काम गर्ने दिन	वार्षिक बिदा	खाना सुविधा	बस्ने सुविधा	करार अवधि
1.	Cleaner General	2	0	स. काममा दक्ष	1000	३९,१६०	क.नि. अनुसार	८ घण्टा	६ दिन	क.नि. अनुसार	छ	छ	२ वर्ष

अन्तर्वार्ता मेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८२ चैत ६ गते (20 March 2026) मा हुनेछ ।

स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कस्ले व्होर्ने र कति लाग्ने	विदेशमा गर्ने मेडिकलको खर्च कस्ले व्होर्ने	स्वदेशमा गरिने म्यादे जीवन बिमा कस्ले व्होर्ने/कति लाग्ने	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने	सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ)	भिषा शुल्क कस्ले व्होर्ने	भिषा स्टाम्पीङ शुल्क कस्ले व्होर्ने	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी व्यवस्था	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले व्होर्ने
कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	कामदारले तिर्ने	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २५९६ कामदारले	रोजगारदाताले	रोजगारदाताले	रु. २१०० कामदारले	रु. १,५०० कामदारले	रु. १०,००० कामदारले

वैदेशिक रोजगार विभागबाट गराइएको जानकारी :- १. आफ्नो नाममा भिसा प्राप्त भईजाने निश्चित भएपछि मात्र कम्पनीमा गई रकम बुझाउनु होला । बुझाएको रकमको भौचर अनिवार्य लिनु होला। २. आफू काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कूटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं: हरु साथमा राख्नु होला । आफू कठिनाइमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ । ३. यस विज्ञापन (सुचना) मा उल्लेख भएको भन्दा बढी रकम कसैलाई नदिनुहोला । ४. विदेश जानु अघि अभिमुखीकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्ने छ । ५. विदेश जानु अघि आफू जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुविधा र अन्य शर्तबारे राम्रोसँग पढेर मात्र सम्झौता पत्रमा हस्ताक्षर गर्नु होला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नु होला । ६. काममा विदेश जादाँ नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नु होला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ । ७. यस विज्ञापन सम्बन्धमा थप केही बुझ्नुपरेमा वैदेशिक रोजगार विभाग, ताहाचलमा सम्पर्क गर्नु होला ।

HERALD INTERNATIONAL PVT. LTD. श्रम इजाजत नं. ५१३/०६१/०६२
पो.ब.नं. १६१, नयाँबानेश्वर, काठमाडौं, फोन: ४५७५३३९, ४५६८६९७, ४५७६६०३

कञ्चनपुरमा ४० वर्षीया महिला बलात्कृत, २ जना पक्राउ

कञ्चनपुर/मस– कञ्चनपुरमा ४० वर्षीया महिला बलात्कृत भएकी छिन् ।

महिलालाई जबरजस्ती करणी गरेको अभियोगमा भीमदत्त नगरपलिका-१० बस्ने ४७ वर्षीय नरेश गिरी र सोही नगरपालिका-९ बस्ने ४० वर्षीय हिरा नाथलाई बुधबार दिउँसो प्रहरीले पक्राउ गरेको छ ।

नरेश र हिराले ती महिलालाई जबरजस्ती करणी गरेको भन्ने उजुरीका आधारमा जिल्ला प्रहरी कार्यालय कञ्चनपुरबाट खटिएको प्रहरीले उनीहरूलाई पक्राउ गरेको हो ।

ग्लोबल आइएमई बैंक लिमिटेडको
धितोमा रहेको तपसिल बमोजिमको सम्पत्ति लिलाम बिक्री सम्बन्धी १५ दिने गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र आव्हान गरिएको सूचना

प्रकाशित मिति : २०८२/११/२९ गतेको मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिक

यस बैंकबाट तपसिलमा उल्लिखित ऋणीले ऋण कर्जा उपभोग गर्दाका बखत गरेका लिखत तथा सम्झौता बमोजिम समय समयमा तिर्नु बुझाउनु पर्ने साँवा, ब्याज, पेनाल ब्याज तथा अन्य दस्तुर पटक पटक लिखित तथा मौखिक तारताकेता गर्दा समेत चुक्ता भुक्तान नगरे पश्चात् कर्जा तिर्न बुझाउन आउने बारेको ३५ (पैंतीस) दिने सार्वजनिक सूचना प्रकाशित गर्दा समेत ऋणीहरुले उक्त समयमा पनि कर्जाको साँवा, ब्याज नतिरी नबुझाई बसेको हुँदा ऋण कर्जा उपभोग गरे वापत् बैंकको नाममा धितो बन्धक/रोक्का लेखिदिएको तपसिल बमोजिमको चल/अचल सम्पत्तिहरु जहाँ जे जस्तो अवस्थामा छ सोहि अवस्थामा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ तथा अन्य प्रचलित कानूनले दिएको अधिकार प्रयोग गरी गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र प्रकृयाद्वारा लिलाम बिक्री गरी बैंकको लेना असुल उपर गरिने भएकाले धितो लिलाम बिक्री गर्ने सम्बन्धी यो १५ (पन्ध्र) दिने सार्वजनिक सूचना प्रकाशन गरिएको छ। उल्लिखित सम्पत्ति खरिद गर्न इच्छुक महानुभावहरुले तपसिलमा उल्लिखित शर्त बन्देजको अधिनमा रही गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र पेश गर्नुहुन आव्हान गरिन्छ। साथै, धितो सुरक्षणमा रहेको सम्पत्तिको लिलाम बिक्री हुन नसकी बैंकले धितो सकार गर्नु परेमा वा लिलाम बिक्रीबाट बैंकको सम्पूर्ण बक्यौता असुल उपर हुन नसकेको रकमको हदसम्म बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३, बैंक तथा वित्तीय संस्थाको ऋण असुली ऐन, २०५८ र सो को नियमावली, २०५९ तथा अन्य प्रचलित कानून बमोजिम ऋणी तथा जमानतकर्ताहरुको अन्य घर घरानाबाट असुल उपर गर्न असुली प्रकृया अगाडी बढाइने व्यहोरा समेत यसै सूचनाबाट सम्बन्धित सबैलाई जानकारी गराइन्छ।
साथै प्रचलित कानून तथा नेपाल राष्ट्र बैंकको निर्देशन, परिपत्र, सूचना अनुसार कर्जासँग सम्बन्धित पक्षहरुलाई कालोसूचीमा समावेश गरिने व्यहोरा यसै सूचनाद्वारा जानकारी गराइन्छ। यसै सूचनालाई आधार मानि ऋणी, धितो जमानत तथा संस्थागत/व्यक्तिगत जमानत दिनुहुने व्यक्तिहरुले लिलाम बिक्री हुने दिन अगावै बैंकको सम्पूर्ण बाँकी बक्यौता रकम चुक्ता भुक्तान गरी कर्जा राफसाफ गरेमा लिलामी प्रकृया स्थगित गरिने व्यहोरा समेत जानकारी गराइन्छ।

तपसिल

राजविराज शाखा, सप्तरी

ऋणीको विवरण	व्यक्तिगत जमानत दिनेको विवरण	
दिपेन्द्र यादव ना.प्र.नं. १६-०१-६९-०१५६६, जारी मिति : २०६९/०८/०६ जि.प्र.का. सप्तरी बाबुको नाम : चन्दर यादव बाजेको नाम : सुवधि यादव स्थायी ठेगाना : राजविराज न.पा.-६, सप्तरी हालको ठेगाना : राजविराज न.पा.-७, सप्तरी **कर्जा शिर्षक : घर कर्जा**	**बिजेन्द्र कुमार यादव** ना.प्र.नं. १६१०३९/२०७ जारी मिति : २०६५/०८/१८, जि.प्र.का. सप्तरी बाबुको नाम : चन्दर यादव बाजेको नाम : सुवधि यादव स्थायी ठेगाना : रमपुरा मल्हानिया -५, सप्तरी हालको ठेगाना : राजविराज न.पा.-७, सप्तरी	**काजल कुमारी यादव** ना.प्र.नं. १६-०१-७४-०४५०१ जारी मिति : २०७४/०४/१८, जि.प्र.का. सप्तरी बाबुको नाम : श्याम कुमार यादव पतिको नाम : दिपेन्द्र यादव ससुराको नाम : चन्दर यादव स्थायी ठेगाना : महादेवा गा.पा. -३,सप्तरी हालको ठेगाना : राजविराज न.पा.-७, सप्तरी

धितोको विवरण (जग्गाको विवरण)
सुवधि यादवको नाति, चन्दर यादवको छोरा, दिपेन्द्र यादवको नाममा मालपोत कार्यालय राजविराज, सप्तरीमा दर्ता श्रेस्ता कायम रहेको सप्तरी जिल्ला, मलेकपुर गा.वि.स./न.पा. वडा नं. ६ (श्री मिथिला बाल विद्या मन्दिर नजिक) स्थित कि.नं. १४०६ को क्षेत्रफल ०-११-०-० विगाहाको जग्गा तथा सो ले चर्चेको सम्पूर्ण लिगलगापात समेत।

फुङलिङ शाखा, ताप्लेजुङ्ग

ऋणीको विवरण		व्यक्तिगत जमानत दिनेको विवरण
१. नेपाल सरकार, उद्योग मन्त्रालय, घरेलु तथा साना उद्योग विकास समिति, शाखा कार्यालय, ताप्लेजुङ्गमा प्रा.फ.र.नं. २१९/०६९/७० अन्तर्गत मिति २०६९/०८/१४ मा दर्ता कायम भएको **सेन्दाङ्ग भेराइटीज एण्ड कोल्ड सेन्टर** फर्म दर्ता ठेगाना : फुङलिङ -४, ताप्लेजुङ्ग स्थायी लेखा नं. ६०००७९४५३, मिति : २०६५/०८/२५ **प्रोप्राइटर तथा जमानतकर्ता : अस्मिता सावा लिम्बु** **कर्जा शिर्षक : ओभरड्राफ्ट तथा आवधिक कर्जा**	**२. अस्मिता सावा लिम्बु** ना.प्र.नं. ५०३७३/१६०६, जारी मिति : २०५९/०५/१२ जि.प्र.का. ताप्लेजुङ्ग बाबुको नाम : सहि बहादुर लिम्बु पतिको नाम : अनिल सेन्दाङ (लिम्बु) ससुराको नाम : टेक बहादुर लिम्बु स्थायी ठेगाना : सावा -५, ताप्लेजुङ हालको ठेगाना : फुङलिङ न.पा. -४, ताप्लेजुङ **कर्जा शिर्षक : घर कर्जा**	**अनिल सेन्दाङ (लिम्बु)** ना.प्र.न. ३८७०५-२०३२ जारी मिति : २०५५/०५/२३ जि.प्र.का. ताप्लेजुङ्ग बाबुको नाम : टेक बहादुर लिम्बु बाजेको नाम : हर्क बहादुर लिम्बु स्थायी ठेगाना : फुलबारी -७, ताप्लेजुङ्ग हालको ठेगाना : फुङलिङ न.पा. -४, ताप्लेजुङ

नोट : ऋणी अस्मिता सांवा लिम्बुका लागी सेन्दाङ्ग भेराइटीज एण्ड कोल्ड सेन्टरको संस्थागत जमानत रहेको।

धितोको विवरण (घर/जग्गाको विवरण)
सिङ्गबहादुर लिम्बुको छोरी, टेकबहादुरको बुहारी, अनिल सेन्दाङको पत्नी, अस्मिता सांवा लिम्बुको नाममा मालपोत कार्यालय, ताप्लेजुङमा दर्ता श्रेस्ता कायम रहेको
१. ताप्लेजुङ जिल्ला, फुङलिङ गा.वि.स./न.पा. वडा नं. ४ स्थित कित्ता नं. २८८६ र २८९९ को क्षेत्रफल क्रमश : ०-४-०-० र ०-१-३-० रोपनीको जग्गा तथा सो ले चर्चेको सम्पूर्ण लिगलगापात समेत।
२. ताप्लेजुङ जिल्ला, फुङलिङ गा.वि.स./न.पा. वडा नं. २ स्थित कित्ता नं. ३३१५ को क्षेत्रफल ०-६-०-० रोपनीको घरजग्गा तथा सो ले चर्चेको सम्पूर्ण लिगलगापात समेत।

बुटवल मुख्य शाखा, रुपन्देही

ऋणीको विवरण	व्यक्तिगत जमानत दिनेको विवरण
राज कुमार थापा ना.प्र.नं. २९९४३, जारी मिति : २०५७/०७/१७, जि.प्र.का. प्यूठान बाबुको नाम : खिम बहादुर थापा क्षेत्री बाजेको नाम : चेत बहादुर थापा क्षेत्री स्थायी ठेगाना : बादीकोट -१, प्यूठान हालको ठेगाना : बुटवल उ.म.न.पा. -१२, रुपन्देही **कर्जा शिर्षक : घर कर्जा**	**सिमरन जि.सी. थापा** ना.प्र.नं. ५७५०१-प्युठान, जारी मिति : २०६३/०५/१४, इ.प्र.का. बुटवल, रुपन्देही बाबुको नाम : मोती बहादुर घर्ति पतिको नाम : राज कुमार थापा ससुराको नाम : खिम बहादुर थापा क्षेत्री स्थायी ठेगाना : बुटवल उ.म.न.पा. -१२, रुपन्देही

धितोको विवरण (घरजग्गाको विवरण)
मोती बहादुर घर्तिको छोरी, खिम बहादुर थापा क्षेत्रीको बुहारी, राज कुमार थापाको पत्नी, सिमरन जि. सी. थापाको नाममा मालपोत कार्यालय बुटवल, रूपन्देहीमा दर्ता श्रेस्ता कायम रहेको रूपन्देही जिल्ला, मोतिपुर गा.वि.स./न.पा. वडा नं. २ घ (ज्ञानकुञ्ज स्कूल नजिक) स्थित कि.नं. ४८६ को क्षेत्रफल ०-२-०.५-० विगाहाको घरजग्गा तथा सो ले चर्चेको सम्पूर्ण लिगलगापात समेत।

लिलाम बिक्री सम्बन्धी अन्य शर्त बन्देजहरु:

१. बोलपत्र आवेदन फाराम यस बैंकको केन्द्रिय कार्यालय कर्जा असुली विभाग तथा सम्बन्धित शाखा कार्यालयबाट कार्यालय समय भित्र रु. १,०००/- पछि फिर्ता नहुने गरी) तिरी प्राप्त गर्न सकिनेछ।
२. बोलपत्र फारममा आफूले बोलकबोल गरेको रकम अंक र अक्षरमा स्पष्ट उल्लेख गर्नुपर्नेछ।
३. माथि उल्लिखित धितो सुरक्षणहरु सम्पूर्ण जे जस्तो अवस्था र परिमाणमा छ सोही अवस्थामा खरिद गर्न बेग्लाबेग्लै वा एकमुष्ठ बोलपत्र पेश गर्न सकिनेछ।
४. बोलपत्रसाथ आफूले कबोल गरेको रकमको कम्तीमा १० प्रतिशतले हुन आउने धरौटी रकम यस बैंकको नाममा खिचिएको बैंकको गुड फर पेमेन्ट चेक वा बैंकको ड्राफ्ट वा नगद बैंकको खाता नं. EARNEST MONEY DEPOSIT FOR AUCTION A/C NO XXX 2610524002 मा जम्मा गरेको भौचर समेत गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र साथ समावेश गरी पेश गर्नुपर्नेछ। साथै उपरोक्त बमोजिम बोलपत्र पेश गर्दा शिलबन्दी खामको बाहिर पृष्ठमा के कुन सम्पत्तिको लागि बोलपत्र पेश गरेको हो सो कुरा स्पष्ट रुपमा उल्लेख गरेको हुनु पर्नेछ।
५. बोलपत्रमा बोलपत्रदाता व्यक्ति भए नागरिकता प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि र फर्म/कम्पनी/संस्था भएमा दर्ता प्रमाणपत्र, पान दर्ता प्रमाणपत्र, कर दाखिला प्रमाणपत्र तथा कम्पनीको निर्णयको प्रतिलिपि पेश गर्नु पर्नेछ।
६. बोलपत्र खोलिने दिनमा सार्वजनिक बिदा परेमा त्यसको लगतै कार्यालय खुलेको दिनमा तोकिएको स्थान र समयमा लिलाम बिक्री सम्बन्धी कार्य हुनेछ। बोलपत्रदाता वा निजको प्रतिनिधिको उपस्थिति नभएमा पनि बोलपत्र खोल्न बाधा पुग्ने छैन।
७. लिलाम बिक्री हुने सम्पत्ति सम्बन्धी कागजात र अन्य कुरा बुझ्न हेर्न चाहनुहुने महानुभावहरुले यस बैंकको कर्जा असुली विभाग तथा धितो रहेको नजिकको शाखामा कार्यालय समय भित्र सम्पर्क राख्न सक्नु हुनेछ।
८. बोलपत्र स्वीकृत भएको पत्रको भाखा अवधि भित्र बोलकबोल गरेको सम्पूर्ण रकम बुझाई सम्पत्ति आफ्नो नाममा नामसारी गरी लिनु पर्नेछ। सो म्याद भित्र रकम जम्मा नगर्नु भएमा बोलपत्र रद्द भई धरौटी रकम स्वतः जफत हुनेछ। सम्पत्ति नामसारी भईसकेपछि साविकको भोगचलनकर्ताबाट हकभोग छुटाइ सकार गर्नेको हकभोग कायम गर्ने दायित्व सम्बन्धित खरिदकर्ताको हुनेछ।
९. स्वीकृत भएको बोलपत्र अनुसारको सम्पत्ति बोलपत्रदाताको नाममा नामसारी दाखेल खारेज गर्दा लाग्ने रजिष्ट्रेशन दस्तुर, घरजग्गा कर, पूँजीगत लाभकर तथा अन्य शुल्क इत्यादी बोलपत्रदाताले नै व्यहोर्नु पर्नेछ। स्वीकृत बोलपत्रदाताको नाममा सम्पत्ति दा.खा. गर्दा कुनै कानुनी वा अन्य कारणबाट समयमानै घर जग्गा नामसारी हुन नसकेमा नामसारी हुन नसकेको अवधिमा बोलपत्रदाताले जम्मा गरेको रकममा कुनै ब्याज प्रदान गरिने छैन साथै कानुनी वा अन्य बाधा अडचनहरु समाधान पश्चात धितो नामसारी गरि हक हस्तान्तरण गरिनेछ।
१०. बोलपत्र दाखिल भईसकेपछि बोलपत्रमा उल्लिखित रकम वा शर्तमा कुनै हेरफेर हुने छैन। साथै बोलपत्र स्वीकृत वा अस्वीकृत हुने निर्णय नभएसम्म धरौटी रकम फिर्ता दिइने छैन।
११. रित नपुगी वा म्याद नाघी पेश हुन आएको बोलपत्र स्वतः रद्द हुनेछ।
१२. कारण खुलाई वा नखुलाई बोलपत्र स्वीकृत वा अस्वीकृत गर्ने सम्पूर्ण अधिकार बैंकमा सुरक्षित रहनेछ।
१३. बोलपत्र सदर भई सम्बन्धित स्वीकृत बोलपत्रदाताको नाममा धितो सम्पत्ति नामसारी हुनु अगावै ऋणी वा जमानतकर्ताले सम्पूर्ण रकम बुझाई कर्जा चुक्ता गरेमा वा प्राप्त बोलपत्र बैंकलाई स्वीकार्य नभएमा बोलपत्रहरु रद्द गरी बोलपत्रदाताले बोलपत्रवापत बुझाएको सम्पूर्ण रकम बिना ब्याज फिर्ता दिइनेछ।
१४. लिलाम बिक्री गर्ने भनिएको उल्लिखित सम्पत्ति कसैले सकार नगरेमा बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरि यस बैंकले आफैं सकार गरी सो को स्वामित्व लिन वा पुनः लिलामी प्रक्रियामा लैजान सक्नेछ।
१५. प्राप्त बोलपत्र बैंकलाई चित्तबुझ्दो नलागेमा बोलपत्र दाखिला गर्ने सम्पूर्ण बोलपत्रदातालाई आफुले कबोल गरेको बोलपत्र रकममा थप सहितको रकम अंकित गरी पुनः निवेदन मार्फत कुल सकार रकम सहितको बोलपत्र पेश गर्न निश्चित समयसीमा दिई बैंकले लिखित अनुरोध गर्न सक्नेछ। यसरी थप सहितको कबोल गरेको अधिकतम कबोल रकममा लिलाम स्वीकार गर्ने नगर्ने सम्पूर्ण अख्तियारी बैंकमा निहित रहनेछ।
१६. लिलाम बिक्री प्रकृयाबाट धितो सकार गर्न स्वीकृत भएको बोलपत्रदाताले लिलाम सकार गर्ने सम्पत्ति खरिद गर्न कर्जा माग गरेमा बैंकको आन्तरीक नियम तथा प्रचलित ऐन कानूनको अधिनमा रहि Auction Finance को सुविधा प्रदान गर्न सकिनेछ। यस सम्बन्धमा निर्णय गर्ने पूर्ण अधिकार बैंकमा निहित रहनेछ।
१७. अन्य शर्तहरु बोलपत्र फारममा उल्लेख गरिए बमोजिम हुनेछ।

बोलपत्र पेश गर्ने अन्तिम मिति : २०८२ चैत्र १३ गते (कार्यालय समय भित्र)
बोलपत्र खोलिने मिति : २०८२ चैत्र १५ गते, समय : दिउँसो ३ बजे, स्थान : सम्बन्धित शाखा कार्यालयमा

नोट : ऋणी तथा जमानतकर्ता बाहेकका सूचनामा उल्लिखित अन्य व्यक्तिहरुको नाम ऋणी तथा जमानतकर्ताको परिचय खुलाउने प्रयोजनका लागि मात्र प्रयोग गरिएको ।

Global IME Bank
ग्लोबल आइएमई बैंक लि.
सबैका लागि बैंक

कर्पोरेट कार्यालय: कमलादी, काठमाडौं
फोन नं.: ०१-५३२८६७१/५३२६३४७
ग्लोबल कनेक्ट: ०१-५९७०६००

भक्तपुरमा फिल्म महोत्सव हुँदै, २४ फिल्म प्रदर्शन गरिने

काठमाडौं /मस- भक्तपुरमा पहिलोपटक फिल्म महोत्सव आयोजना हुने भएको छ। स्थानीय युवा फिल्मकर्मीहरूको पहलमा चैत ६ र ७ गते दुई दिनसम्म चल्ने महोत्सवमा विभिन्न विधाका २४ वटा फिल्म प्रदर्शन गरिनेछन् ।

भक्तपुरको कमलविनायकस्थित नेपाल भोकेस्नल एकेडेमीमा आयोजना हुने यो महोत्सव यहाँको कला, संस्कृति र साहित्यलाई प्रवर्द्धन गर्ने तथा नयाँ पुस्ताका फिल्मकर्मीलाई प्लेटफर्म उपलब्ध गराउने उद्देश्यसहित गर्न लागिएको हो ।

महोत्सव निर्देशक किरण किलम्बूका अनुसार भक्तपुरमा जन्मिएका तथा फिल्म क्षेत्रमा सक्रिय युवाहरूले मिलेर यो कार्यक्रम सुरु गर्न लागेका हुन् । 'भक्तपुर हाम्रो जन्मथलो पनि हो । यहाँको कला, संस्कृति र सिर्जनात्मक गतिविधिलाई अझै व्यापक रूपमा अघि बढाउने उद्देश्यले हामीले पहिलो पटक फिल्म महोत्सव आयोजना गर्न लागेका हौं,' उनले भने ।

किलम्बू नेपाली फिल्म क्षेत्रमा सक्रिय फिल्मकर्मी हुन् । उनले 'कबड्डी ४', 'फूलबारी', 'दिमाग खराब', 'फेरि रेशम फिलिली' र 'डिग्री माइला'लगायत फिल्ममा काम गरिसकेका छन् ।

महोत्सव सफल बनाउन किरण किलम्बूसँगै सफल वैद्य, स्मित गिरी, विकेश प्रजापति, सक्षम केसी र प्रवीण टक्कीलगायत युवा फिल्मकर्मीको टोली सक्रिय छ ।

महोत्सव संयोजक स्मित गिरीका अनुसार नेपालमा स्वतन्त्र (इन्डी) रूपमा फिल्म बनाइरहेका फिल्मकर्मीका कृतिलाई प्रदर्शन गर्ने प्लेटफर्मको आवश्यकता देखेर यस्तो महोत्सव सुरु गरिएको हो ।

उनीसँगै एभरेष्ट एकेडेमीमा फिल्म अध्ययन गरेका सफल वैद्य पनि महोत्सव संयोजकको भूमिकामा छन् ।

दुई दिने महोत्सवको उद्घाटन नवीन सुब्बा निर्देशित 'गाउँ आएको बाटो' फिल्म प्रदर्शन गर्दै गरिनेछ। यस्तै सुजित बिडारी निर्देशित 'ऐना झ्यालको पुतली' पनि महोत्सवमा देखाइने प्रमुख फिल्ममध्ये एक हो ।

यसका अतिरिक्त अंकित पौडेलको 'सङ अफ क्लाउड्स', किरण श्रेष्ठ निर्देशित 'एट एनोदर विन्टर' तथा राजन कठेत र सुनील पाण्डे निर्देशित डकुमेन्ट्री 'ढोरपाटन'लगायत फिल्महरू पनि प्रदर्शन गरिनेछन् ।

महोत्सवमा नेवा संस्कृतिमा आधारित 'किजा पूजा' र 'नेवा बुद्धिजम इन नेपाल'जस्ता फिल्म पनि समावेश गरिएको आयोजकले जनाएको छ । कार्यक्रमको समापन सन्देश भुर्तेलको डकुमेन्ट्री फिल्म 'मदर रेबिका' प्रदर्शनसँगै हुनेछ ।

महोत्सवसँगै विभिन्न सहायक कार्यक्रमहरू पनि आयोजना गरिनेछन् । महोत्सव सुरु हुनुअघि चैत ५ गते फिल्म निर्देशक केशव पाण्डेले कथा लेखनसम्बन्धी मास्टरक्लास सञ्चालन गर्नेछन् । '११:५५' फिल्मका निर्देशक पाण्डेले आफ्नो अनुभव सहभागीहरूसँग बाँड्ने कार्यक्रम रहेको छ ।

यसैगरी फागुन ३० गते रुशेल शिल्पकारसँगको सहकार्यमा भक्तपुरमा 'हेरिटेज वाक' पनि आयोजना गरिनेछ, जसले सहरको सांस्कृतिक र ऐतिहासिक सम्पदालाई नजिकबाट चिनाउने अपेक्षा गरिएको छ ।

आयोजकका अनुसार महोत्सवमा देखाइने फिल्म हेर्न तथा मास्टरक्लासमा सहभागी हुन दर्शकलाई कुनै शुल्क लाग्ने छैन ।

स्थानीय युवाको पहलमा हुन लागेको यो महोत्सवले भक्तपुरलाई सांस्कृतिक मात्र नभई सिनेमा गतिविधिको केन्द्रका रूपमा पनि चिनाउन सहयोग पुग्ने अपेक्षा गरिएको छ ।

Suryodaya Municipality
Office of the Municipal Executive
Fikkal, Ilam

Invitation/Re-Invitation for Bids

First date of publication: 13th of March 2026 (29th of Falgun 2082)

The Suryodaya Municipality, Office of the Municipal Executive, invites electronic bids from Nepalese eligible bidders for the following listed Projects under National Competitive Bidding and Sealed Quotation procedures. The details of the project are listed below:

S. No.	Contract Identification No.:	Name of Project:	Estimated Amount (Excluding VAT) NRs.:	Bid Security Amount NRs.:	Bid Document Fee NRs.:	Remarks
1	SUMO/ILAM/NCB/ WORKS31-082/083	Upgrading of Bagbire Marga Phase VIII	4,316,457.62	105,000.00	3,000.00	NCB
2	SUMO/ILAM/SQ/ WORKS16-082/083	Fikkal Beautification Phase II	1,728,433.86	42,000.00	1,000.00	SQ
3	SUMO/ILAM/SQ/ SUPPLY14-082/083	Supply and Delivery of HDPE Pipe		20,000.00	1,000.00	SQ (Re-Bid)

Eligible bidders can participate in this bidding and may obtain further information and inspect the Bidding Documents through PPMO website www.bolpatra.gov.np/egp. The employer reserves the right to accept or reject, wholly or partly, any or all the bids without assigning reason whatsoever.

Chief Administrative Officer

Koshi Province Government
Ministry of Health
Health Directorate
District Hospital, Sankhuwasabha
Khandbari, Sankhuwasabha

Invitation for Quotation

Date of Publication: 2082-11-29 B.S.(2026-03-13 A.D)

1. District Hospital, Sankhuwasabha invites electronic bid for eligible bidders for procurement of following works.

Contract Identification No.	Name of Project	Estimated Amount (Without Vat & Contingency) NRs.	Bid Security Amount NRs.	Cost of Bidding Documents NRs. (Not refundable)	Remark
DHS/GOODS/ 02/082/083	Supply, Delivery and Installation of Hospital medical equipments	85,44,955.82	2,50,000.00	3,000.00	

2. Details of Bid:

Name of Project (ID No.)	Bid Validity Period	Bid Security Validity Period	Deadline for Submission of Bid	Opening of Bid	Type of Biding
Supply, Delivery and Installation of Hospital medical equipments. (DHS/GOODS/02/082/083)	90 Days after bid opening	30 days beyond Bid Validity Period	2026-04-12, 12:00 Hrs.	2026-04-12, 13:00 Hrs.	Electronic Bid

3. Eligible Bidders may obtain further information and inspect the Bidding Documents at the office of District Hospital, Sankhuwasabha, 029562187/9852032188 or sankhuwasabha.hosp@gmail.com / may visit District Hospital, Sankhuwasabha or or may visit PPMO egp system www.bolpatra.gov.np/egp.
4. Information to deposit the cost of bidding document in Bank:
   Name of the Bank: Rastriya Banijya Bank, Branch Office, Sankhuwasabha
   Name of Office: District Hospital, Sankhuwasabha
   Dharauti Khata Number: 2080100202030000
5. If the last date of purchasing and /or submission falls on a government holiday, then the next working day shall be considered as the last date. In such case the validity period of the bid security shall remain the same as specified for the original last date of bid submission.
6. The employer reserves the right to accept or reject, wholly or partly any or all the bids without assigning any reason, whatsoever.

Medical Superintendent

ZERO COST EMPLOYMENT IN MALAYSIA !!!
मलेसियामा शुन्य लागतको रोजगारी !!!

No Recruitment Fees & Cost: - New issuance or renewal of passport for obtaining an employment, Bio-Medical Examination, visa processing, foreign employment insurance, Welfare & Social security fund (SSF), pre-departure orientation training, air ticket (From Kathmandu Airport to Malaysia Airport For departure), in-bound land transportation, accommodation, and in-transit subsistence costs after an employment offer & Aakarshan's service charge which will be fully covered by the employer.
(शून्य रोजगार खर्च र शुल्क : वैदेशिक रोजगारीको लागि नयाँ राहदानी जारी गर्न वा नविकरण गर्न, स्वास्थ्य परीक्षण, भिषा प्रक्रिया, वैदेशिक रोजगार वीमा, कल्याणकारी कोष, सामाजिक सुरक्षा कोष (एसएसएफ), प्रस्थानपूर्वको अभिमुखीकरण तालिम, हवाई टिकट (काठमाडौं एयरपोर्ट देखि मलेसिया एयरपोर्ट सम्म उडानको लागि) ,रोजगारीको सुनिश्चितता पछिको यातायात, आवास, खाना खर्च, र आकर्षणको सेवा शुल्क पूर्ण रूपमा रोजगारदाताले वहन गर्नेछ।)

A. Employer's Information (रोजगारदाताको विवरण)

Name : G-Shank Enterprise (M) Sdn. Bhd. — Address : Penang, Malaysia
नाम : जी-शांक इन्टरप्राइज (एम) एसडीएन. बिएचडी. — ठेगाना : पेनाङ, मलेसिया

Short description about Company (कम्पनीको बारेमा छोटो जानकारी)

G-SHANK is one of the largest companies dedicated to precision stampings in Asia, G-SHANK is driven to provide the highest quality one stop advanced precision metal stamping & plastic molding service worldwide; constantly engineering solutions to fit our partners' diverse needs since 1973.
जी-शांकएशियामा प्रिसिजन स्ट्याम्पिङ क्षेत्रमा समर्पित सबैभन्दा ठूला कम्पनीहरू मध्ये एक हो। जी-शांक विश्वभर उच्च गुणस्तरको वन-स्टप उन्नत प्रिसिजन मेटल स्ट्याम्पिङ तथा प्लास्टिक मोल्डिङ सेवाप्रदान गर्न प्रतिबद्ध छ । सन् १९७३ देखि कम्पनीले आफ्ना साझेदारहरूको विविध आवश्यकता अनुसार समाधानहरू निरन्तर रूपमा इन्जिनियरिङ गर्दै आइरहेको छ।

Pre-Approval Details (पूर्व-स्वीकृतिको विवरण):

Pre Approval Date:	2026/03/11	Consignment No.:	60253320	L.T. No.: 339833
पूर्व स्वीकृत मितिः	२०८२/११/२७	चलानी नं.:	६०२५३३२०	एल टी नं.: ३३९८३३

सि.नं S.N.	कामदारको पद Worker's Position	माग संख्या Required No's पुरुष Male	महिला Female	न्यूनतम योग्यता Minimum Qualification	मासिक तलब Monthly Salary रिङ्गिट MYR	ने.रु. NPR	ओभरटाइम सुविधा OT Facility	प्रतिदिन काम गर्ने घण्टा Working Hours Per Day	हप्तामा काम गर्ने दिन Working Day Per Week	बार्षिक बिदा Annual Leave	खाना सुबिधा Food Facility	बस्ने र यातायात सुबिधा Accomodation & Transportation Facility	करार अबधि Contract Period
1. १.	Factory Worker कारखाना कामदार	6 ६	0 0	Able to read, Write & Speak English अंग्रेजीमा लेख्न, बोल्न र पढ्न सक्ने	1700 १७००	63,801 ६३,८०१	As per the company rule कम्पनीको नियम अनुसार	7.5 hours ७.५ घण्टा	6 Days ६ दिन	As per the company rule कम्पनीको नियम अनुसार	No छैन	Yes छ	2 Years दुई वर्ष

स्वदेशमा बनाउने पासपोर्टको शुल्क कसले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने Who Bears Passport making Fees	स्वदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कसले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने Who Bears Domestic Medical Fees	बिदेशमा गर्ने मेडिकलको शुल्क कसले ब्यहोर्ने Who Bears Overseas Medical Fees	स्वदेशमा गरिने म्यादी जीवन बिमा कसले ब्यहोर्ने/कति लाग्ने Who Bears Foreign Employment Term Life insurance (Domestic)	रोजगारमा बिमा हुने/नहुने र प्रिमियम कस्ले तिर्ने Who Bears Foreign Employment insurance Premium (Overseas)	कामदारलाई हवाइ टिकट कस्ले दिने र कति लाग्ने Who Bears Air Fare	भिषा शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने Who Bears Visa Fees	भिषा स्ट्याम्पीङ शुल्क कस्ले ब्यहोर्ने Who Bears Visa Stamping Fees	अभिमुखीकरण शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने Who Bears Pre-Departure Orientation Fees	कल्याणकारी कोष सम्बन्धी ब्यवस्था Who Bears Welfare Fund Payment	स्वदेशमा लाग्ने सामाजिक सुरक्षा कोषको रकम कस्ले ब्यहोर्ने र कति लाग्ने Who Bears Social Security Fund Payment	सेवा शुल्क कति लाग्ने र कस्ले ब्यहोर्ने Who Bears Service Charge
रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer	रोजगारदाताले ब्यहोर्ने By the Employer

B. Employment Related Information (रोजगारी सम्बन्धी जानकारी)

1. **Nature /Scope of Work (कार्यको प्रकृती/क्षेत्र): Factory Worker (कारखाना कामदार)**
2. **Work Shift (कार्य शत्र)**:- Day Shift (दिवा शत्र)/ Night Shift (रात्रीकालिन शत्र)
3. **Overtime Facility (ओभरटाइम सुविधा):-** The employer is committed to limiting the total workweek to no more than sixty (60) hours, inclusive of regular working hours and voluntary overtime, in accordance with Malaysian labor laws and company policies. (मलेशियाको श्रम कानुन र कम्पनीको नियमानुसार सामान्य काम गर्ने समय र स्वेच्छिक ओभरटाईम समेत गरेर हप्तामा साठी (६०) घण्टासम्म कार्य प्रदान गर्नको लागि रोजगारदाता प्रतिबद्ध छ ।)

Overtime calculation will be as below: (ओभरटाइमको गणना निम्नानुसार हुनेछ):
i) **Overtime calculation shall comply with the provisions of Malaysian Labour Law** (ओभरटाइमको गणना मलेसियाको श्रम कानुनका प्रावधान अनुसार गरिनेछ।)

4. Leave Entitlements & Working Hours (विदा र कार्य घण्टा सम्बन्धी विवरण)

a. Leave Entitlements (विदा सम्बन्धी विवरण)
- Annual Leave 8 Days in a year (बार्षिक बिदा ८ दिन)
- Sick Leave 14 days per year (बिरामी बिदा बर्षको १४ दिन)
- Hospitalization Leave 60 days per year (अस्पताल भर्ना वापतको बार्षिक बिदा ६० दिन)
- Public Holiday 11 days per year (सार्वजनिक बिदा बर्षको ११ दिन)

b. Key Working Hours Details (कार्य घण्टा सम्बन्धी विवरण)
Under Malaysian Employment Act, 1955, Key Details on Working Hours, which will be implemented (मलेसियाली रोजगार ऐन, १९५५ अन्तर्गत कार्य घण्टासम्बन्धी मुख्य विवरणहरू, जुन लागू हुनेछ)
- Weekly Limit: The Maximum of 45 hours (साप्ताहिक सीमा: अधिकतम ४५ घण्टा)
- Rest day: Will get a day off in a week (आराम दिन: हप्तामा एक दिन बिदा पाउने ।)

All leave entitlements are fully paid according to the rules and apply over the two-year employment period.
(सबै बिदा अधिकारहरू नियमानुसर पूर्ण रुपमा भुक्तान गरिन्छ र दुई वर्षको रोजगार अवधिसम्ममा लागू हुनेछ ।)

Workers can return to their home country in the event of an emergency without incurring any penalties.
("आपतकालीन अवस्थामा कामदारहरू कुनै पनि दण्ड जरिवाना बिना आफ्नो देश फर्कन पाउनेछन्।")

5. **Medical and Accident Insurance (मेडिकल र दुर्घटना बीमा)**: Employment Injury Scheme Under the Employees' Social Security Act 1969 and if applicable, the Foreign Workers Health Insurance Scheme (SPIKPA) or any other insurance scheme as may be adopted by the Government of Malaysia.
कर्मचारी सामाजिक सुरक्षा ऐन १९६९ अन्तर्गत रोजगार चोट वा दुर्घटना योजना लागू भएमा विदेशी कामदार स्वास्थ्य बीमा योजना वा मलेसियाली सरकारले अपनाउन सक्ने अन्य कुनै बीमा योजनाहरू लागु हुनेछ ।

C. Interview Schedule Details (अन्तर्वार्ताको समय तालिका)

1. Screening Orientation (छनौट अभिमुखीकरण)
The Screening Orientation is scheduled to take place on 13 to 18 March 2026.
Employment Registration process will be done through the online process and it will be open for 3- Days starting from 10:00 am to 4:00pm. Only the candidates who have been registered through the online process and shortlisted will be invited for the final interview.
(छनौट अभिमुखीकरण मिति २९ फागुन देखि ४ चैत २०८२ गतेसम्म कार्यालय परिसरमा हुनेछ ।)
(रोजगार छनोट दर्ता प्रक्रिया अनलाइन माध्यमबाट हुनेछ जुनबिहान १० बजे देखि अपरान्न ४ बजे सम्म ३ दिन को लागि छुट्टाएको छ । अनलाइन प्रकृया मार्फत दर्ता भई छनौट भएका उमेदवारहरुलाई मात्र अन्तिम अन्तर्वार्ताको लागि बोलाइने छ।)

2. Pre-Interview (पूर्व-अन्तर्वार्ता)
The pre-interview is scheduled to take place on 19 March 2026 at our office premises in Kathmandu.
(पूर्व-अन्तर्वार्ता मिति ५ चैत २०८२ गते कार्यालय परिसर काठमाडौंमा हुनेछ ।)

3. Final Interview (अन्तिम-अन्तर्वार्ता)
The final interview is scheduled to take place on 20 March 2026 at our office premises in Kathmandu.
(अन्तिम-अन्तर्वार्ता मिति ६ चैत २०८२ गते कार्यालय परिसर काठमाडौंमा हुनेछ ।)

As the number of applicants may exceed the available quota, we kindly request all interested candidates both inside and outside the Kathmandu Valley to contact Aakarshan in advance through our official communication channels before traveling for the company interview process, in order to avoid any inconvenience.
For accurate information, please rely only on Aakarshan's official communication platforms (Facebook, Tik Tok and Website). Kindly do not depend on any unofficial persons or channels, as they may provide incorrect or misleading information.
(उपलब्ध कोटा भन्दा आवेदकहरूको संख्या बढी हुन सक्ने भएकाले, कम्पनीको अन्तर्वार्ता प्रक्रियाका लागि यात्रा गर्नु अघि, काठमाडौं उपत्यका भित्र तथा बाहिरका सबै इच्छुक उम्मेदवारहरूलाई कुनै असुविधा हुन नदिन कृपया आकर्षणको आधिकारिक सञ्चार माध्यम मार्फत अग्रिम रूपमा आकर्षणसँग सम्पर्क गर्न हार्दिक अनुरोध गर्दछौं ।
सही तथा आधिकारिक जानकारीका लागि कृपया आकर्षणका आधिकारिक सञ्चार माध्यमहरू (Facebook, TikTok / Website) मात्र प्रयोग गर्नुहोस् । कृपया कुनै अनौपचारिक व्यक्ति वा माध्यममा निर्भर नगर्नुहोस्, किनकि उनीहरूले गलत वा भ्रामक जानकारी दिन सक्ने सम्भावना हुन्छ ।)

D. Important Information to Applicant (आवेदकलाई महत्वपूर्ण जानकारी)

❖ **Alert Notice: Fraud, Misleading Information, Third-Party Agents (धोकाधडी, भ्रामक जानकारी र एजेन्ट बारे महत्वपूर्ण जानकारी):**
- **No Sub-Agents Allowed (सब-एजेन्ट बिनाको रोजगारी)**: Nepal Government strictly prohibits the use of sub-agents in recruitment process & Aakarshan does not allow it. (नेपाल सरकारले वैदेशिक रोजगारीमा एजेन्टको अनुमति दिदैन र आकर्षणले एजेन्टको प्रयोग पूर्ण रुपमा निषेद गरेको छ ।)
- Aakarshan operates exclusively on a "ZERO COST & FEE- EMPLOYER PAY PRINCIPLE- EPP" recruitment model without branch offices, agents, or intermediaries. Any contrary claims are false and should be reported. (आकर्षणले शुन्य लागतमा रोजगार दाताद्वारा कुल लागतमा पुर्ण रुपमा भुक्तानि गर्ने कार्य प्रणलिमा मात्र काम गर्दछ । यसको कुनै पनि शाखा कार्यालय र एजेन्ट छैन । यदि कुनै गलत कार्य भएको पाईएमा खबर गर्नुहोस ।)

❖ **Loan, Bond, Deposits & Saving Programs (ऋण, तमसुक, नगद जम्मा र बचत कार्यक्रम):**
- Apply directly without using any intermediators (मध्यस्थकर्ता विना नै प्रत्यक्ष रुपमा आवेदन दिनुहोस्)
- Avoid Loans or advance payments to anyone (अग्रिम भुक्तानी वा ऋणमा आवद्द नहुनुहोस्)
- Do not deposit Property, educational certificates, Livestock, jewelry, Phones, or other valuable items for obtaining the employment (यो रोजगारीका लागि तपाईले घरजग्गा, शैक्षिक योग्यताका प्रमाणपत्रहरु, घरपालुवा जनावर, गरगहना, फोन र अन्य मुल्यवान बस्तुहरु लिनेदिने गर्न पर्नेछैन।)

❖ **Gift, Bribes & No Conflicts of Interest (उपहार, घूस र स्वार्थकेन्द्रित उदेश्य हुनेछैन):**
- **Gifts (उपहार)**: Candidates and their family members are not required to give or receive any gifts for employment. (उम्मेदवार र उनीहरुको परिवारका सदस्यले रोजगारका निम्ति कुनै किसिमको उपहारहरु कसैलाई दिनु पनेछैन।)
- **Prohibition of Bribes (घूस निषेध)**: Bribery and any means of obtaining undue advantage are strictly prohibited. (घुस र कुनै फाईदा हुने किसिमका कार्य हरुलाई पुर्ण रुपमा निषेध गरिएको छ ।)
- **Conflict of Interest (स्वार्थ केन्द्रित उदेश्य)**: No decision will be made based on conflicts of interest. (स्वार्थ केन्द्रित आधारमा कुनै निर्णय गरिने छैन।)

❖ **Termination & Early Leave (वर्खास्त र करार अगावै फिर्ती प्रक्रिया):**
- Workers can resign anytime without fees if they give the required notice. (कामदारहरुले अग्रिम सूचना दिई कुनै पनि समयमा राजीनामा गर्न सक्नेछन् जसवापत कुनै पनि कटौती हुनेछैन।)
- Employers must ensure no wage deductions or retaliation for proper resignations. (उचित समयावधिको सूचना दिई राजीनामा गरेको अवस्थामा रोजगारदाताले कुनै पनि कटौती गर्न र बदला लिने सोच राख्न पाउनेछैन।)
- The employer covers repartition expenses upon contract completion or early termination with adequate notice. (कामदारले सम्झौता पूरा भएपछि वा सम्झौताको बिचमा सूचना दिएर नेपाल फर्कन चाहेमा रोजगारदाताले लाग्ने खर्चहरू बेहोर्नु पर्नेछ ।)

❖ **Age Verification (उमेर प्रमाणीकरण):**
- Bring at least two original government-issued documents for identity/age verification: (i) Nepali Citizenship card (or existing passport) (ii) Any other government-issued photo ID. (उमेर प्रमाणीकरणका लागि कम्तिमा दुईवटा सरकारले जारी गरेका कागजातहरू ल्याउनु पर्दछः (i) नेपाली नागरिकताको प्रमाण पत्र (वा राहदानी भएमा) (ii) सरकारले जारी गरेको कुनै अन्य फोटो भएको आईडी।)

❖ **Non-Discrimination (भेदभाव रहित):**
- Aakarshan promotes a safe and respectful workplace, ensuring fair opportunities for all without discrimination. (आकर्षणले सुरक्षित र सम्मानजनक कार्य स्थलको सुनिश्चत्ता गर्दछ र भेदभाव रहित वातावरणको निश्चित्ता गर्दछ ।)
- Aakarshan ensures no discrimination or harassment based on race, color, age, gender, sexual orientation, gender identity, ethnicity, disability, pregnancy, religion etc. in hiring and employment practices. (आकर्षणले रंग, जात, धर्म, उमेर, लिङ्ग, गर्भवस्था आदिका आधारमा कुनै पनि भेदभाव र अमानवीय व्यवहार हुन दिदैन र यसको सुनिश्चितता गर्दछ।)
- Aakarshan ensures that workers have the right to participate in religious programs and are free to observe their respective religious activities. (आकर्षणले कामदारहरुको आफ्नो धर्म अनुसारको गतिविधि गर्न र सलंग्न हुन पाउने स्वतन्त्रताको सुनिश्चितता गर्दछ ।)

❖ **Freedom of Association & Collective Bargaining (संघ र सामूहिक सम्झौताको स्वतन्त्रता):**
- Workers have the right to freedom of movement, basic liberties, and collective bargaining as allowed by local law without discrimination based on their association. (स्थानीय कानुनले दिएको अधिकारको आधारमा कामदारहरुले कुनै पनि संघ संस्थामा आवद्द हुन पाउने स्वोतन्त्रता, बिना रोकतोक घुमफिर गर्ने अधिकार र आफ्नो आवाज सामुहिक रुपमा उठाउन पाउनेछन्।)

Information Provided by Department of Foreign Employment (DOFE):
(वैदेशिक रोजगार विभागद्धारा प्रदान गरिएको जानकारी):
Information provided by the Department of Foreign Employment (DOFE) बैदेशिक रोजगार बिभागबाट गराइएको जानकारी: 1. Make sure you get the visa in your name. १. आफ्नो नाममा भिषा प्राप्त भएको सुनिश्चित गर्नुहोस्। 2. Keep the contact details and location of Diplomatic Mission of Nepal in the country you are going for the employment, it will be easy to contact if you get in trouble २. आफु काम गर्न जाने मुलुकमा रहेको नेपाली कुटनैतिक नियोगको सम्पर्क ठेगाना र फोन नं हरु साथमा राख्नुहोला। आफु कठिनाईमा पर्दा सम्पर्क गर्न सजिलो हुन्छ। 3. Be clear on the services, facilities and salary that is mentioned in this advertisement ३. यस विज्ञापन (सूचना) मा उल्लेख भएको सेवा, सुविधा र तलबको बारेमा स्पष्ट हुनुहोस्। 4. Orientation or induction training must be taken before going for foreign employment. ४. विदेश जानु अघि अभिमुखिकरण वा इन्डक्सन तालिम अनिवार्य लिनुपर्नेछ । 5. Sign the employment contract only after reading carefully about the country, company, services and facilities you are going to And keep a copy of employment contract with yourself. ५. विदेश जानु अघि आफु जाने मुलुक, काम दिने कम्पनी, पाउने सेवा तथा सुबिधा र अन्य शर्तबारे राम्रो सँग पढेर मात्र सम्झौतापत्रमा हस्ताक्षर गर्नुहोला र सो को एक (१) प्रति आफुसँग राख्नुहोला। 6. Please use Nepal's Airport while going for Foreign Employment, otherwise there is possibility of being cheated. ६. काममा विदेश जाँदा नेपालकै विमानस्थल प्रयोग गर्नुहोला, अन्यथा ठगिने सम्भावना हुन्छ। 7. If you would like to know anything more about this advertisement, please contact Department of Foreign Employment. ७. यस बिज्ञापन सम्बन्धमा थप केहि बुझ्नुपरेमा बैदेशिक रोजगार बिभाग, सम्पर्क गर्नुहोला ।

E. Grievance and Whistleblower Reporting Alert (गुनासो र गोप्य सूचना दर्ता)

Aakarshan encourages a "Speak-up" culture. Report any unethical behavior without fear. Anonymous reports are welcome, and confidentiality will be ensured. (आकर्षणले बोल्ने स्वतन्त्रता र आफ्ना धारणा व्यक्त गर्ने अधिकारको सम्मान गर्दछ । कुनै अनैतिक गतिविधि देख्नुभयो भने हामीलाई गोप्य रूपमा जानकारी दिन सक्नुहुन्छ । तपाईको विवरण पूर्ण गोप्य राखिनेछ र बदला रहित वातावरणमा सम्बोधन गरिनेछ।)

Grievance Reporting Mechanism of Aakarshan (आकर्षणमा गुनासो दर्ता गर्ने माध्यम):
Emailing at: whistleblower.aakarshan@gmail.com or making direct call & SMS at 9847757089
(इमेल वा गुनासो समन्वय गर्ने नम्बरमा फोन वा एसएमएस मार्फत दर्ता गर्न सक्नु हुनेछ ९८४७७५७०८९ ।)

AAKARSHAN INTERNATIONAL PVT. LTD.
(An Ethical Certified Foreign Recruitment Agency)
Pashupati Road,Ratopul,Ward No.7, Kathmandu,Nepal
Tel: 01- 4598701 (Hotline) | Mobile: 9801122306
Email:information.aakarshan@gmail.com, Web:www.aakarshannepal.com.np

नेपाली राष्ट्रिय फुटबल टोलीको मुख्य प्रशिक्षकमा एरेना

काठमाडौं/मस– नेपाली राष्ट्रिय पुरुष फुटबल टोलीको मुख्य प्रशिक्षकमा इटालियन मूलका गुग्लिएल्मो एरेना औपचारिक रूपमा नियुक्त भएका छन्। अखिल नेपाल फुटबल संघ (एन्फा)ले बिहीबार एरेनालाई मुख्य प्रशिक्षकमा नियुक्त गरिएको जानकारी दिएको हो । सातदोबाटोस्थित एन्फा कम्प्लेक्समा आयोजित कार्यक्रममा एन्फाका महासचिव किरण राईले उनलाई नियुक्तिपत्र हस्तान्तरण गरेका हुन् ।

५२ वर्षीय एरेना यसअघि नै नेपाल आइपुगेका थिए । तर एन्फाले बिहीबार मात्र उनको औपचारिक नियुक्तिको घोषणा गरेको हो । उनी अस्ट्रेलियन प्रशिक्षक म्याट रोसको स्थानमा नियुक्त भएका हुन् । रोसले गत कात्तिकमा पदबाट राजीनामा दिएका थिए ।

स्विट्जरल्यान्डमा जन्मिएका एरेना युइएफए प्रो लाइसेन्सप्राप्त प्रशिक्षक हुन् । अन्तर्राष्ट्रिय स्तरमा विभिन्न क्लब र टोलीसँग काम गरिसकेका उनले अब नेपाली राष्ट्रिय टोलीको नेतृत्व गर्नेछन् । एरेनाको मुख्य प्रशिक्षकका रूपमा पहिलो जिम्मेवारी यही मार्च २६ (चैत १२)मा हुने अन्तर्राष्ट्रिय मैत्रीपूर्ण खेलबाट हुनेछ। उक्त खेलमा नेपालले त्रिपुरेश्वरस्थित दशरथ रंगशालामा हङकङसँग प्रतिस्पर्धा गर्ने तालिका छ ।

यस खेलपछि उनले एएफसी एसियन कप छनोट प्रतियोगिताको तेस्रो चरणअन्तर्गतको अन्तिम खेलमा पनि नेपाली टोली सम्हाल्नेछन् । नेपालले उक्त खेलमा लाओससँग प्रतिस्पर्धा गर्नेछ ।

एरेनाले विभिन्न देशका क्लब र टोलीसँग काम गरेको अनुभव बोकेका छन् । सन् २०११मा उनले सिंगापुरको क्लब एतोइल एफसीको प्रशिक्षकका रूपमा काम गरेका थिए भने सन् २०१२ मा अल्जेरियाको क्लब सिआर बेलौइजदादको प्रशिक्षण सम्हालेका थिए । त्यसपछि २०१८ मा जाम्बियाको बिल्डकन एफसीमा प्रशिक्षक बनेका उनले स्विट्जरल्यान्डको एफसी कोन्ते तथा मोरक्कोको आरसी ओउएद जेम क्लबमा पनि काम गरेका छन् ।

पछिल्लो समय सन् २०२३मा उनले लाओसको यू-२३ टोलीको कार्यवाहक प्रशिक्षकका रूपमा जिम्मेवारी सम्हालेका थिए । नेपाल र हङकङबीच गत वर्ष जुनमा पनि मैत्रीपूर्ण खेल भएको थियो । हङकङमा भएको उक्त खेल गोलरहित बराबरीमा सकिएको थियो । चैत १७ गतेका लागि तय गरिएको उक्त खेल 'होम म्याच' भए पनि दशरथ रंगशालाले अन्तर्राष्ट्रिय मान्यता गुमाएका कारण खेल कहाँ आयोजना हुने भन्ने विषय अझै टुंगो लाग्न बाँकी छ ।

Letang Municipality
Office of Municipal Executive
Letang, Morang
Koshi Province, Nepal

INVITATION FOR BIDS

Date of Publication: 13th March, 2026 (2082 Falgun, 29)

The Letang Municipality, Morang invites electronic bids from eligible bidders for the procurement listed below under National Competitive Bidding procedures. Eligible Bidders may obtain further information at the office of Letang municipality, Morang or may visit PPMO's website www.bolpatra.gov.np/egp or. Electronic bids must be submitted through the e-GP system i.e. www.bopatra.gov.np/egp on or before 12th April, 2026 (2082 Chaitra 29) at 12:00.

S. No.	IFB No.	Particulars	Estimated Cost Including PS, Exclusive of VAT& Contingency (NRs.)	Bid Security Amount (NRs.)	Cost of Bidding Document (NRs)	Bid/Bid security Validity Period (Days)
1	LM/MOR/NCB/ W/2082-83/16	Upgrading of Fedapjung Road, Letang-7, Morang	25,06,072.53	70,000.00	3,000	90 days/ 120 days

Chief Administrative Officer

"समृद्ध आमचोक गाउँपालिका : सुखी र सुसंस्कृत आमचोकबासी"

आमचोक गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
बालंखा, भोजपुर

बोलपत्र आव्हान सम्बन्धी सूचना

(प्रथम पटक प्रकाशित मितिः– २०८२/११/२९)

यस गाउँपालिकाको वडा नं. ३ स्थित "वडा नं. ३ मा आधारभूत स्वास्थ्य सेवा केन्द्र भवन निर्माण" का लागि ठेक्का प्रकृया बढाउन पर्ने भएको हुँदा इच्छुक निर्माण व्यवसायी/फर्महरुबाट तोकिएको शर्तहरुको अधिनमा रहि निम्न लिखित मिति भित्र विद्युतिय खरिद प्रकृया (www.bolpatra.gov.np) मार्फत बोलपत्र पेश गर्नुहुन अनुरोध छ ।

SN	Description of work	Last Date and Time of Submission	Opening Date and Time	Bid Document Amount	Bid Security Amount
1	Construction of a Basic Health Service Center Building in Ward No. 3 (ARM/NCB/ WORKS/03/2082-083)	2082-12-29 At 12:00 PM	2082-12-29 At 14:00 PM	Rs. 3,000.00 ga 1.1-02615391751 (Rajaswa Khata) (Siddhartha Bank LTD)	Rs. 9,5000.00 ga.03-02615136176 (Dharauti Khata) (Siddhartha Bank LTD)

विस्तृत विवरण :- www.bolpatra.gov.np मा उपलब्ध छ ।

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

बौदीकाली गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
डेढगाउँ, नवलपरासी (ब.सु.पू.)
गण्डकी प्रदेश, नेपाल

सवारी साधन भाडामा लिने सम्बन्धी सूचना

प्रकाशित मितिः २०८२/११/२९

यस बौदीकाली गाउँपालिकाको विभिन्न सडकहरूमा ग्राभेल ढुवानी गरी सडक ग्राभेल गर्ने प्रयोजनका लागि दुई वटा सवारी साधन भाडामा लिनु पर्ने भएकाले कानुनी रूपमा वैधता प्राप्त सेवा प्रदायक व्यक्ति वा फर्मबाट तपशिल बमोजिमको स्पेसिफिकेसन भएको सवारी साधन उपलब्ध गराउन इच्छुक सेवा प्रदायकहरूबाट शिलबन्दी दरभाउपत्र आह्वान गरिएको छ।
नियमानुसार यस कार्यालयबाट रु. १,०००.०० राजस्व बुझाई शिलबन्दी दरभाउपत्र फाराम खरिद गरी लाग्ने सम्पूर्ण कर सहित अधिकतम प्रति सवारी साधन प्रति महिना भाडा दर रु. २,००,०००।०० (अक्षरूपी: दुई लाख रुपैयाँ मात्र) भन्दा नबढ्ने गरी सवारी साधन सम्बन्धी आवश्यक कागजातहरू (नविकरण भएको सवारी दर्ता प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि, सवारी चालक अनुमतिपत्रको प्रतिलिपि, बिमा कागजात) संलग्न राखी मिति २०८२/१२/१६ गते १२:०० बजे भित्र यस कार्यालयमा शिलबन्दी दरभाउपत्र पेश गर्न सम्बन्धित सबैमा जानकारी गराइन्छ। कुनै पनि व्यक्ति/फर्मले एक वा दुई वटा सवारी साधनका लागि शिलबन्दी दरभाउपत्र पेश गर्न सक्नेछ।

तपशिल

Criteria	Requirements
Number of Vehicle	2
General	Right Hand Drive model, Gross Vehicle Weight of the Vehicle shall not be less than 16000 kgs.Wheelbase should be min. 3600 mm.
Engine	Min. 5800 CC, Maximum rated power output not less than 130 HP at governed RPM with torque min. 490 NM @ governed RPM, engine fully equiped with accessories for efficient full load operation of the vehicle at operating conditions.
Load Capacity	7.5 CUM
Fuel Tank Capacity and Fuel Type	Min. 140 Litres, Diesel
Vehicle Model	Not before 2020 AD

(नोटः विस्तृत सूचना यस कार्यालयको website: www.baudikalimun.gov.np मा समेत हेर्न सकिनेछ। सम्पर्क नं.: +९७७-९८५६०-०३३६७)

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

कुमारी बैंक लिमिटेडको धितोमा रहेको सम्पत्ति पुनः लिलाम बिक्रीको लागि ७ दिने गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र आव्हानको सूचना

(प्रकाशित मिति २०८२/११/२९ गते मध्यान्ह दैनिक)

यस कुमारी बैंक लिमिटेडको तपसिलमा उल्लेखित ऋणीहरुले प्राप्त गरेको ऋण कर्जाहरुको बैंकलाई समय समयमा तिर्नु बुझाउनु पर्ने साँवा, ब्याज, पेनाल ब्याज आदि चुक्ता भुक्तान गर्न पटक पटक लिखित एवं मौखिक रुपमा सूचना गरी तरताकेता गर्दा समेत नतिरी नबुझाई बैंक संग भएको ऋणकर्जा सम्बन्धी शर्तबन्देजहरु उल्लङ्घन गरेको हुनाले निज ऋणीहरुलाई सम्पूर्ण कर्जा, सो कर्जाको ब्याज, पेनाल ब्याज तथा अन्य दै दस्तुरहरु तिर्न बुझाउनको लागि ३५ दिने सार्वजनीक सूचना प्रकाशित गर्दा समेत बैंकलाई तिर्नु बुझाउनु पर्ने साँवा, ब्याज, पेनाल ब्याज तथा अन्य दै दस्तुरहरु चुक्ता भुक्तान नगरेको हुँदा निज ऋणीहरुले प्राप्त गरेको ऋण कर्जाहरुको सुरक्षण बापत बैंकलाई धितो बन्धक लेखिदिएको तपसिलमा उल्लेखित सम्पत्ति तथा सोको लिगलगापातहरु समेत जहां जे जस्तो अवस्थामा छ, सोही अवस्थामा बिक्री गर्न पटक पटक धितो लिलाम सूचना प्रकाशित गरी लिलाम गर्दा समेत लिलाम हुन नसकेकाले यो पुन धितो लिलाम सूचना प्रकाशित गरीएको छ । यो सूचना प्रकाशित भएको **मितिले ८ औं दिन अर्थात मिति २०८२ चैत ०६ गते शुक्रबार**को दिन गोप्य शिलबन्दी बोलपत्रद्वारा सम्बन्धित शाखा/कर्जा असुली विभाग बागबजार, काठमाण्डौमा लिलाम बिक्री गरी बैंकको लेना रकम असुल उपर गरिने भएको हुँदा सर्वसाधारणको जानकारीको लागि यो गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र आव्हानको सूचना प्रकाशित गरिएको छ । धितोमा रहेको चल अचल सम्पत्तिहरु सकार गरी लिन ईच्छुक महानुभावहरुले देहायका शर्तबन्देजहरुको अधिनमा रहि गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र दिन सक्नुहुनेछ ।

तपसिल

कञ्चनपुर

१. ऋणीको विवरण

१. कम्पनी ऐन २०६३ को दफा ०५ को उपदफा (१) बमोजिम, नेपाल सरकार, उद्योग वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय, कम्पनी रजिष्टारको कार्यालय, त्रिपुरेश्वर काठमाण्डौमा मिति २०७७/१०/२७ दर्ता.नं. २५५३०६/०७७/०७८ कायम भई दर्ता रहेको **बेस्ट एण्ड क्लासिक खाद्य उद्योग एण्ड सप्लायर**।
प्रोप्राईटर : विनय हुमागाई

व्यक्तिगत जमानकर्ताहरूको विवरण

१. **विनय हुमागाई**
ना.प्र.नं.- ३०-०१-०६६-२९६६
जारी मिति - २०६६/१२/०१,
जि.प्र.का. काभ्रेपलाञ्चोक
बाबु - राम प्रसाद हुमागाई
बाजे - रुद्र प्रसाद हुमागाई
स्थायी ठेगाना- काभ्रेपलाञ्चोक जिल्ला, पनौती न.पा. वडा नं. ०२
हालको ठेगाना- कैलाली जिल्ला टिकापुर न.पा. वडा नं.०१

२. **यमुना अधिकारी**
ना.प्र.नं.- ३००१-०६७-१३९४९
जारी मिति - २०६७/१०/२३,
जि.प्र.का. काभ्रेपलाञ्चोक
बाबु - बिम्बचन्द्र अधिकारी
ससुरा - राम प्रसाद हुमागाई
बाजे - रामचन्द्र अधिकारी
स्थायी ठेगाना- काभ्रे जिल्ला, कुशादेवि गा.पा., वडा नं. ०३
हालको ठेगाना- कैलाली जिल्ला, टिकापुर न.पा. वडा नं.०१

लिलाम हुने सम्पतिको विवरण

१. **यमुना अधिकारी**को नाममा मालपोत कार्यालय टिकापुर दर्ता कायम रहेको कैलाली जिल्ला, महादेउली गा.वि.स. वडा नं.०९ स्थित कित्ता नं. ४० र ५६७ को क्रमशः क्षेत्रफल १४२२०.४९ (व.मि.) र ७४४८.८३ (व.मि.) जग्गा तथा सोको सम्पूर्ण लिगलगापातहरु समेत ।
२. **यमुना अधिकारी**को नाममा मालपोत कार्यालय टिकापुर दर्ता कायम रहेको कैलाली जिल्ला, टिकापुर न.पा. वडा नं. ०९ स्थित कित्ता नं.१५३५ को क्षेत्रफल ३३८.६३ व.मि. जग्गा तथा सोको सम्पूर्ण लिगलगापातहरु समेत ।

अत्तरिया, कैलाली

ऋणीको विवरण

नेपाल सरकार, उद्योग मन्त्रालय, कम्पनी रजिष्ट्रारको कार्यालय, त्रिपुरेश्वर काठमाण्डौमा मिति २०७१/०२/२२ मा दर्ता न. १२३२९५/७०/०७१ कायम भई दर्ता रहेको कैलाली जिल्ला, धनगढी उ.मा.न.पा., वडा नं.०२ स्थित रजिष्टर्ड कार्यालय रहेको **तेडी निर्माण सेवा प्रा.लि. ।**

सञ्चालक तथा व्यक्तिगत जमानीकर्ताहरुको विवरण

१. **सिध्द बहादुर ओली**
ना.प्र.नं.- ५११०५
जारी मिति - २०५९/११/१३, जि.प्र.का. कैलाली
बाबु - दील वहादुर ओली
बाजे - लहरी ओली
स्थायी ठेगाना- कैलाली जिल्ला, गोदावरी गा.वि.स., वडा नं. ०५
हालको ठेगाना- कैलाली जिल्ला, धनगढी उ.म.न.पा., वडा नं. ०२

२. **लहरी ओली**
ना.प्र.नं.- २/११०४/१३१२
जारी मिति - २०४६/०२/०१, जि.प्र.का. कैलाली
बाबु - भान सिं ओली
बाजे - रिउल सिं ओली
पत्नी - मुना देवी ओली
स्थायी ठेगाना- कैलाली जिल्ला, गोदावरी गा.वि.स., वडा नं. ०५
हालको ठेगाना- कैलाली जिल्ला, धनगढी उ.म.न.पा., वडा नं. ०२

३. **कलावती ओली**
ना.प्र.नं.- ४३५७२
जारी मिति - २०५८/०१/२३, जि.प्र.का. कैलाली
बाबु - देवी दत्त पन्त
बाजे - हर्ष राज पन्त
पति - दिल बहादुर ओली
स्थायी ठेगाना- कैलाली जिल्ला, गोदावरी गा.वि.स., वडा नं. ०५
हालको ठेगाना- कैलाली जिल्ला, धनगढी उ.म.न.पा., वडा नं. ०२

४. **दिल बहादुर ओली**
ना.प्र.नं.- २-११२९-१४१५
जारी मिति - २०४६/०२/०२, जि.प्र.का. कैलाली
बाबु - लहरी ओली
बाजे - भान सिंह ओली
पत्नी - कलावती ओली
स्थायी ठेगाना- कैलाली जिल्ला, गोदावरी न.पा., वडा नं. ०५
हालको ठेगाना- धनगढी उ.मा.न.पा., वडा नं.०२

लिलाम हुने सम्पत्तिको विवरण

१. **दील वहादुर ओली**को नाममा मालपोत कार्यालय, धनगढी, कैलालीमा दर्ता कायम रहेको कैलाली जिल्ला, वेलादेवीपुर गा.वि.स. वडा नं. ८ स्थित कित्ता नं. ८८१ को क्षे.फ. जम्मा १६९३.१५ (व.मी) जग्गा तथा सोको सम्पूर्ण लिगलगापातहरु समेत ।
२. **लहरी ओली**को नाममा मालपोत कार्यालय, धनगढी, कैलालीमा दर्ता कायम रहेको कैलाली जिल्ला, धनगढी न.पा., वडा नं. २ स्थित कित्ता नं. १२०, १२१ र ३९२ को क्षे.फ. क्रमशः ४२७.५०, ५०० र ४२४ (व.मी) जग्गा र सो जग्गामा निर्माण भएको घर तथा सोको सम्पुर्ण लिगलगापातहरु समेत ।
३. **दील वहादुर ओली**को नाममा मालपोत कार्यालय, धनगढी, कैलालीमा दर्ता कायम रहेको कैलाली जिल्ला, मालाखेती गा.वि.स., वडा नं. ३ स्थित कित्ता नं. २२० को क्षे.फ. जम्मा १०० (व.मी.) जग्गा तथा सोको सम्पूर्ण लिगलगापातहरु समेत ।
४. धनी कुमारी बैंक ली. र ऋणी **तेडी निर्माण सेवा प्रा.लि.** कायम भई सेती अञ्चल यातायत व्यवस्था कार्यालयमा दर्ता कायम रेहेको तपसिल बमोजिमका सवारी साधनहरु ।

मोडल नं	ई.नं.	चे.नं	सवारी नं.
Bharat Benz 2523 C 6X4 Chs को Tipper	400950D0058702	MEC2411BCTP058997	से १ क १३९२
Bharat Benz 2523 C 6X4 Chs को Tipper	400950D0054518	MEC2411BAJP054563	से १ क १३९१

शर्तबन्देजहरुः

१. शिलबन्दी बोलपत्र यो सूचना प्रकाशित भएको **मितीले ७ औं दिन अर्थात मिति २०८२ चैत ०५ गते** भित्र बैंकको सम्बन्धित शाखा/कर्जा असुली विभाग बागबजार, काठमाण्डौमा कार्यालय समय भित्र प्राप्त भई सक्नु पर्नेछ ।
२. बोलपत्र फारम कुमारी बैंक लिमिटेडको सम्बन्धित शाखा/कर्जा असुली विभाग बागबजार, काठमाण्डौबाट रु. ५००/- तिरी प्राप्त गर्न सकिनेछ । उक्त बोलपत्रमा बोलपत्रवालाको हस्ताक्षर सहित शिलबन्दी गरी बाहिर (घर/जग्गाको बोलपत्र) समेत प्रस्ट रुपमा लेखिएको हुनुपर्नेछ ।
३. बोलपत्रमा आफुले लिन चाहेको धितोमा रहेको सम्पत्ति, के कति रकममा सकार गरी लिन चाहेको हो, स्पष्ट गरी अंक तथा अक्षरमा लेखिएको हुनुपर्नेछ र आफुले कबोल गरेको रकमको १० (दश) प्रतिशतको दरले हुने धरौटी वापत रकम कुमारी बैंक लि.मा जम्मा गरेको भौचर, कुमारी बैंक लि.को नाममा गुड फर पेमेन्ट (Good For Payment) चेक बनाई बोलपत्रको साथमा संलग्न गरेको हुनुपर्नेछ, सो बाहेक अन्य कुनै किसिमका धरौटी स्वीकार गरिने छैन र त्यस्तो धरौटी रकममा कुनै ब्याज दिईने छैन ।
४. यो सूचना प्रकाशित भएको **मितिले ८ औं दिन अर्थात मिति २०८२ चैत ०६ गते १२:०० बजे** देखि बोलपत्रदाता वा निजको प्रतिनिधिहरुको रोहवरमा बैंकको सम्बन्धित शाखा/कर्जा असुली विभाग बागबजार, काठमाण्डौमा बोलपत्र खोलिनेछ । बोलपत्रदाता वा निजको प्रतिनिधिको अनुपस्थितीले मात्र बोलपत्र खोल्न बाधापुग्ने छैन ।
५. बोलपत्र बुझाउने अन्तिम मितिमा बैंक बिदा परेमा सोको लगत्तै पछि बैंक खुलेको दिन बोलपत्र बुझाउन सकिनेछ । बोलपत्र खोलिने दिन बिदा परेमा समेत बिदाको लगत्तै पछि बैंक खुलेको दिन बोलपत्र खोलिनेछ ।
६. म्याद नाघी वा रीत नपुगी आएको तथा शर्त राखी दिएको बोलपत्र उपर कुनै कारबाही गरिने छैन ।
७. बोलपत्र स्वीकृत भएमा सम्बन्धित बोलपत्रदाताले सोको सूचना पाएको मितिले १५ (पन्ध्र) दिन भित्र बोल कबोल गरेको धरौटी बाहेकको बाँकी रकम बैंकमा जम्मा गर्नुपर्नेछ । अन्यथा धरौटी वापत जम्मा भएको रकम जफत हुनेछ ।
८. लिलाम गरिएको सम्पत्ति दाखेल खारेज गर्दा सम्बन्धित अड्डामा लाग्ने दै दस्तुर लिलाम सकार गरी लिनेले नै व्यहोर्नु पर्नेछ ।
९. लिलाम हुने सम्पत्ति सम्बन्धी अन्य थप जानकारी आवश्यक भएमा कार्यालय समय भित्र बैंकको सम्बन्धित शाखा/कर्जा असुली विभाग बागबजार, काठमाण्डौमा सम्पर्क राखी प्राप्त गर्न सकिनेछ ।
१०. धितो सम्पत्ति लिलाम बिक्री गर्दा कसैले नसकारेमा वा लिलाममा कसैले भाग नलिएमा समेत बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन तथा प्रचलित कानुन बमोजिम बैंकले उक्त सम्पत्तिको स्वामित्व आफुमा सकार गरी लिन सक्नेछ ।
११. गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र प्राप्त भएको वा नभएको कारणले बैंक आफैले सकार गर्न कुनै बाधा पर्ने छैन ।
१२. प्राप्त भएको गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र अन्तर्गत सबै भन्दा बढि अंक बोल्नेलाई समेत बोलपत्र स्वीकृत गर्ने वा नगर्ने सम्पूर्ण अधिकार बैंकमै सुरक्षित राखिएको छ ।
१३. धितोबन्धक लेखिदिएको उक्त सम्पत्ति लिलाम बिक्री गर्दा वा बैंक आफैले सकार गर्दाको अवस्थामा समेत बैंकको सम्पूर्ण लेना असुल उपर नभएमा प्रचलित ऐन कानुन बमोजिम असुल उपर गरिनेछ ।

बोलपत्र खोलिने मिति २०८२ चैत ०६ गते शुक्रबार मध्यान्ह १२:०० बजे

कुमारी बैंक लिमिटेड
KUMARI BANK LIMITED
सबैका लागि, सधैंका लागि

कर्जा असुली विभाग बागबजार, काठमाण्डौ फोन नं. ०१-५३४६९९१

अब आधा सिलिन्डर एलपी ग्यास

मध्यान्ह संवाददाता
काठमाडौं २७ फागुन ।

ग्यासको माग बढ्दै जाँदा आपूर्तिमा दबाब परेको भन्दै नेपाल आयल निगमले आजदेखि बजारमा आधा सिलिन्डरका दरले एलपी ग्यास वितरण गर्ने निर्णय गरेको छ । निगमको बिहीबार बसेको बैठकले अर्को सूचना जारी नभएसम्मका लागि प्रतिसिलिन्डर ७.१ केजी ग्यास मात्रै बिक्री गर्ने निर्णय गरेको हो । उक्त परिमाणको ग्यासको मूल्य ९ सय ५५ रुपैयाँ तोकिएको निगमले जनाएको छ । निगमका कार्यकारी निर्देशक डा. चण्डिकाप्रसाद भट्टका अनुसार अन्तर्राष्ट्रिय परिस्थितिका कारण ग्यासको माग बढेको र आपूर्तिमा दबाब देखिएकाले धेरै उपभोक्तासम्म ग्यास पुऱ्याउन यस्तो व्यवस्था लागू गरिएको हो ।

उनले आधा सिलिन्डर वितरण गर्दा पहिले १ हजार उपभोक्ताले पाउने ग्यास अब २ हजारजनासम्म पुग्ने दाबी गरे । उनका अनुसार यसले बजारमा अनावश्यक रूपमा ग्यास थुपारेर राख्ने प्रवृत्तिलाई पनि नियन्त्रण गर्ने अपेक्षा गरिएको छ ।

'आधा सिलिन्डर कसैले पनि स्टक गरेर राख्दैन, जसलाई साँच्चिकै आवश्यकता छ उसैले मात्रै किन्ने सम्भावना बढी हुन्छ,' भट्टले बताए ।

बिहीबारदेखि नै काठमाडौंको बालाजु औद्योगिक क्षेत्रलगायत ग्यास उद्योगमा ग्यास लिन जाने उपभोक्ताको लामो लाइन देखिन थालेको छ । निगमले भने बजारमा ग्यास अभाव नरहेको दाबी गर्दै आएको छ ।

यद्यपि पछिल्ला दुई-तीन महिनादेखि काठमाडौं उपत्यकासहित विभिन्न स्थानमा ग्यासको माग असामान्य रूपमा बढेको र उपभोक्ताले आवश्यकताभन्दा बढी ग्यास भण्डारण गर्ने प्रवृत्ति बढेकाले समस्या देखिएको निगमको भनाइ छ ।

अन्तर्राष्ट्रिय बजारमा पनि पछिल्ला दिनमा पेट्रोलियम पदार्थको आपूर्ति प्रभावित हुने संकेत देखिएको छ। अमेरिका र इजरायलले संयुक्त रूपमा इरानमा हमला बढाएपछि तेल ढुवानीको मुख्य मार्ग मानिने होर्मुज जलडमरु क्षेत्रमा अवरोध देखिएको खबर बाहिरिएका छन् । इरानका तेल प्रशोधन क्षेत्रहरूमा पनि हमला भएको समाचार आएपछि विश्व बजारमा पेट्रोलियम पदार्थको मूल्य बढिरहेको छ । यसको असर ग्यास, पेट्रोल र डिजेलको माग तथा खपतमा समेत परेको विश्लेषण गरिएको छ ।

अर्थमन्त्री र निजी क्षेत्रका प्रतिनिधिबीच छलफल

काठमाडौं/मस- अर्थमन्त्री रामेश्वरप्रसाद खनाल र निजी क्षेत्रका प्रतिनिधिबीच समसामयिक आर्थिक विषयमा छलफल भएको छ । बिहीबार अर्थ मन्त्रालयमा आयोजित छलफलमा नेपाल उद्योग वाणिज्य महासंघका अध्यक्ष चन्द्रप्रसाद ढकाल, नेपाल चेम्बर्स अफ कमर्सका अध्यक्ष कमलेशकुमार अग्रवाल, नेपाल उद्योग परिसंघका अध्यक्ष विरेन्द्रराज पाण्डे तथा नेपाल उद्योग व्यापार महासंघका अध्यक्ष खेमराज भण्डारीलगायत सहभागी थिए ।

अर्थमन्त्री खनालले आफ्नो कार्यकालमा निजी क्षेत्रबाट प्राप्त सहयोग र पृष्ठपोषणप्रति आभार व्यक्त गरे । उनले २०८२ भदौ २३ र २४ गतेको आन्दोलनका कारण बिग्रिएको व्यावसायिक वातावरण र निजी क्षेत्रको मनोबल उठाउनु प्रारम्भिक चुनौती रहेको उल्लेख गर्दै साझा प्रयासबाट अहिले व्यावसायिक वातावरणमा सुधार आएको जानकारी दिए ।

अर्थ मन्त्रालयका प्रवक्ता टंकप्रसाद पाण्डेयका अनुसार छलफलमा समष्टिगत आर्थिक स्थायित्व कायम गर्ने, लगानीमैत्री वातावरण निर्माण गर्ने, घरेलु उद्योग संरक्षण गर्दै निर्यात प्रवर्द्धन गर्ने, पुँजी बजारलाई पारदर्शी बनाउने तथा आर्थिक सुशासन कायम गर्ने विषयमा सुझाव आदानप्रदान भएको थियो । अर्थमन्त्री खनालले विभिन्न क्षेत्रबाट आएका सुझावअनुसार केही विषय सम्बोधन गरिएको तथा नीतिगत जटिलताका कारण आफ्नो कार्यकालमा बाँकी काम आगामी अर्थमन्त्रीलाई हस्तान्तरण गरिने जानकारी दिए ।

छलफलका क्रममा निजी क्षेत्रका प्रतिनिधिले अर्थमन्त्री खनालले निजी क्षेत्रका मुद्दा सम्बोधन गर्न देखाएको चासोप्रति धन्यवाद व्यक्त गरेका थिए । उनीहरूले मुलुकको विकास र समृद्धिका लागि राजनीतिक स्थायित्व अपरिहार्य रहेको उल्लेख गर्दै हालै सम्पन्न निर्वाचनको परिणामबाट सकारात्मक अपेक्षा व्यक्त गरे । निजी क्षेत्रले मूल्यअभिवृद्धि कर (भ्याट)मा बहुदर प्रणाली लागू गर्नुपर्ने, कच्चा पदार्थ र तयारी वस्तुको आयात करबीच कम्तीमा दुई तहको अन्तर राख्नुपर्ने, निर्यात प्रवर्द्धनमा जोड दिनुपर्ने, नियमनकारी निकायको प्रभावकारिता परीक्षण गर्नुपर्ने तथा अन्तःशुल्कका उच्च दर घटाउनुपर्ने विषयमा सरकारको ध्यानाकर्षण गराएको थियो ।

ओपो ए ६ सार्वजनिक

काठमाडौं/मस- ओपोले नेपालमा ओपो ए ६ स्मार्टफोन सार्वजनिक गरेको छ । लामो ब्याट्री लाइफ, आकर्षक डिस्प्ले र मजबुत डिजाइनलाई प्राथमिकता दिने प्रयोगकर्तालाई लक्षित गरी ओपो ए ६ स्मार्टफोन कम्पनीले नेपाली बजारमा भित्र्याएको छ ।

७ हजार एमएएच क्षमताको ब्याट्री रहेको छ जसलाई ४५डब्लु सुपरभुक टिएम फास्ट चार्जिङ गर्ने कम्पनीले जनाएको छ । जसले प्रयोगकर्तालाई लामो समयसम्म प्रयोग गर्न र छिटो चार्ज गर्न सहयोग पुऱ्याउँछ । साथै, यसमा १२० एचजेड एमोलेड अल्ट्रा-ब्राइट डिस्प्ले रहेको छ जसको अधिकतम ब्राइटनेस ११२५ निट्ससम्म पुग्छ, जसले स्मुथ भिजुअल अनुभव र बाहिरी उज्यालोमा पनि स्पष्ट दृश्य प्रदान गर्ने कम्पनीको भनाइ छ ।

ओपो ए ६ को अर्को विशेषता भनेको अन्डरवाटर फोटोग्राफी तथा भिडियोग्राफी क्षमता हो, जसलाई आइपी ६९ वाटर तथा डस्ट रेसिस्टेन्सले समर्थन गर्दछ । यसबाट प्रयोगकर्ताले पानीभित्र समेत फोटो तथा भिडियो खिच्न सक्ने कम्पनीले जनाएको छ । स्मार्टफोन ८जिबी प्लस २५६जिबी भेरियन्टमा ३८ हजार ९९९ रुपैयाँमा उपलब्ध रहेको छ । ओपो ए६ नेपालभरका अधिकृत ओपोका स्टोरमा पाइने कम्पनीले जनाएको छ ।

सिएफमोटोको २५० डुअल इएफआई सार्वजनिक

काठमाडौं/मस- नेपालको लागि सिएफमोटोको आधिकारिक वितरक ऋषि ट्रेड सेन्टरले सिएफमोटो २५० डुअल इएफआई मोटरसाइकल सार्वजनिक गरेको छ ।

एडभेन्चर शैलीका प्रवेशस्तरका मोटरसाइकलमध्ये निकै प्रतिक्षित मानिएको सिएफमोटो २५० डुअल इएफआईलाई नेपाली बजारमा ल्याइएको कम्पनीले जनाएको छ । नेपालले सडक र भौगोलिक अवस्थालाई ध्यानमा राखेर तयार गरिएको कम्पनीको भनाइ छ । मोटरसाइकल सामान्य तथा अफरोड दुवै प्रकारको यात्राका लागि उपयुक्त हुने र साहसिक यात्रा खोज्ने चालकलक्षित गरेर तयार गरिएको कम्पनीले जनाएको छ । मोटरसाइकलमा २ सय ४९ सिसी क्षमताको एक सिलिन्डर इन्धन इन्जेक्सन प्रणाली भएको इन्जिन जडान छ । यसले शक्ति र इन्धन दक्षता प्रदान गर्नुका साथै इलेक्ट्रोनिक फ्युल इन्जेक्सन प्रणालीका कारण थ्रोटल प्रतिक्रिया सहज हुने र इन्धन खपत कम हुने कम्पनीको दाबी छ ।

मोटरसाइकलमा सहरका सडकदेखि अप्ठेरा बाटोसम्म सहज रूपमा चलाउन सकिने 'डुअल पर्पोज' डिजाइन रहेको छ । २ सय ४५ मिलिमिटर ग्राउन्ड क्लियरेन्स भएकाले नेपालका विभिन्न सडक अवस्थाका लागि उपयुक्त मानिएको छ। यसमा डिस्क ब्रेक र उन्नत ब्रेक प्रणाली जडान गरिएको छ, जसले सवारी सुरक्षामा सहयोग पुऱ्याउने बताइएको छ। सिएफमोटो २ सय ५० डुअल ईएफआईको प्रारम्भिक मूल्य ५ लाख ४९ हजार ९ सय रुपैयाँ तोकिएको छ। मोटरसाइकल पोलार ह्वाइट, लाइम ग्रिन र टुन्ड्रा ग्रे गरी तीन रङमा उपलब्ध छन् ।

ज्योति विकास बैंकको १८औं वार्षिक साधारणसभा सम्पन्न

काठमाडौं/मस- ज्योति विकास बैंक लिमिटेडको १८औं वार्षिक साधारणसभा सम्पन्न भएको छ । बिहीबार बैंकका सञ्चालक समितिका अध्यक्ष हरिचन्द्र खड्काको सभापतित्वमा वार्षिक सभा सम्पन्न भएको हो । साधारणसभाले बैंकको आर्थिक वर्ष २०८१/८२को सञ्चालक समितिको वार्षिक प्रतिवेदन पारित गर्नुका साथै लेखा परीक्षकको प्रतिवेदनसहित २०८२ असार मसान्तसम्मको वासलात, नाफा-नोक्सान हिसाब तथा नगद प्रवाह विवरणलगायत वार्षिक वित्तीय विवरणउपर छलफल गरी स्वीकृत गर्ने प्रस्ताव पारित गरेको छ । यसैगरी सभाले यस विकास बैंकको सहायक कम्पनी ज्योति क्यापिटल लि.को आ.व.२०८१/८२को वित्तीय विवरणसहितको बैंकको एकीकृत वित्तीय विवरण छलफल गरी पारित गर्ने प्रस्ताव छलफल गरी पारित गरेको छ ।

सभामा बैंकका प्रमुख कार्यकारी अधिकृत कपिल ढकालले समीक्षाधीन अवधिमा बैंकले हासिल गरेका मुख्य उपलब्धिको जानकारी गराएका थिए । आफ्नो खुद मुनाफाबाट नेपालमा हाल सञ्चालनमा रहेका अन्य बैंक तथा वित्तीय संस्थाले सामाजिक उत्तरदायित्वअन्तर्गत सामाजिक कार्यमा गर्ने योगदानभन्दा ५० प्रतिशत बढी रकम छुट्याई समाजप्रति थप उत्तरदायी बनेको यस विकास बैंकले नागरिकको सर्वोत्तम हित सदा उच्च प्राथमिकतामा राखेको छ । नेपालमा रहेका बैंक तथा वित्तीय संस्थामध्ये ज्योति विकास बैंकले अग्रस्थानमा रही काम गर्दै समाजमा एक सकारात्मक परिवर्तनको बीजारोपण गरेको छ । बैंकले राष्ट्रप्रति आफ्नो दायित्व पूर्ति गर्दै गएको आर्थिक वर्षमा ४१ करोड रुपैयाँ करमा योगदान पुऱ्याएको छ । ज्योति विकास बैंकको हालको चुक्ता पुँजी ४ अर्ब ३९ करोड ५७ लाख ८५ हजार रुपैयाँ रहेको छ ।

ग्लोबल आइएमई बैंकको 'नन् रेसिडेन्ट र ओभरसिज बैंकिङ विभाग' स्थापना

काठमाडौं/मस- ग्लोबल आइएमई बैंकले विदेशमा बसोवास गरिरहेका नेपालीका लागि डेडिकेटेड र पूर्ण बैंकिङ सेवा उपलब्ध गराउने उद्देश्यले नन् रेसिडेन्ट तथा ओभरसिज बैंकिङ विभागको स्थापना गरेको छ । बिहीबार बैंकमा आयोजित एक विशेष कार्यक्रमबीच बैंकका अध्यक्ष अध्यक्ष चन्द्रप्रसाद ढकालले उक्त विभागको औपचारिक शुभारम्भ गरे ।

ग्लोबल आइएमई बैंकका अध्यक्ष ढकालले रोजगारी तथा अन्य कामको सिलसिलामा विदेशमा बसोवास गर्ने हरेक नेपाली नागरिक नेपालको विकास र प्रगतिका महत्वपूर्ण साझेदार रहेको र यस नयाँ विभागबाट बैंकले प्रदान गर्ने सेवाबाट विदेशमा बस्ने नेपालीलाई आफ्नो मातृभूमिसँग जोडिन थप सहयोग पुग्ने बताए । ग्लोबल आइएमई बैंक लिमिटेडका प्रमुख कार्यकारी अधिकृत सुरेन्द्रराज रेग्मीले यस विभागबाट प्रदान हुने सेवाले विदेशमा बसोवास गर्ने नेपाली नागरिकलाई नेपालसँग जोडिन थप सहज हुने बताए ।

नेपालमै पहिलोपटक सुरु गरिएको यस विभागमार्फत बैंकले आफ्नो अन्तर्राष्ट्रिय उपस्थिति, प्रविधि र सेवा संयन्त्रलाई एकीकृत गर्दै विश्वभर रहेका आफ्ना ग्राहकलाई विशेष ग्राह्यताका साथ एकद्वार प्रणालीमार्फत सेवा प्रदान गर्नेछ । बैंकको यस विभागबाट विदेशमा रहेका नेपालीलाई सम्पूर्ण बैंकिङ सेवा, जस्तैः बैंक खाता खोल्ने, कर्जा प्रदान गर्ने, ट्रान्जेक्सन बैंकिङसम्बन्धी सेवा प्रदान गर्ने, पुँजीबजार तथा पोर्टफोलियो व्यवस्थापनलगायत सेवा उपलब्ध गराउने बैंकले जनाएको छ ।

हिमालयन लाइफ इन्स्योरेन्स :

एजेन्सीलाई अन्डरराइटरको हिस्सा बनाउँदै

काठमाडौं/मस- हिमालयन लाइफ इन्स्योरेन्सले कम्पनीमा कार्यरत रहेका एजेन्सी मेनेजरहरूलाई अनलाइन माध्यमबाट बिमा प्रस्ताव पेस गर्नका लागि कम्पनीको सफ्टवेयर सिस्टममा पहुँच दिने भएको छ । एजेन्सी मेनेजरले घरमा वा कार्यालयमा बसेर बिमा प्रस्ताव कम्पनीमा पेस गर्न सहज बनाउने उद्देश्यले यस प्रकारको पहुँच दिएको हो ।

HIMALAYANLIFE
सुरक्षा अटल, भविष्य सबल

एजेन्सी मेनेजरहरूले सफ्टवेयर सिस्टममा रहेको एजेन्सी पोर्टल प्रयोग गरी आफूले गरेको बिमा प्रस्ताव स्वीकृतिका लागि कम्पनीमा पेस गर्न सकिने व्यवस्था मिलाएको छ । एजेन्सी मेनेजरले बिमा प्रस्तावका लागि तोकिएका कागजात तथा विवरण एजेन्सी पोर्टलमा पेस गरेपछि कम्पनीले अनलाइन माध्यमबाट अन्डरराइटिङ गर्ने र आवश्यक प्रक्रिया पूरा भएमा बिमा प्रस्ताव स्वीकृत गरिने प्रबन्ध गरिएको छ।

एजेन्सी मेनेजरलाई दिइएको यो सुविधाले बिमा प्रस्ताव स्वीकृत गर्न कम्पनीमा पुग्नै नपर्ने र घर वा एजेन्सीको आफ्नै कार्यालयमा बसेर काम गर्न सकिने अवस्था बनेको छ।

कम्पनीले एजेन्सी मेनेजरलाई दिएको सुविधाको कारण बिमा प्रस्ताव स्वीकृति छिटो, छरितो र सहज रूपमा हुने भएको छ । कम्पनीले एजेन्सी मेनेजरहरूलाई अन्डरराइटरको हिस्सा बनाउने अभिप्रायबाट यसप्रकारको सुविधाको व्यवस्था गरिएको र निश्चित सर्तहरू पूरा गरेपछि एजेन्सी मेनेजरहरूलाई यो सुविधामा पहुँच दिइने कम्पनीका प्रमुख कार्यकारी अधिकृत कपिल कुमार दाहालले जानकारी गराए ।

स्थानीय सरकार

डिलासैनी गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
डिलासैनी, बैतडी
सुदूरपश्चिम प्रदेश, नेपाल

बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सूचना

प्रकाशित मिति : २०८२/११/२९

यस गाउँपालिकाको क्रमशः मिति २०८२/९/२०, २०८२/९/२१ र २०८२/९/२२ को राष्ट्रिय दैनिकमा प्रकाशित सूचना अनुसार रितपूर्वक बिद्दुतीय माध्यम (E-bid) बाट दर्ता हुन आएका बोलपत्र मध्येबाट न्यूनतम मुल्यांकित सारभूत रुपमा प्रभावग्राही तपशिलमा उल्लेखित बोलपत्रदाताको बोलपत्र स्वीकृत गर्ने आशयको सार्वजनिक खरिद ऐन २०६३ को दफा २७ (२) र दफा ४७ को प्रयोजनार्थ सम्बन्धित सबैका जानकारीका लागि यो सूचना प्रकाशित गरिएको छ ।

तपशिल

सि. न.	बोलपत्र नं	कामको विवरण	बोलपत्र दाताको नाम र ठेगाना	कबोल अंक (मु.अ कर बाहेक) रु.
१.	DRM/NCB/ WORKS/1/2082/083	Procurement for the construction of ward no-6 office building	SMS Nirmaan Sewa, Shailyashikhar municipality, Darchula	5935879.00
२.	DRM/NCB/ WORKS/2/2082/083	Procurement for the construction of ward no-4 office building	Shree goril sidhadanath Nirman Sewa, Dilasaini RM, Baitadi	7945026.5
३.	DRM/NCB/ WORKS/3/2082/083	Procurement for the construction of Magaraukhola Shear wall	Gokuleswor Nirman Sewa, Shailyashikhar municipality, Darchula	3625741.42

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

प्रकाशकः **सीतादेवी श्रेष्ठ**, कार्यालयः भगवतीबहाल, नक्साल, काठमाडौं, फोनः ०१-५३२६३६६, ०१-५३२८२९८, ई-मेलः madhyanhadaily59@gmail.com, ad.madhyanha@gmail.com (विज्ञापन), **मुद्रकः** एक्सप्रेस कलर प्रेस, प्रधानसम्पादकः **मदनकुमार श्रेष्ठ** सम्पादकः **जनक नेपाल**